

Opole, 15.07.2024 r.

33100.102.8.2024.2

Pani dr Barbara Dawidowska-Marynowicz

Prezes

Związku Nauczycielstwa Polskiego w UO

Pan dr hab. Andrzej Szymański, prof. UO

Przewodniczący

KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w UO

Szanowni Państwo,

dziękując za Państwa uwagi przesyłam poprawiony projekt zmian Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Opolskiego i jednocześnie informuję:

- w **pkt 3** – poprawione;
- w **pkt 4** – te dwa ośrodki decyzyjne (Rektor i Kanclerz) są zapisane w ww. Regulaminie od 2020 r. (najpierw była to premia indywidualna, potem nagroda indywidualna, a teraz nagroda indywidualna i dodatkowe wynagrodzenie fakultatywne) – nie rodziło to do tej pory konfliktów i nie ograniczało jednolitej władzy rektorskiej; sprawa budżetu nie została jeszcze ustalona; „nowe” składniki wynagrodzenia zostały dopisane w § 9;
- w **pkt 5** zostało uszczegółowione: „W przypadku realizacji działalności dydaktycznej finansowanej ze środków zewnętrznych, w której formą wynagradzania są godziny ponadwymiarowe...”;
- **Tabela podstawowych stanowisk pracy:** „umiejętności przywódcze” zgodnie z definicją to zdolność do wpływania na zachowania pracowników w celu realizacji określonych celów, poprzez m.in. radzenie sobie w sytuacjach stresowych, umiejętność rozwiązywania konfliktów i motywowania innych ludzi do pracy;
- **Tabela stawek za godziny ponadwymiarowe:** powołane w Piśmie Organizacji Związkowej Zarządzenie 72/2020 zmieniające 75/2019 pozostaje w kolizji z powołanym Regulaminem Wynagradzania i zostanie uchylone niniejszym zarządzeniem; dotychczasowe relacje procentowe wysokości stawek wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach zostały w projekcie zachowane, stawki na wszystkich stanowiskach zwiększono o 20%, a na studiach niestacjonarnych – o 50% (skutki tej zmiany zostały uwzględnione przy rozliczeniu zwiększenia subwencji MNiSW 2024 roku).

Z wyrazami szacunku

prof. dr hab. Marek Masnyk
Rektor Uniwersytetu Opolskiego