

# Biuuletyn informacyjny

**SOLIDARNOSĆ**

REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO

MARZEC 2021 r. / Nr 3 (412)

[www.solidarnosc.org.pl/opole](http://www.solidarnosc.org.pl/opole)

e-mail: [opole@solidarnosc.org.pl](mailto:opole@solidarnosc.org.pl)

## Budżet ZR na 2021 r. przyjęty

Przyjęcie realizacji preliminarza budżetowego ZR za 2020 r. oraz preliminarza na 2021 r., sytuacja w zakładach pracy w województwie opolskim - to wiodące tematy lutowego posiedzenia Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego.

Podczas posiedzenia Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego 22 lutego jednogłośnie przyjęto realizację preliminarza budżetowego ZR za rok 2020 oraz preliminarz budżetowy na rok 2021.

Skarbnik ZR Marek Stelmach przedstawił informację dotyczącą płatności składek na rzecz Zarządu Regionu. W związku z przejęciem zakładu FAG w Głuchołazach przez Fabrykę Armatury ZETKAMA w Ścinawce (woj. dolnośląskie) Zarząd Regionu na wniosek OM ZETKAMY wyrejestrował OZ w Głuchołazach i zarejestrował ją jako Organizację Podzakładową.

Przewodniczący RKR NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Robert Kafarski przedstawił informację o przeprowadzonej w ZR kontroli.

Zastępca przewodniczącego ZR Dariusz Brzęczek przedstawił informację z prac Prezydium ZR szczególnie uwzględniając sytuację w zakładach pracy.

Przewodnicząca ZR NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Cecylia Gonet omówiła najistotniejsze sprawy zawarte w kierowanej do ZR korespondencji.

red.



## 29 marca - Dzień Metalowca

*Z okazji Dnia Metalowca*

*wszystkim pracownikom związanym z branżą metalową  
składam najserdeczniejsze życzenia*

*stabilizacji zawodowej i godziwego wynagrodzenia.*

*Łączę najlepsze życzenia spełnienia planów,  
wielu sukcesów, zdrowia i wszelkiej pomyślności.*

*Przewodnicząca Zarządu Regionu  
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego  
Cecylia Gonet*

## Branża metalowa

Wśród zakładów branży metalowej na Opolszczyźnie, w których działa NSZZ „Solidarność” znajdują się Famur Famak S.A. w Kluczborku, Spółdzielnia „Pionier” w Prudniku, Oras Olesno Spółka z o. o., Adient Poland Sp. z o. o. w Skarbimierzu, Unia Sp. z o.o. Zakład Produkcyjny w Brzegu. Czym się specjalizują, jakie są warunki pracy - opowiadają przewodniczący komisji zakładowych.

### FAMUR FAMAŁ SA w Kluczborku

FAMUR FAMAŁ SA to ekspert w dziedzinie przeładunku i magazynowania materiałów masowych z ponad 70-letnią tradycją. Zakład dysponuje nowoczesnym i doskonale wyposażonym warsztatem produkcyjnym, gwarantującym zdolność do wytwarzania technologicznie zaawansowanych maszyn i urządzeń najwyższej jakości. Zapewnia kompleksową obsługę, począwszy od doradztwa technicznego i prac koncepcyjnych przez projektowanie, produkcję, uruchomienie i serwis posprzedażny zarówno kompletnych układów, jak i poszczególnych maszyn i urządzeń.

Główne sektory produkcji: urządzenia i systemy do transportu ciągłego (ładowarki, zwałowarki, ładowarko-zwałowarki, koparki kołowe, ładowarki zgarniakowe, wywrotnice wagonowe, wygarniacze kołowe, przenośniki taśmowe), urządzenia dźwignicowe (sunnice pomostowe, sunnice bramowe, sunnice dokowe, rozładowywarki statków, żurawie portowe i stoczniowe), maszyny i urządzenia dla górnictwa odkrywkowego (koparki kołowe, czerpakowe i łańcuchowe, zwałowarki, transportery gąsienicowe), realizacje kompletnych układów technologicznych obejmujących koncepcję, projekt, wykonawstwo, uruchomienie i nadzór nad całym procesem.

**Praca, jak na branżę metalową przystało, jest ciężka i średnio ciężka – mówi Sebastian Dyrka, przewodniczący OZ NSZZ „Solidarność” Famur Famak S.A. w Kluczborku. Ślusarz i spawacz to wiodące zawody linii produkcyjnej. Bardzo ważnym elementem jest wsparcie technologiczne, jest to przygotowanie dokumentacji i produkcji dla zakładu na bazie gotowego projektu. Od stycznia tego roku zakład ma nowego prezesa Pana Roberta Rulkiewicza, który podejmuje wszelkie działania, aby zapewnić ciągłość produkcji i wypracować zysk. Mamy nadzieję, że to się uda bo obecnie place nieco odbiegają od rzeczywistości. Warunki pracy są dobre - dodaje Dyrka.**

