



Niezależny Samorządny
Związek Zawodowy
"Solidarność"
w Uniwersytecie Opolskim

DS. MROWISKO pok. 5
ul. Katowicka 89,
45-061 Opole
e-mail: solidarnosc@uni.opole.pl,
Konto: PKO BP SA O/I Opole
73 1020 3668 0000 5902 0009 8319

Opole, dnia 20.01.2025 r.

KZ/2/2025

KOMISJA ZAKŁADOWA
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
w Uniwersytecie Opolskim
ul. Katowicka 89
45-061 Opole
DS. Morwisko, pok. 5

Jego Magnificencja
Rektor Uniwersytetu Opolskiego
prof. dr hab. Jacek Lipok
w miejscu

Magnificencjo,

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Uniwersytecie Opolskim uprzejmie prosi o:

1. **Uruchomienie stołówki studenckiej, położonej na terenie głównego kampusu UO.** Stołówka taka funkcjonowałaby jako bar mleczny, oferując studentom i pracownikom niezbyt drogie dania, wraz z możliwością spożycia ich na miejscu. Obecnie funkcjonujące lokale *Book – a – coffee* oraz *Czapla* oraz mini – bufety na niektórych Wydziałach (np. na Wydziale Prawa i Administracji) nie spełniają takiej roli, gdyż – jak się wydaje - działają one jako lokale komercyjne, obliczone w pierwszej kolejności na przynoszenie zysku. Nie mają raczej także w swej ofercie przystępnych cenowo dań barowych;
2. **Opracowanie czytelnego systemu wynajmu osobom zainteresowanym wolnych pokoi w domach akademickich.** Możliwość wynajmu istnieje obecnie, jednak nie jest należycie rozpropagowana. Tymczasem wiele osób, w tym także pacjentów położonego nieopodal szpitala oczekujących na zabiegi, byłoby zainteresowanych krótkotrwałym najmem pokoi (np. na 1 noc). W naszym przekonaniu taka działalność – znana i realizowana w wielu ośrodkach akademickich w kraju i za granicą – mogłaby przynieść Uniwersytetowi Opolskiemu znaczne korzyści finansowe;
3. **Opracowanie w oparciu o istniejącą infrastrukturę informatyczną powszechnego systemu konsultacji pracowniczych.** Bardzo pomogłoby to Panu Rektorowi w zarządzaniu uczelnią, gdyby praktycznie w każdej chwili mógł poznać oczekiwania i preferencje załogi w ważnych kwestiach. Sugerujemy stworzenie strony internetowej, w oparciu o którą pracownik – po zalogowaniu się – mógłby wypowiedzieć się w danej kwestii pozostając anonimowym lub nie, w zależności od potrzeb. Niezbędność istnienia takiego rozwiązania ukazały

ostatnie negocjacje w sprawie podwyżek płac, realizowane wiosną 2024 r., kiedy to pomiędzy stroną związkową a Pracodawcą powstały wątpliwości co do tego, „czego chcą pracownicy”. Proponowane przez nas rozwiązanie umożliwiłoby szybkie poznanie preferencji i oczekiwań pracowników;

4. **Powołanie zespołu rektorskiego** w celu ustalenia klarownych zasad przyznawania nagród i wysokości podwyżek dla pracowników administracji i obsługi;
5. Zgodnie z art. 28 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, z dnia 23 maja 1991 r. prosimy także o **poinformowanie nas, czy lokale *Book - a - coffee* oraz *Czapla* otrzymują jakieś wsparcie (np. obniżony czynsz za najem lokali) ze strony Uniwersytetu, a jeśli tak, do czego w zamian są zobowiązane**. Czy ktoś monitoruje przestrzeganie takich zobowiązań i jakie są wyniki ewentualnych kontroli?
6. 23 października 2024 r. otrzymaliśmy od Pana Rektora informację, że *„prace nad wprowadzeniem w Uniwersytecie Opolskim systemu wynagradzania za koordynowanie praktyk trwają. Celem tych prac jest wypracowanie rozwiązania uwzględniającego jak największą liczbę zmiennych wpływających na realizację praktyk oraz system wynagradzania za ich koordynowanie”*. **Prosimy o informację o stopniu zaawansowania tych prac, a także prosimy o podanie przewidywanego terminu ich zakończenia i ogłoszenia wyników oraz decyzji w oparciu o nie podjętych**.

Z szacunkiem

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu Opolskiego:

- | | |
|-------------------------------------|----------------------------|
| 1/ Andrzej Szymański | - Przewodniczący KZ |
| 2/ Renata Kamińska – Wanecka | - Z-ca Przewodniczącego KZ |
| 3/ Andrzej Trzebuniak | - Skarbnik KZ |
| 4/ Magdalena Mucha | - Sekretarz KZ |
| 5/ Bartosz Zarychta | - Członek KZ |