



Niezależny Samorządny
Związek Zawodowy
"Solidarność"
w Uniwersytecie Opolskim

DS. MROWISKO pok. 5
ul. Katowicka 89,
45-061 Opole
e-mail: solidarnosc@uni.opole.pl,
Konto: PKO BP SA O/I Opole
73 1020 3668 0000 5902 0009 8319

OKZ/1/2025

Opole, 16 kwietnia 2025 r.

KOMISJA ZAKŁADOWA
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
w Uniwersytecie Opolskim
ul. Katowicka 89
45-061 Opole
DS. Morwisko, pok. 5

Jego Magnificencja
Rektor Uniwersytetu Opolskiego
prof. dr hab. Jacek Lipok
w miejscu

Magnificencjo

W toku szeroko zakrojonych konsultacji związkowych Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” zebrała opinie pracowników naszej uczelni zainteresowanych nowym kształtem regulaminu pracy w Uniwersytecie Opolskim. Wiele z osób udzielających nam konsultacji nie jest jeszcze członkami NSZZ „Solidarność”. Spośród otrzymanych uwag przedstawiamy poniżej te, które ujmują najszerzej problematykę proponowanych zmian. Głosy naszych Konsultantów przedstawiamy w takiej formie, w jakiej zostały nam zgłoszone, starając się dokonywać jak najmniejszych zmian redakcyjnych, aby nie wypaczyć intencji danej osoby. Prosimy Jego Magnificencję o ustosunkowanie się do każdej z poniższych propozycji i o odpowiedź na każde z zadanych pytań, gdyż odzwierciedlają one nadzieje i obawy pracowników Uniwersytetu Opolskiego.

Uwagi do projektu Regulaminu Pracy UO i propozycje zmian.

I

- **§ 17 pkt 8** "Na równi z wykonaniem godzin dydaktycznych traktuje się godziny, które nie zostały faktycznie zrealizowane z powodu odwołania zajęć przez Rektora" - **proponuję dodać zapis "(...) i tym samym będą uwzględniane przy ustalaniu liczby godzin ponadwymiarowych "** - tak aby nie było "niedomówień", co do interpretacji tego zapisu.

Ewentualnie w pkt. 5 tego paragrafu " :

5. "Wypełnienie obowiązku dydaktycznego nauczyciela akademickiego, o którym mowa w ust. 4 nie jest równoznaczne z przepracowaniem godzin dydaktycznych. Godziny zajęć dydaktycznych, które według planu zajęć przypadałyby w okresie

tej nieobecności, nie będą wliczane do pensum dydaktycznego, a tym samym nie będą uwzględniane przy ustalaniu liczby godzin ponadwymiarowych" dodać zapis " (...) z zastrzeżeniem pkt 8"

II

- § 21 zajęcia dydaktyczne obowiązujące w Uniwersytecie Opolskim prowadzone są w formie:

- 1) wykładów,
- 2) ćwiczeń, zajęć lekcyjnych, seminariów audytoryjnych,
- 3) konwersatoriów, zajęć i ćwiczeń terenowych, ćwiczeń audytoryjnych,
- 4) zajęć i ćwiczeń laboratoryjnych, warsztatów i zajęć w pracowniach artystycznych oraz warsztatów,
- 5) seminariów i proseminariów,
- 6) ćwiczeń metodycznych,
- 7) ćwiczeń klinicznych, sekcyjnych, ćwiczeń praktycznych/CSM, zajęć praktycznych/CSM,
- 8) ćwiczeń z anatomii sekcyjnych na kierunku lekarskim,
- 9) lektoratów i zajęć programowych w językach obcych oraz zajęć praktycznej nauki języka obcego,
- 10) zajęć z wychowania fizycznego i zajęć rehabilitacyjnych,
- 11) zajęć z przysposobienia bibliotecznego,
- 12) szkoleń z zakresu bezpieczeństwa, higieny pracy i ergonomii,
- 13) szkoleń z zakresu ochrony własności intelektualnej,
- 14) zajęć praktycznych na oddziałach intensywnej terapii, neonatologicznych, pediatrycznych, bloku operacyjnym, onkologii, sali porodowej, podstawowej opiece zdrowotnej i specjalistycznej ambulatoryjnej;
- 15) zajęć praktycznych na kierunkach pedagogicznych,
- 16) ćwiczeń symulacyjnych (niskiej i wysokiej wierności)