### SPÓŁDZIELNIA PIONIER w Prudniku

Spółdzielnia PIONIER została założona w 1951 roku. Podstawą jej działalności w pierwszym dziesięcioleciu istnienia była produkcja wyrobów rynkowych. Zmiany w działalności firmy przyniosły wczesne lata sześćdziesiąte, kiedy to ówczesny Zarząd przedsiębiorstwa zwrócił się ku branży metalowej. Produkcję Pioniera stanowiły wówczas stojaki na obuwie, krzesła rehabilitacyjne oraz kosiarki do trawy. Z czasem produkcja dla branży metalowej stała się dominująca. Zatrudnienie wynosiło wówczas 30 osób. Jeszcze w latach sześćdziesiątych przedsiębiorstwo nawiązało kontakt z Fabryką Samochodów Dostawczych w Nysie, co dało początek dzisiejszej działalności firmy. Rozpoczął się proces modernizacji oraz dostosowania parku maszynowego do nowej produkcji. Hale produkcyjne wyposażono w prasy mechaniczne i hydrauliczne oraz zgrzewarki w efekcie czego pojawiła się możliwość ulepszenia procesów produkcyjnych oraz rozszerzenia oferty produkcyjnej. Zmiany wprowadzone w przedsiębiorstwie pozwoliły rozpocząć współpracę z kolejnymi zakładami działającymi w przemyśle samochodowym m.in. Fabryką Samochodów Ciężarowych w Lublinie i Fabryką Samochodów Małolitrażowych w Tychach. Zatrudnienie wynosiło wówczas 205 osób. W 1995 r. rozpoczęła się proces doskonalenia jakości. Przedsiębiorstwo uzyskuje certyfikaty jakości dostaw, wydane przez głównych Klientów, uprawniające do dostarczania produkowanych wyrobów bezpośrednio na linię produkcyjną. Nawiązuje trwałą współpracę min. z takimi Klientami jak Fiat czy Faurecia. W 2005 r. wdrożono procedury systemu zarządzania jakością wg norm ISO 9002, ISO/TS 16949, ISO 14001 i PN-N-18001. Przedsiębiorstwo prężnie rozwija się i zdobywa pierwsze nagrody i odznaczenia. Spółdzielnia uzyskuje mocną pozycję jako dostawca i producent metalowych wyrobów tłoczonych, głównie komponentów samochodowych, które wytwarzane są technologią obróbki plastycznej oraz zgrzewania z blach zimno i gorąco walcowanych. Istotnym elementem działalności firmy staje się usługa malowania

proszkowego. Do dnia dzisiejszego Spółdzielnia Pionier jest dostawcą i producentem wysokiej jakości metalowych i plastikowych elementów dla przemysłu motoryzacyjnego. Firma specjalizuje się w produkcji elementów tłoczonych takich jak wsporniki, pokrywy, uchwyty i części montażowe. Realizuje również usługi pokrywania powierzchni farbami proszkowymi. Wśród stosowanych technologii są: zgrzewanie garbowe i punktowe, lakierowanie proszkowe obejmujące technologie odłuszczenia i fosforowania powierzchni, a także wykonywanie form narzędziowych do tłoczenia metalowych elementów. Dzięki profesjonalizmowi i kompetencjom Spółdzielnia współpracuje min. z: Fiat Auto Poland, Magneti Marelli, Faurecia.

**Praca jest ciężka. Wiodące zawody to lakiernik i tłoczący. Jesteśmy w trakcie rozbudowy zakładu – mówi Lucyna Mastyga, członek ZR NSZZ „S” Śląska Opolskiego, z-ca przewodniczącego OZ NSZZ „Solidarność” Spółdzielni „Pionier” w Prudniku. Prezes jest konkretny, to odpowiednia osoba na właściwym stanowisku. Dbą o ludzi i zakład. Warunki pracy są bardzo dobre – podkreśla Mastyga.**

#### **ORAS Olesno Spółka z o. o.**

Oras to fińska firma założona w 1945 roku, Oras Polska posiada swój oddział w Oleśnie. Oferowana szeroka gama produktów armatury sanitarnej obejmuje wszystkie kategorie od rozwiązań dla domu do tych dostosowanych do przestrzeni publicznych.

