

Opole, 19.02.2025 r.

33100.006.1.2025

**Komisja Zakładowa
NSZZ „Solidarność”
Uniwersytetu Opolskiego**

Szanowni Państwo,

Odnosząc się do poruszonych przez Państwo kwestii w piśmie z dnia 20.01.2025 r. informuję:

Ad.1. Uruchomienie stołówki studenckiej, położonej na terenie głównego kampusu UO. *Stołówka taka funkcjonowałaby jako bar mleczny, oferując studentom i pracownikom niezbyt drogie dania, wraz z możliwością spożycia ich na miejscu. Obecnie funkcjonujące lokale Book – a - coffee oraz Czapla oraz mini – bufety na niektórych Wydziałach (np. na Wydziale Prawa i Administracji) nie spełniają takiej roli, gdyż – jak się wydaje - działają one jako lokale komercyjne, obliczone w pierwszej kolejności na przynoszenie zysku. Nie mają raczej także w swej ofercie przystępnych cenowo dań barowych;*

Na terenie Kampusu UO, w obiekcie Wydziału Nauk o Zdrowiu przy ul. Katowickiej 68 działa punkt gastronomiczny Firmy Produkcyjno-Handlowej Grzegorz Nawara funkcjonujący w sieci jako „Jedzonko na telefon”, oferujący dania w przystępnych cenach, o czym świadczy liczba korzystających osób, których większość stanowią studenci. W pobliżu Kampusu działa także lokal „Quchnia”, gdzie w przystępnych cenach oferowane są zdrowe posiłki. Oba lokale oferują możliwość zjedzenia posiłku na miejscu oraz dostawy pod wskazany adres, z czego na co dzień chętnie korzystają studenci zakwaterowani m.in. w Domach Studenta UO.

Ad.2. Opracowanie czytelnego systemu wynajmu osobom zainteresowanym wolnych pokoi w domach akademickich. *Możliwość wynajmu istnieje obecnie, jednak nie jest należycie rozpropagowana. Tymczasem wiele osób, w tym także pacjentów położonego nieopodal szpitala oczekujących na zabiegi, byłoby zainteresowanych krótkotrwałym najmem pokoi (np. na 1 noc). W naszym przekonaniu taka działalność – znana i realizowana w wielu ośrodkach akademickich w kraju i za granicą – mogłaby przynieść Uniwersytetowi Opolskiemu znaczne korzyści finansowe;*

Wszelkie informacje w sprawie możliwości wynajęcia pokoi gościnnych oferowanych przez UO znajdują się na stronie www.ds.uni.opole.pl. Tam też będą pojawiały się informacje dotyczące możliwości wynajmu pokoi w okresie wakacyjnym. Aktualnie dostępność pokoi gościnnych jest bardzo ograniczona w związku z planowanym remontem DS „Spójnik” i oczywistym priorytetem zakwaterowania studentów UO w pozostałych Domach Studenta. Obecnie blisko 100% miejsc zakwaterowania jest zajętych. Pojedyncze dostępne miejsca w pokojach gościnnych są na bieżąco wynajmowane przez studentów niestacjonarnych i osoby goszczące w naszej Uczelni. W ten sposób

w okresie październik-grudzień 2024 z doraźnego zakwaterowania w pokojach gościnnych skorzystało 261 osób. Byli to przede wszystkim studenci niestacjonarni.