Powyższe formy są już zdefiniowane w Załączniku nr 1 do ZR dotyczącego [form zajęć dydaktycznych prowadzonych w Uniwersytecie Opolskim oraz liczebności grup studenckich na zajęciach dydaktycznych](#)

W związku z powyższym zamiast te formy powielać w treści **można zmienić zapis na "Zajęcia dydaktyczne obowiązujące w Uniwersytecie Opolskim prowadzone są w formach określonych w Załączniku nr 1 do ZR nr..... z dnia....."**

III

- § 35 Urlopy wypoczynkowe pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

2. Urlopy wypoczynkowe udzielane są zgodnie z planem urlopów składanym przez

Portal Pracowniczy UO. Plan urlopów ustala Pracodawca, biorąc pod uwagę wnioski Pracowników i potrzeby zapewnienia właściwego toku pracy.

Czy narzucenie konieczności rozplanowania całego UW z wyłączeniem UŻ (a także "wymusza" PP) - nawet tych "jednodniowych" jest zgodne z KP ? Czy możliwe jest

tworzenie planów- uwzględniających jedynie urlopy 14-dniowe? - Czy można powołać się na z art 163 KP i np. modyfikować sposób tworzenia Planów Urlopowych ?:

"Pracodawca nie ustala planu urlopów, jeżeli zakładowa organizacja związkowa wyraziła na to zgodę; dotyczy to także pracodawcy, u którego nie działa zakładowa organizacja związkowa. W takich przypadkach pracodawca ustala termin urlopu po porozumieniu z pracownikiem."

IV

➤ § 37a pkt 5

"Urlop na żądanie – przysługuje nie więcej niż 4 dni urlopu wypoczynkowego w każdym roku kalendarzowym pracownikowi, na jego żądanie i w terminie przez niego wskazanym. Pracownik zgłasza żądanie udzielenia urlopu przed rozpoczęciem urlopu kierownikowi jednostki organizacyjnej oraz w Biurze Spraw Pracowniczych – telefonicznie, mailowo, za pośrednictwem faksu, osobiście".

Czy zapis zgłasza żądanie udzielenia urlopu przed rozpoczęciem urlopu nie narusza zapisu w KP "Pracownik zgłasza żądanie udzielenia urlopu najpóźniej w dniu rozpoczęcia urlopu?"

Urlop na żądanie należy zgłosić najpóźniej w dniu rozpoczęcia, a nie przed jego rozpoczęciem.

V

- Czy w związku z wprowadzeniem zapisu **§ 17 pkt. 8** do Regulaminu pracy który nosi brzmienie „Na równi z wykonaniem godzin dydaktycznych traktuje się godziny, które nie zostały faktycznie zrealizowane z powodu odwołania zajęć przez Rektora.”

Byłoby wskazane wprowadzić w § 17 pkt 5 na końcu zdania zapis „z zastrzeżeniem pkt 8”.

Wtedy **§ 17 pkt 5** nosiłby brzmienie:

„Wypełnienie obowiązku dydaktycznego nauczyciela akademickiego, o którym mowa w ust. 4 nie jest równoznaczne z przepracowaniem godzin dydaktycznych. Godziny zajęć dydaktycznych, które według planu zajęć przypadająby w okresie tej nieobecności, nie będą wliczane do pensum dydaktycznego, a tym samym nie będą uwzględniane przy ustalaniu liczby godzin ponadwymiarowych **z zastrzeżeniem pkt 8.**

Czy z prawnego punktu widzenia nie jest to uzasadnione? Proszę również o wyraźne określenie, że zapis w punkcie 8 obowiązuje od r. ak. 2024/2025?