**W zakładzie pracują odlewnicy, rdzeniacy, odcinacze, szlifierzy-polerowacze, galwanizery. Najwięcej pracowników zatrudnionych jest na dziale montażu. Pracujemy różnie, na 1 lub 2 zmiany, w zależności od działu i zapotrzebowania – mówi Tadeusz Podusowski, przewodniczący OZ NSZZ „S” ORAS Olesno Spółka z o. o. Zakład się rozwija. W planie jest nowa galwanizernia. Wszyscy pracownicy zarabiają powyżej płacy minimalnej. Odlewnia i szlifiernia-odlewnia to działy, gdzie pracownicy pracują w warunkach szczególnych. Wymuszona pozycja, tempo pracy, temperatura, hałas to główne uciążliwości pracy na tych działach. Warunki pracy zarówno pod względem bezpieczeństwa i higieny oraz socjalnym są dobre – dodaje przewodniczący.**

#### **ADIANT POLAND Sp. z o. o. Oddział Metal w Skarbmierzu**

Główną działalnością firmy zlokalizowanej w Skarbmierzu jest produkcja struktury metalowej oraz prowadnic foteli samochodowych. Pierwszy zakład w Skarbmierzu powstał w lutym 2008 r. pod Keiper. W grudniu 2010 r. firma została przejęta przez amerykański koncern Johnson Controls. Kolejna zmiana nastąpiła w październiku 2016, gdzie zakład po raz kolejny zmienił nazwę i działa pod nazwą Adiant Poland Oddział Metal w Skarbmierzu. Do obecnej chwili zajmuje się produkcją szkieletów siedzących samochodowych i mechanizmów. Części, które są produkowane trafiają do Klientów, takich jak BMW, Volvo, Opel, Toyota, Ford, Recaro oraz Daimler.

**Praca zakładu podzielona jest na 3 działy: produkcję szyn samochodowych, spawalnię siedzących i oparcie oraz montaż wyprodukowanych komponentów. Praca głównie jest średnio-ciężka. Najliczniejszą załogą są pracownicy na**

**stanowisku monterów, którzy obsługują zautomatyzowane roboty spawalnicze i monterzy, pracujący przy montażu – mówi Józef Jastrzębski, przewodniczący OZ NSZZ „S” przy Adiant Poland Sp. z o. o. Oddział Metal w Skarbmierzu. Warunki pracy ogólnie są dobre – dodaje przewodniczący.**

#### **UNIA Sp. z o. o. w Grudziądzu Zakład Produkcyjny w Brzegu**

UNIA to największy polski producent maszyn rolniczych. Wytwarza ich rocznie blisko 25 000, z czego ponad 10 000 trafia na eksport do 60 odbiorców na całym świecie. Aby je zbudować zużywa rocznie 100 000 ton najwyższej jakości stali.

Historia Zakładu w Brzegu rozpoczęła się 31 sierpnia 1951 r., kiedy to Zarządzeniem Ministra Przemysłu Ciężkiego utworzono przedsiębiorstwo państwowe pod nazwą Fabryka Siewników w budowie w Brzegu. Przedsiębiorstwo w 1952 roku rozpoczęło odbudowę budynków byłej pruskiej Fabryki Kotłów i Maszyn Parowych Guttler i Spółka w Brzegu. W 1960 r. przedsiębiorstwo połączono z Fabryką Maszyn Rolniczych w Lewinie Brzeskim, która stała się Zakładem nr 2. W 1966 r. Fabryka Siewników traci Zakład nr 2, z którego utworzono odrębne przedsiębiorstwo państwowe pod nazwą Fabryka Śrub w Lewinie Brzeskim. Zarządzeniem Ministra Przemysłu Maszynowego z 1973 roku przez połączenie Fabryki Sprzętu Rolniczego „Pionier” w Strzelcach Opolskich, Fabryki Siewników „Brzeg” w Brzegu oraz poprzez przejęcie Brzeskiej Fabryki Obrabiarek w Brzegu i utworzenie Samodzielnego Oddziału Inwestycyjnego powołano przedsiębiorstwo państwowe typu kombinat przemysłowy pod nazwą Fabryka Maszyn Rolniczych „Agromet”. Rolę zakładu wiodącego w kombinacie pełnił Zakład Maszyn do Zbioru Ziemiaków w Strzelcach Opolskich a brzeska fabryka stała się Zakładem Maszyn do Nawożenia Mineralnego w Brzegu. W 1976 r. zakład wydzielono z kombinatu tworząc przedsiębiorstwo państwowe pod nazwą „Agromet” Fabryka Maszyn Rolniczych w Brzegu. Zakład Elementów Specjalizowanych stanowił Wydział Produkcyjny nr 2 Zakładu Maszyn do Nawożenia Mineralnego. W drugiej połowie 1999 r. przedsiębiorstwo państwowe zostało przekształcone w spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością pod nazwą Fabryka Maszyn Rolniczych „Agromet” Spółka z o.o. w Brzegu. W 2003 r. weszła w skład Unia Grup. W 2006 r. następuje zmiana nazwy na Agromet Pilmet Sp. z o.o. po przeniesieniu do Brzegu produkcji opryskiwaczy polowych i sadowniczych z zakładów Pilmet Wrocław. W 2019 r. Agromet Pilmet Sp. z o. o. z siedzibą w Brzegu przejmuje UNIA Sp. z o. o. z siedzibą w Grudziądzu. Zakład w Brzegu produkuje: rozsiewacze nawozów i wapna, rozrzutniki uniwersalne, przyczepy, platformy transportowe, zestawy uprawowo-siewne pneumatyczne, opryskiwacze.

