

Opole, 14.10.2024 r.

***Komisja Zakładowa NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
W Uniwersytecie Opolskim
Ul. Katowicka 89
45-061 Opole
DS. Mrowisko***

Szanowni Państwo,

odpowiadając na pismo z 30.09.2024r. pragnę zaznaczyć, że Rektor Uniwersytetu Opolskiego ma pełną możliwość podejmowania decyzji w sprawie struktury organizacyjnej naszej Uczelni – nie istnieją jakiegokolwiek obowiązujące wytyczne Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w tej sprawie.

Aktywnie uczestniczyłem w dyskusjach nad zmianami w administracji Uniwersytetu Opolskiego, które nastąpiły z dniem 01.07.2024 r. na naszej Uczelni i w pełni je akceptuję.

Poniżej przedstawiam odpowiedzi na zadane pytania. Jako datę bazową służącą porównaniu danych przyjęto dzień 30.06.2024 r. – dzień przed wejściem w życie Zarządzenia nr 51/2024 r. wprowadzającego zmiany organizacyjne.

1. Ile zostało utworzonych nowych stanowisk dyrektorskich i kierowniczych i czy nie dublują one swoich kompetencji w niektórych przypadkach?

Stan zatrudnienia w jednostkach objętych zmianami organizacyjnymi na stanowiskach kierowniczych w dniu 30.06.2024 – 23 etaty kierownicze. Stan na dzień 02.10.2024 – 25 etatów kierowniczych. Przeprowadzona dokładna analiza struktury organizacyjnej jednostek organizacyjnych Uniwersytetu Opolskiego doprowadziła do utworzenia biur, których kompetencje w żadnym wypadku się nie pokrywają. Co więcej, to właśnie nowa struktura reguluje podział kompetencyjny biur tak, by jeszcze bardziej jednoznacznie określić zakres działalności każdej jednostki. Niebawem wejdzie w życie zarządzenie wprowadzające zaktualizowany Regulamin organizacyjny Uniwersytetu Opolskiego, który w załącznikach jasno i precyzyjnie wskazywać będzie podział kompetencji pomiędzy jednostkami.

2. Jaki jest skutek finansowy reformy dla naszej uczelni/ O ile zwiększyły się wydatki na płace, dodatki specjalne, zadaniowe i tym podobne?

Łączny wzrost wynagrodzeń zasadniczych i dodatków funkcyjnych, w grupie stanowisk kierowniczych i dyrektorskich, wyniósł 7,8 % na dzień 02.10.2024r.

Regulamin wynagrodzeń Uniwersytetu Opolskiego nie przewiduje wynagrodzeń w formie dodatków specjalnych – nie funkcjonują one w przestrzeni finansowej naszego Uniwersytetu. Nie wypłacono dodatków zadaniowych z tytułu wprowadzanych zmian organizacyjnych.

3. Czy w związku z wprowadzaniem reformy zostały zatrudnione nowe osoby, jeśli tak to ile i na jakich stanowiskach?

Zatrudniono dwie nowe osoby, jedną z nich na stanowisku dyrektorskim, drugą jako starszego specjalistę.

4. Czy władze uczelni są przekonane, że znacząca rozbudowa pionu administracyjnego poskutkuje lepszym zarządzaniem Uniwersytetem? Czy znane są przykłady uczelni w kraju, w których rozbudowa administracji przyniosła pozytywny skutek jeśli chodzi o sprawność zarządzania i realizację podstawowych zadań placówki naukowo-dydaktycznej?

Odpowiedź na poprzednie pytania dowodzi, że nie zaistniały okoliczności wskazujące na „...znaczącą rozbudowę pionu administracyjnego...”. Jednostki istniejące w nowej strukturze organizacyjnej administracji uczelni to jednostki wyspecjalizowane, które umożliwią sprawną realizację przypisanych im zadań. Żywię przekonanie, iż także Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” podziela często artykułowaną opinię, w myśl której wsparcie pracowników sfery dydaktyki i badań naukowych oraz wsparcie studentów jest priorytetem działalności administracji Uniwersytetu Opolskiego i takie zadania są stawiane przed nowymi jednostkami.

Szanując specyfikę i autonomię akademickich uczelni publicznych, nie widzę potrzeby analizowania struktur organizacyjnych innych Uczelni. W sposób przydany tym instytucjom, struktura organizacyjna każdej z nich jest nacechowana autonomicznymi decyzjami, uzależnionymi od indywidualnych potrzeb uczelni. Chciałbym też zwrócić uwagę, że struktura administracji naszej Uczelni nie została ani zmieniona, ani rozbudowana w stopniu wymagającym przeprowadzenia analizy porównawczej z innymi Uczelniami.

5. Czy ostatecznym celem realizowanych obecnie reform administracyjnych jest zmiana sposobu funkcjonowania uczelni, idąca w kierunku stworzenia korporacji, jako swego rodzaju „przedsiębiorstwa” ze ściśle określonymi procedurami i relacjami pomiędzy członkami tej korporacji? Innymi słowy, czy nasz Uniwersytet ma jak najbardziej przypominać przedsiębiorstwo produkcyjne? A jeśli tak, to czy nie będzie to ograniczało wolności badań naukowych i czy nie będzie zbyt biurokratyzowało dydaktyki?

Celem zmian w administracji Uniwersytetu Opolskiego jest poprawienie organizacji pracy, które zwiększy efektywność i przejrzystość procesu zarządzania Uczelnią. Działania te w jakikolwiek sposób nie prowadzą do „stworzenia korporacji”. Sprawna administracja uczelni nie zagraża, ani nie ogranicza „wolności badań naukowych”, a wręcz sprzyja koncentrowaniu się nauczycieli akademickich na aktywności badawczej i dydaktycznej. Wprowadzenie standaryzacji pewnych działań, wzorów druków, czy określenie procedur nie jest zasadą obowiązującą jedynie w przedsiębiorstwach produkcyjnych, to stały element sprawnego zarządzania organizacją – szczególnie tak dużą jak nasz Uniwersytet.

Prof. dr hab. Jacek Lipok
Rektor Uniwersytetu Opolskiego