VI

- Wnioskuje o dostosowanie zapisu § 21 Regulaminu pracy do załącznika nr 1 zarządzenia nr 26/2025 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 14 marca 2025 r. w sprawie: form zajęć dydaktycznych prowadzonych w Uniwersytecie Opolskim oraz liczebności grup studenckich.

Proponuję usunięcie wszystkich form zajęć znajdujących się obecnie w regulaminie pracy w § 21 i zastąpienie ich zapisem:

„Zajęcia dydaktyczne obowiązujące w Uniwersytecie Opolskim prowadzone są zgodnie z obowiązującym zarządzeniem rektora sprawie: form zajęć dydaktycznych prowadzonych w Uniwersytecie Opolskim oraz liczebności grup studenckich.”

Uzasadnienie: Dzięki takiemu zapisowi unikniemy konieczności wprowadzania zmiany w Regulaminie pracy za każdym razem, kiedy dojdzie do zmiany zarządzenia rektora w sprawie form zajęć dydaktycznych prowadzonych w Uniwersytecie Opolskim oraz liczebności grup studenckich.

VII

- Uważam, że należy zmienić zapis znajdujący się w Rozdziale X Regulaminu pracy - Inne urlopy przysługujące pracownikom Uniwersytetu Opolskiego - § 37a 56

5. Urlop na żądanie – przysługuje nie więcej niż 4 dni urlopu wypoczynkowego w każdym roku kalendarzowym pracownikowi, na jego żądanie i w terminie przez niego wskazanym. ~~Pracownik zgłasza żądanie udzielenia urlopu przed rozpoczęciem.~~ ~~Tak nie powinno być zapisane.~~

Powinno być: **Pracownik zgłasza żądanie udzielenia urlopu *najpóźniej w dniu rozpoczęcia urlopu* kierownikowi jednostki organizacyjnej oraz w Biurze Spraw Pracowniczych – telefonicznie, mailowo, za pośrednictwem faksu, osobiście.**

Uzasadnienie: Zapis „*najpóźniej w dniu*” jest zgodny z kodeksem pracy.

VIII

- Obecnie trwają ustalenia i rozmowy na temat zasad wynagradzania pracy koordynatorów praktyk studenckich.

Proponuję żeby decyzje dotyczące sposobu wynagradzania koordynatorów praktyk znalazły swoje odzwierciedlenie w Regulaminie pracy lub w Regulaminie wynagradzania. Prosiłabym również o wyraźne określenie, od którego roku akademickiego (lub semestru) będzie obowiązywało wynagradzanie koordynatorów praktyk.

IX

Postulowane poprawki do zapisów projektu Regulaminu

§ 9 ust. 1 nr 15

Do zapisu: „Pracownik zobowiązany jest do przestrzegania zasad cyberbezpieczeństwa i ochrony danych osobowych, w tym do stosowania haseł zabezpieczających, niedostępniania kont i korzystania wyłącznie z autoryzowanego oprogramowania”, proponuje się dodać, co następuje: „**Pod warunkiem, iż wcześniej odbył stosowne szkolenie w tym względzie zorganizowane przez Pracodawcę**”.

§ 10 nr 10

Do zapisu: „Zabrania się używania prywatnych urządzeń (np. komputerów, pendrive’ów) do przechowywania i przetwarzania danych służbowych bez uprzedniej zgody pracodawcy”, proponuje się dodać, co następuje: „**Pod warunkiem, iż Pracodawca wcześniej wyposaży pracownika w takie urządzenia służbowe (np. komputery, pendrive’y)**”.