**Praca w zakładzie jest zróżnicowana w zależności od stanowisk: od lekkiej po ciężką. Pracują tu monterzy, tokarze, ślusarze, frezerzy, operatorzy specjalistycznych maszyn, konstruktorzy, jest też dział technologiczny – mówi Michał Wyrozumski, przewodniczący Organizacji Podzakładowej NSZZ „S” w Zakładzie Produkcyjnym Unii Sp. z o. o. w Brzegu. Warunki pracy pod względem bezpieczeństwa i higieny pracy są dobre, socjalne pozostawiają nieco do życzenia – mówi przewodniczący.**

# Nowa kadencja Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy

**Wzrost bezrobocia, spadek liczb ofert pracy i niepewność gospodarcza - między innymi z takimi problemami będzie musiała zmierzyć się Wojewódzka Rada Rynku Pracy, która w środę 24 lutego rozpoczęła nową kadencję.**

**W INAUGURACYJNYM POSIEDZENIU WRRP UCZESTNICZYŁA CECYLIA GONET, PRZEWODNICZĄCA ZARZĄDU REGIONU NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” ŚLĄSKA OPOLSKIEGO.**

- Musimy skupić się na pilnych sprawach związanych z rynkiem pracy, które zostały wygenerowane przez pandemię koronawirusa - zaznacza przewodniczący WRRP Bartosz Medyk. - Nie ukrywam, że jest to wyzwanie dla wszystkich. Dzisiaj słyszymy, że bezrobocie wzrasta, że jest zagrożenie utratą wielu miejsc pracy, że inwestycje są wstrzymywane. Na pewno doświadczenie członków rady spowoduje to, że będziemy kreatywni i damy wnioski różnym instytucjom, żeby przeciwdziałać skutkom pandemii.

Jak dodaje Maciej Kalski, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu, bardzo ważne będzie określenie polityki regionalnej w zakresie rynku pracy. Przekonuje, że radę czekają duże wyzwania. - Mamy do czynienia z znacznym pogorszeniem się sytuacji na rynku pracy. Obecnie bezrobocie w regionie wynosi 7,2 proc. - mówi Maciej

Kalski. - Widać z końcem roku, że więcej osób zarejestrowało się w urzędach pracy. Pierwsza i druga fala pandemii cechowały się tym, że zdecydowanie spadała liczba ofert pracy. Także osoby, które rejestrowały się w urzędach pracy nie mogły podjąć zatrudnienia, ponieważ pracodawcy byli i dalej są w niepewności.

- Na bezrobocie trzeba spojrzeć z szerszej perspektywy. Musimy przyjrzeć się, ilu jest interesariuszy tego procesu - mówi Andrzej Buła, marszałek województwa opolskiego. - Trzeba popatrzeć na pracodawców, na pracowników, których mamy na rynku pracy do zagospodarowania i trzeba popatrzeć na instytucje około tego procesu umowy o pracę. Wojewódzka Rada Rynku Pracy jest bardzo ważnym partnerem, gdzie się spotyka wiele różnych koncepcji funkcjonowania instytucjonalnego, czy też tej relacji bezpośredniej pracownik-pracodawca. Chcemy doprowadzić do podpisania jak największej liczby umów pomiędzy pracownikiem a pracodawcą. To jest nasz cel.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy wybierana jest na 4-letnią kadencję.

źródło: [radio.opole.pl](http://radio.opole.pl)  
mk

## Barometr zawodów

**Na liście deficytowych zawodów w każdym z województw pojawiły się cztery zawody. To pielęgniarzy i położne, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych oraz spawacze.**

Brak spawaczy nie powinien zaskakiwać. Ten zawód jest niejako reprezentantem dużej grupy profesji, których powinno rynkowi pracy dostarczać szkolnictwo zawodowe, ale tego nie robi, bo w latach minionych szkolnictwo zawodowe szybko zredukowano, tłumacząc, że większość młodzieży zdobędzie ogólne wykształcenie i lepiej sobie poradzi w dorosłym życiu. Przed realizacją tego szalonego scenariusza ostrzegala m.in. oświatowa „Solidarność” od lat upominając się o należne miejsce dla szkolnictwa zawodowego w polskim systemie edukacji.

Na brak zainteresowania swoimi usługami na pewno nie będą też narzekać przedstawiciele takich zawodów, jak elektrycy, elektromechanicy i elektrycy, fizjoterapeuci i masażyści, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, magazynierzy, monterzy instalacji budowlanych czy pracownicy ds. rachunkowości i księgowości. Te zawody pojawiają się na listach deficytowych profesji w większości polskich województw.

Barometr zawodów to badanie przygotowane na zlecenie Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, które dzięki połączeniu ilościowych danych statystycznych z jakościową analizą branżowych ekspertów, dokładnie pokazuje zapotrzebowanie na konkretne zawody w Polsce. W najnowszej prognozie na 2021 r. wyróżniono w zestawieniu 168 profesji.