Ad. 3. **Opracowanie w oparciu o istniejącą infrastrukturę informatyczną powszechnego systemu konsultacji pracowniczych.** *Bardzo pomogłoby to Panu Rektorowi w zarządzaniu uczelnią, gdyby praktycznie w każdej chwili mógł poznać oczekiwania i preferencje załogi w ważnych kwestiach. Sugerujemy stworzenie strony internetowej, w oparciu o którą pracownik – po zalogowaniu się – mógłby wypowiedzieć się w danej kwestii pozostając anonimowym lub nie, w zależności od potrzeb. Niezbędność istnienia takiego rozwiązania ukazały 2 ostatnie negocjacje w sprawie podwyżek płac, realizowane wiosną 2024 r., kiedy to pomiędzy stroną związkową a Pracodawcą powstały wątpliwości co do tego, „czego chcą pracownicy”. Proponowane przez nas rozwiązanie umożliwiłoby szybkie poznanie preferencji i oczekiwań pracowników;*

Istniejąca obecnie infrastruktura informatyczna zapewnia możliwość wypowiedzania się pracowników praktycznie w każdym momencie. Do dyspozycji pracowników oddano system poczty elektronicznej w domenie uni.opole.pl oraz multikomunikator MS TEAMS, jako obszar roboczy zapewniający współpracę i komunikację w czasie rzeczywistym. Z uwagi na rygorystyczne zapisy dyrektywy NIS2 i sukcesywną implementację stosownych reguł obowiązujących także Uniwersytet Opolski, w najbliższym czasie nie przewidujemy uruchomienia kolejnej platformy komunikacyjnej umożliwiającej uwiarygodniony dostęp do sieci informatycznej UO.

Ad. 4. **Powołanie zespołu rektorskiego** w celu ustalenia klarownych zasad przyznawania nagród i wysokości podwyżek dla pracowników administracji i obsługi

Zasady przyznawania nagród są opisane w załączniku nr 11 do *Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Opolskiego* (t.j. Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Opolskiego nr 52/2024 z 16 lipca 2024 r.). Proces podwyżek wymaga kompleksowego podejścia, obejmującego analizę wszystkich istotnych elementów oraz uwzględnienie zmian w przepisach dotyczących wynagrodzeń, które wejdą w życie w 2026 roku. Dlatego na bieżąco monitorujemy wszystkie kluczowe aspekty. Po opracowaniu ramowych założeń zostaną one przekazane Państwu do konsultacji.

Ad. 5. Zgodnie z art. 28 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, z dnia 23 maja 1991 r. prosimy także o **poinformowanie nas, czy lokale Book – a – coffee oraz Czapla otrzymują jakieś wsparcie (np. obniżony czynsz za najem lokali) ze strony Uniwersytetu, a jeśli tak, do czego w zamian są zobowiązane.** Czy ktoś monitoruje przestrzeganie takich zobowiązań i jakie są wyniki ewentualnych kontroli?

Lokale *Book a Coffee* i *Czapla* nie otrzymują wsparcia ze strony UO. Wysokość czynszu najmu jest powiązana z cenami rynkowymi, w oparciu o lokalizację przedsięwzięcia na terenie Miasta Opola.

Ad. 6. 23 października 2024 r. otrzymaliśmy od Pana Rektora informację, że „prace nad wprowadzeniem w Uniwersytecie Opolskim systemu wynagradzania za koordynowanie praktyk trwają. Celem tych prac jest wypracowanie rozwiązania uwzględniającego jak największą liczbę zmiennych wpływających na realizację praktyk oraz system wynagradzania za ich koordynowanie”. **Prosimy o informację o stopniu zaawansowania tych prac, a także prosimy o podanie przewidywanego terminu ich zakończenia i**

ogłoszenia wyników oraz decyzji w oparciu o nie podjętych.

W związku z pracami nad zmianami w programach studiów, dziekani i koordynatorzy kierunków uzyskali informację, że mogą wpisać określoną liczbę godzin praktyk na stałe do harmonogramu studiów. Taki zapis stworzy możliwość przypisania tych godzin koordynatorom praktyk i wpisanie ich do przydziałów czynności. Tym samym wszelkie zadania wynikające z koordynowania praktyk będą płatne tak, jak inne godziny dydaktyczne. Termin zakończenia prac nad zmianami w programach studiów upływa w maju 2025 r.

Z poważaniem

Dr hab. inż. Rafał Matwiejczuk, prof. UO
I Zastępca Rektora
Uniwersytetu Opolskiego