Rozdział V

Obowiązek zachowania trzeźwości

§ 14a

(w treści przepisu postuluje się umieszczenie poniższych poprawek, zaznaczonych ciemnym drukiem)

1. W razie podejrzenia naruszenia obowiązku trzeźwości, kierownik jednostki organizacyjnej nie dopuszcza pracownika do pracy lub odsuwa od jej wykonywania i natychmiast powiadamia o tym fakcie Rektora.
2. Na żądanie kierownika jednostki organizacyjnej lub pracownika badanie stanu trzeźwości przeprowadza uprawniony organ. **W skład tego uprawnionego organu wchodzi pracownik wskazany przez badanego. W razie potwierdzenia stanu nietrzeźwości, koszty badania ponosi pracownik. Zarówno w przypadku potwierdzenia stanu nietrzeźwości jak i w przypadku nie potwierdzenia stanu nietrzeźwości z badania tego sporządza się pisemny protokół, który podpisują wszyscy przedstawiciele uprawnionego organu.**
3. Przepisy ust. 1–3 stosuje się odpowiednio do stanu odurzenia innymi środkami i substancjami zakazanymi.

X

§ 15 ust. 3 nr 3.

Treść przepisu postulowana przez Pracodawcę:

„3. Zakres obowiązków dydaktycznych i organizacyjnych nauczyciela akademickiego ustala właściwy dyrektor **instytutu**. W przypadku jednostek ogólnouczeniowych, pozawydziałowych i międzywydziałowych prorektor właściwy ds. kształcenia”.

Komentarz: Zakres obowiązków dydaktycznych i organizacyjnych dla pracownika to chyba powinien ustalać Dziekan. Dyrektor ustala zakres obowiązków związanych z obszarem nauki.

§ 17 ust. 3 nr 5

Treść przepisu postulowana przez Pracodawcę:

„Wypełnienie obowiązku dydaktycznego nauczyciela akademickiego, o którym mowa w ust. 4 nie jest równoznaczne z przepracowaniem godzin dydaktycznych. Godziny zajęć dydaktycznych, które według planu zajęć przypadająby w okresie tej nieobecności, nie będą wliczane do pensum dydaktycznego, a tym samym nie będą uwzględniane przy ustalaniu liczby godzin ponadwymiarowych”

Komentarz: Rozumiem, że jeśli nauczyciel jedzie na konferencję, to nie musi odrabiać zajęć, ale traci te niewypracowane godziny z nadgodzin. To niesprawiedliwe podejście, tym bardziej, że za konferencje też często sami płacimy.

§ 18 ust. 11

Treść przepisu postulowana przez Pracodawcę:

„Za kierowanie studiami prowadzonymi według Indywidualnego Programu Studiów (IPS) nauczycielowi akademickiemu przysługuje 10 godzin obliczeniowych w roku akademickim za każdego studenta, jednak nie więcej niż za dwóch studentów”.

Komentarz: Proponuję w tym miejscu dopisanie ust. 12 w brzmieniu: Za koordynowanie praktyk przysługuje nauczycielowi akademickiemu 2 godziny obliczeniowe za każdego studenta, jednak nie więcej niż 60. Za opiekę nad kołami naukowymi przysługuje nauczycielowi akademickiemu 30 godzin obliczeniowych w roku akademickim do pensum.

§ 26 ust. 1

Treść przepisu postulowana przez Pracodawcę:

„Zadaniowy czas pracy nauczycieli akademickich jest określony zakresem ich obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych **z zachowaniem 8 godzinnej dobowej normy czasu pracy i przeciętnie 40 godzinnej tygodniowej normy czasu pracy w przeciętnie 5-dniowym tygodniu pracy w okresie rozliczeniowym 4 miesięcznym (art. 129 § 1 k.p.).**

Pytanie: Czy soboty i niedziele wchodzą w te 5 dni?

W załączeniu:

1. Poprawki prawnika KZ

Z szacunkiem

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu Opolskiego:

- 1/ **Andrzej Szymański** - Przewodniczący KZ
- 2/ **Renata Kamińska – Wanecka** - Z-ca Przewodniczącego KZ
- 3/ **Andrzej Trzebuniak** - Skarbnik KZ
- 4/ **Magdalena Mucha** - Sekretarz KZ
- 5/ **Bartosz Zarychta** - Członek KZ