## Solidarność przedstawiła Prezydentowi projekt ustawy o emeryturach stażowych

**Realizacja umowy programowej zawartej między Prezydentem Andrzejem Dudą a „Solidarnością” była tematem spotkania z Piotrem Dudą, Przewodniczącym Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” i Henrykiem Nakonecznym, członkiem Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.**

W Pałacu Prezydenckim rozmawiano także o sytuacji gospodarczej w związku z pandemią, w szczególności kwestii bezrobocia; programie Nowego Ładu gospodarczego w kontekście zmniejszenia obciążeń osób najmniej zarabiających; propozycjach zmian ustawy o Radzie Dialogu Społecznego oraz przedstawionym przez NSZZ „Solidarność” projekcie ustawy o emeryturach stażowych.

W spotkaniu wzięli udział Paweł Szrot, Szef Gabinetu Prezydenta RP i Agnieszka Lenartowicz-Łysik, Doradca Prezydenta RP.

Umowa programowa pomiędzy Andrzejem Dudą a NSZZ „Solidarność” została zawarta 5 maja 2020 roku. Zawierała m.in. postulat ochrony miejsc pracy, wsparcia dla silnej polskiej gospodarki oraz promocję patriotyzmu gospodarczego.

źródło: [prezydent.pl](http://prezydent.pl)

## Piękna uroczystość



W Zespole Szkół Mechanicznych w Głubczycach w pierwszy poniedziałek lutego odbyła się kameralna, w związku z obostrzeniami pandemicznymi, uroczystość. Dyrekcja szkoły, przedstawiciele Samorządu Uczniowskiego, pracownicy oraz przedstawiciele Związku NSZZ „Solidarność” żegnali przechodzącego na zasłużoną emeryturę po 46 latach pracy zawodowej Stanisława Olejnika, nauczyciela i długoletniego członka NSZZ „Solidarność”.

„(...) Serdecznie dziękujemy za wieloletnią współpracę oraz zaangażowanie i poświęcony czas na rzecz drugiego człowieka. Za pełną pasję pracę, sumienność i rzetelność w realizowaniu idei „Solidarności”. Wspólnie wiele udało się zrobić - wiele jeszcze przed nami!(...)” - Andrzej Wesołowski przewodniczący OZ NSZZ „Solidarność” przy Zespole Szkół Mechanicznych w Głubczycach odczytał i wręczył kol. Stanisławowi Olejnikowi w imieniu przewodniczącej Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Cecylii Gonet i Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przy Zespole Szkół Mechanicznych w Głubczycach okolicznościowy list gratulacyjny oraz drobny upominek.



## Wniosek o „500+” na nowy okres świadczeniowy

**Od 1 lutego br. ruszył elektroniczny nabór wniosków na nowy okres świadczeniowy, który od tego roku będzie obowiązywał od 1 czerwca do 31 maja przyszłego roku.**

Każdego miesiąca wsparcie w ramach programu Rodzina 500+ trafia do 6,6 mln dzieci w całej Polsce. Do tej pory rodziny otrzymały ponad 134 mld zł. Z kolei długi okres finansowania – trwający od narodzin dziecka aż po osiągnięcie przez niego pełnoletniości – powoduje, że rodzina może otrzymać w sumie aż 108 tys. zł wsparcia na jedno dziecko.

### Nowy okres świadczeniowy – nowe wnioski

Od 2021 r. prawo do świadczenia „500+” będzie ustalane na okres od 1 czerwca do 31 maja następnego roku kalendarzowego.

od 1 lutego 2021 r. drogą elektroniczną (3 kanały: internet za pośrednictwem portalu [empatia.mrpips.gov.pl](http://empatia.mrpips.gov.pl), bankowość elektroniczna lub portal PUE ZUS),

od 1 kwietnia 2021 r. także drogą tradycyjną (papierową), czyli osobiście w urzędzie (właściwym dla miejsca zamieszkania wnioskodawcy urzędzie gminy/ ośrodka pomocy społecznej) lub za pośrednictwem poczty.

W przypadku wniosków złożonych w kolejnych miesiącach, ustalenie prawa oraz wypłata przyznanego świadczenia nastąpi w terminie 3 miesięcy od dnia złożenia wniosku.

### Terminy wypłat świadczenia „500+”

Złożenie kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku o świadczenie wychowawcze na kolejny okres w terminie do 30 kwietnia oznacza przyznanie oraz wypłatę świadczenia za czerwiec maksymalnie do 30 czerwca tego roku.

W przypadku kompletnych i prawidłowo wypełnionych wniosków złożonych w okresie od 1 do 31 maja danego roku, ustalenie prawa oraz wypłata przyznanego świadczenia z wyrównaniem od czerwca nastąpi nie później niż do 31 lipca tego roku.

