

Opole, 24 marca 2025

**Pan
Dr hab. Andrzej Szymański
Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”
w Uniwersytecie Opolskim**

Dotyczy: odpowiedź na pismo z dnia 23 marca 2025

Szanowny Panie Przewodniczący,

w odpowiedzi na zapytanie dotyczące udostępnienia zaleceń wynikających z kontroli PIP w UO, uprzejmie informuję, że w mojej ocenie pracodawca nie jest zobowiązany do ich przekazania zakładowym organizacjom związkowym.

Zarówno przepisy ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy, jak i ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych nie nakładają na pracodawcę obowiązku udostępniania tych dokumentów na wniosek organizacji związkowych. Należy jednak zauważyć, że zgodnie z art. 29 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy inspektor pracy jest zobowiązany do współdziałania ze związkami zawodowymi, organami samorządu załogi, radami pracowników oraz społeczną inspekcją pracy. Współpraca ta obejmuje w szczególności informowanie o wynikach kontroli oraz podjętych decyzjach, co zostało wykonane. Należy jednocześnie podkreślić, że brak jest przepisu zobowiązującego inspektora do przekazania organizacjom związkowym kopii protokołu kontroli lub innych dokumentów dotyczących środków prawnych zastosowanych w wyniku tej kontroli.

Niezależnie od powyższego, dbając o dobre wzajemne relacje uprzejmie informuję, że w procedowanym regulaminie pracy, który został Państwu przesłany wprowadzono zmianę zapisu kontroli trzeźwości, zgodnie z zaleceniami Państwowej Inspekcji Pracy i aktualnymi przepisami prawa pracy.

Dodatkowo informuję, że w celu uzyskania jednoznacznej interpretacji prawnej w przedmiotowej sprawie, skierowano zapytanie do Zespołu Obsługi Prawnej UO. Obecnie oczekujemy na opinię radców prawnych, a o jej rezultatach poinformujemy Państwa niezwłocznie.

Z poważaniem

**Agnieszka Piestrak
Dyrektor Biura Spraw Pracowniczych**