Jeżeli osoba ubiegająca się o świadczenie wychowawcze złoży wniosek wraz z wymaganymi dokumentami w okresie od 1 czerwca do 30 czerwca danego roku, ustalenie oraz wypłata przyznanego świadczenia z wyrównaniem od czerwca nastąpi nie później niż do dnia 31 sierpnia tego roku.

**Uwaga!** Złożenie wniosku później, czyli po 30 czerwca, oznacza, że prawo do świadczenia wychowawczego zostanie ustalone, a świadczenie wypłacone od miesiąca złożenia wniosku. Tylko złożenie wniosku do końca czerwca 2021 r. gwarantuje, że świadczenie wychowawcze zostanie wypłacone z wyrównaniem od 1 czerwca.

## Więcej zaświadczeń lekarskich związanych z zaburzeniami sfery psychicznej

W poprzednim roku wzrosła liczba zaświadczeń lekarskich z tytułu zaburzeń psychicznych i zaburzeń zachowania. W 2020 r. do opolskiego ZUS wpłynęło o 16 procent więcej takich zwolnień niż w 2019 r.

W 2019 r. ponad 6 mln 589 tys. osobom ubezpieczonym w ZUS w całym kraju, przynajmniej raz zostało wystawione zaświadczenie lekarskie z tytułu choroby własnej. Choć nie wiadomo jeszcze, ile osób co najmniej raz skorzystało ze zwolnienia lekarskiego w 2020 r., to wiemy, że w poprzednim roku było więcej zwolnień lekarskich i dni chorobowych wystawionych w związku z zaburzeniami psychicznymi i zaburzeniami zachowania niż w 2019 r. Do tej grupy chorobowej zaliczana się między innymi depresja, schizofrenia, nerwica, zaburzenia nerwicowe, zaburzenia osobowości, reakcje na ciężki stres i wiele innych.

- W minionym roku kalendarzowym do opolskiego ZUS wpłynęło niemal 23,2 tysiące zaświadczeń lekarskich o czasowej niezdolności do pracy wystawionych z tytułu zaburzeń psychicznych i zaburzeń zachowania. To o 3,7 tysiąca więcej w porównaniu do 2019 r., gdy takich zaświadczeń było 19,5 tysiąca, zatem wzrost o 16 procent. W ostatnim roku, na Opolszczyźnie liczba dni absencji chorobowej z tytułu schorzeń z tej grupy chorobowej sięgnęła ponad 424 tysięcy dni, gdy w 2019 roku było to 335 tysięcy dni – informuje Sebastian Szczurek, regionalny rzecznik prasowy ZUS województwa opolskiego.

W 2020 r. w województwie opolskim najwięcej zaświadczeń lekarskich z powodu chorób składających się na zaburzenia psychiczne i zaburzenia zachowania lekarze wystawili w marcu, kwietniu i w czerwcu. Odpowiednio 2308, 2434 i 2000. W żadnym z pozostałych miesięcy liczba ta nie przekroczyła 2 tys., zaś najmniej takich zwolnień wpłynęło do opolskiego ZUS w lutym 2020 r. – 1574.

Tendencja wzrostowa w kontekście zaświadczeń lekarskich dotyczących zaburzeń psychicznych i zachowania jest widoczna w danych, które ZUS zebrał w całym kraju. W 2020 r. w rejestrze zaświadczeń lekarskich, zwolnień w tej grupie chorobowej było 1 mln 445 tys., a częściej tego rodzaju zwolnienia były wystawiane kobietom – 921 tys., mężczyznom – 535 tys. Liczba dni absencji chorobowej sięgnęła 27 mln 665 tys., z czego kobiety wykorzystały około 17 mln 650 tys. dni, a mężczyźni około 10 mln. Dla porównania, w 2019 r. Zakład zanotował 1 mln 162 tys. zaświadczeń lekarskich w tej grupie chorobowej (kobiety – 721 tys., panowie – 441 tys.), co przełożyło się na 20 mln 203 tys. absencji chorobowej (kobiety – 12 mln 630 tys. dni, mężczyźni – 7 mln 570 tys.).

Miesiącami, które najbardziej obfitowały w zwolnienia lekarskie z grupy zaburzeń psychicznych i zaburzeń zachowania były kwiecień – 164,2 tys., marzec – 139,4 tys. oraz maj – 134,7 tys. Najmniej tego rodzaju zwolnień było w lutym – 93,4 tys.

źródło: opolski ZUS

## Produkcja przemysłowa

### w styczniu wzrosła o 0,9 proc.

W zeszłym miesiącu w porównaniu ze styczniem 2020 roku najsilniejszy – sięgający 31,3 proc. – ruch w górę miał miejsce w przypadku produkcji urządzeń elektrycznych, a o 8,6 proc. zwiększyła się produkcja komputerów i wyrobów elektronicznych. Produkcja przemysłowa w styczniu rok do roku wzrosła o 0,9 proc.

Wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych wytworzono o 5,9 proc. więcej. W wydobywaniu węgla kamiennego i brunatnego zanotowano wzrost o 4,9 proc., w produkcji metali – o 4,6 proc., a chemikaliów i wyrobów chemicznych – o 4,3 proc.

Największy spadek produkcji sprzedanej przemysłu w porównaniu ze styczniem 2020 roku miał miejsce w branży koksu i rafinacji ropy naftowej, gdzie zanotowano regres o 20,4 proc. Napojów wyprodukowano o 11,3 proc. mniej, wyrobów farmaceutycznych – o 6,1 proc., pozostałego sprzętu transportowego – o 5,7 proc., a pojazdów samochodowych, przyczep i naczep – o 3,5 proc. mniej.

GUS policzył także, że w całym zeszłym roku produkcja przemysłowa w Polsce była tylko o 1 proc. mniejsza niż w 2019 roku.

źródło: GUS

## Przekaż swój 1% podatku



### Piotr Jadżyn

Piotr cierpi na stwardnienie zanikowe boczne (ALS, SLA). Ta okropna choroba szybko postępuje i powoduje obumieranie komórek nerwowych i zanik mięśni, utratę funkcji mówienia, jedzenia i oddychania. Człowiek staje się całkowicie uzależniony od innych. Istnieje bardzo drogi lek (Edaravon/Radicava), dostępny tylko za granicą, który zatrzyma lub spowolni rozwój choroby. Trzeba go sprowadzać na własny koszt i nie jest refundowany. Potrzebna jest także codzienna rehabilitacja, specjalistyczne sprzęty medyczne, aby zapewnić Piotrowi jak najbardziej komfortowe życie i warunki.

I żeby mógł dalej opiekować się swoimi pszczołami, bo to Jego bardzo wielka pasja. Według Jego wnuczki Niny, Dziadek robi najlepszy miód na świecie.

Córka Piotra, Luiza Jadżyn jest bardzo aktywnym członkiem MOZ NSZZ „Solidarność” (w obecnej kadencji została wybrana do Komisji Międzyzakładowej MOZ) i długoletnim pracownikiem WSSE w Opolu.

**Piotrowi można pomóc przekazując 1% podatku na Jego „konto” w Fundacji AVALON: KRS 0000270809 wpisując „cel szczegółowy”: „JADŹYN, 14410”.**

# ZUS podał nowe limity dorabiania. Czy emeryci i renciści będą zadowoleni?

**Od marca do maja obowiązują nowe progi dodatkowych przychodów, które dotyczą wcześniejszych emerytów i rencistów dorabiających do domowego budżetu. Sprawdź czy i ile możesz dorobić na wiosnę!**

## Kto musi uważać?

Wcześniejsi emeryci i renciści mogą dorabiać do świadczeń wypłacanych przez ZUS, jednak do pewnych granic. Chodzi o zatrudnienie, które rodzi obowiązek opłacania składek na ubezpieczenia społeczne czyli na przykład umowę o pracę, umowy zlecenia, umowy agencyjnej.

- Uwagę na to ile dorabiają powinni zwrócić renciści i emeryci, którzy nie osiągnęli powszechnego wieku emerytalnego. Po przekroczeniu przyjętych na konkretne miesiące granic, ich dodatkowe zarobki mogłyby w przyszłości spowodować zmniejszenie wypłacanych przez ZUS świadczeń lub wręcz ich zawieszenie. Na wiosnę jest dobra wiadomość, bo w marcu, kwietniu i maju progi dodatkowych przychodów wzrosną i to sporo. Będzie zatem większa swoboda, by bez konsekwencji więcej dorabiać - informuje Sebastian Szczurek, regionalny rzecznik prasowy ZUS województwa opolskiego.

## Limity mocno w górę

ZUS może pomniejszyć wypłacaną emeryturę lub rentę, gdy przychód z dodatkowych źródeł będzie większy niż 70 proc. przeciętnego wynagrodzenia w kraju, który od marca wynosi **3820,60 zł brutto**. Limit ten jest o ponad 200 zł wyższy od obowiązującego między grudniem 2020 r., a lutym br. (3618,30 zł). Taki dodatkowy, średni miesięczny przychód wynikający z aktywności zawodowej nie będzie

miał konsekwencji dla wypłacanego przez ZUS świadczenia.

Wypłata świadczenia z ZUS może być zawieszona jeśli dodatkowe przychody przekroczą 130 proc. przeciętnego wynagrodzenia. Nowa kwota graniczna od marca do maja wynosi **7095,40 zł brutto** (wcześniej to 6719,70 zł), a więc o około 300 zł więcej.

Co ważne, uzyskanie przychodów w przedziale od **3820,60 zł do 7095,40 zł** spowoduje zmniejszenie wypłacanego świadczenia o kwotę przekroczenia. Skąd biorą się progi przychodów dla dorabiających emerytów od marca do maja? Jest to pochodna przeciętnego wynagrodzenia w czwartym kwartale podana w komunikacie Głównego Urzędu Statystycznego, które wyniosło 5457,96 zł i było o ponad 289 zł wyższe niż w poprzednim kwartale ubiegłego roku.

## Emeryci z wieku powszechnego – bez ograniczeń

Osoby, które przeszły na emeryturę przekraczając powszechny wiek emerytalny czyli dla kobiet po 60 roku życia, a dla mężczyzn po 65., nie muszą brać do ręki kalkulatorów. Ich sytuacja jest na tyle komfortowa, że mogą osiągać dodatkowe dochody bez obawy uszczuplenia świadczeń z ZUS.

Gwarancję wypłaty renty w pełnej wysokości - przy dodatkowych przychodach - mają też inwalidzi wojenni, osoby pobierające rentę z tytułu pobytu w obozie i w miejscach odosobnienia lub osoby pobierające renty rodzinne po uprawnionych do tych świadczeń. Bez ograniczeń zarobkować mogą także osoby pobierające rentę rodzinną, która jest kwotowo korzystniejsza od ustalonej emerytury z tytułu ukończenia powszechnego wieku emerytalnego.

*źródło: ZUS*

## Katarzyna Łażewska-Hrycko Głównym Inspektorem Pracy



**Wybór Katarzyny Łażewskiej-Hrycko na funkcję Głównego Inspektora Pracy, to bardzo dobra wiadomość**

dla NSZZ „Solidarność”, dla którego Państwowa Inspekcja Pracy jest jednym z najważniejszych sojuszników w walce o poprawę bezpieczeństwa pracy i przestrzegania praw pracowniczych

Pani Katarzyna Łażewska-Hrycko dała nam się poznać jako niezwykle energiczny i kompetentny dyrektor biura Rady Dialogu Społecznego. A właśnie tej energii bardzo potrzeba dzisiaj w Państwowej Inspekcji Pracy. Jesteśmy przekonani, że doświadczenie, szczególnie wynikające z uczestnictwa w dialogu pomiędzy pracownikami i pracodawcami, będzie w tej misji bezcenne.

Nowy Główny Inspektor Pracy, to również długo oczekiwana zmiana pokoleniowa. Jest szansą na nowe otwarcie w podejściu do funkcjonowania Inspekcji, która w końcu musi stać się swoistą policją pracy. W tej misji NSZZ „Solidarność” będzie Panią Minister w każdy możliwy sposób wspierać - zapewnia P. Duda, przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”.

*Fot. M. Żegliński/Tygodnik Solidarność*

## Posiedzenie WRDS

Pierwsze w tym roku Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego odbyło się w czwartek 25 lutego w Sali Orła Białego w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Opolskiego. Podczas posiedzenia m.in. wręczono powołania nowym członkom WRDS w Opolu, podsumowano działania województwa opolskiego w walce z COVID-19 w roku 2020, realizowanych przez samorząd i stronę samorządową oraz arzedstawiono założenia perspektywy finansowej na lata 2021 – 2027.



Wojewoda Adrian Czubak i Marszałek Województwa Opolskiego Andrzej Buła złożyli raport swoich działań na rzecz bezpieczeństwa i życia mieszkańców Opolszczyzny w czasie pandemii. Ze strony samorządowej udział wzięli m.in. Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy Maciej Kalski i Dyrektor Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki Roland Wrzeciono. Stronę rządową oprócz Wojewody reprezentował Robert Bryk Dyrektor NFZ w Opolu oraz Anna Natejuk Wojewódzki Inspektor Sanitarny.

W posiedzeniu uczestniczyła Przewodnicząca Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Cecylia Gonet, jej zastępca Dariusz Brzęczek i członkowie Zarządu Regionu: Bronisława Furtak i Grzegorz Jędrzej.

## Funkcjonariusze oddali krew

Funkcjonariusze z „Solidarności” Zakładu Karnego w Brzegu i Zakładu Karnego w Nysie wspólnie zorganizowali akcję oddawania krwi dla Kordiana Lewandowskiego, syna funkcjonariusza służby więziennej ze Strzelec Opolskich. *Chłopaków nie trzeba namawiać do pomocy. Wystarczy hasło: jest potrzeba - mówi Rafał Mróz, przewodniczącym OM NSZZ „Solidarność” Funkcjonariuszy i Pracowników Służby Więziennej Okręgu Opolskiego z/s w Brzegu. W tym konkretnym przypadku chodziło o syna kolegi, członka „Solidarności”. Życzymy mu szybkiego powrotu do zdrowia - dodaje.*

*red.*



Biuletyn informacyjny „S” Zarządu Regionu Śląska Opolskiego

pod red. Marzeny Kucz, Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 423 28 60, fax 77 454 55 48 lub 77 423 28 77,

wydano nakładem: PZ SOLPRESS Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 454 52 87

*Materiałów nie zamawianych redakcja nie zwraca, zachowując sobie prawo do skrótów i zmian tytułu.*