



Niezależny Samorządny
Związek Zawodowy
"Solidarność"
w Uniwersytecie Opolskim

DS. MROWISKO pok. 5
ul. Katowicka 89,
45-061 Opole
e-mail: solidarnosc@uni.opole.pl,
Konto: PKO BP SA O/I Opole
73 1020 3668 0000 5902 0009 8319

Opole, 16 czerwca 2025 r.

KZ/8/2025

KOMISJA ZAKŁADOWA
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
w Uniwersytecie Opolskim
ul. Katowicka 89
45-061 Opole
DS. Morwisko, pok. 5

Jego Magnificencja
Rektor Uniwersytetu Opolskiego
prof. dr hab. Jacek Lipok
w miejscu

Magnificencjo

w dniu 9 maja br. Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Uniwersytecie Opolskim otrzymała pismo od grupy pracowników obsługi z prośbą o interwencję.

Oto treść pisma (zredagowana): „**Prośba o wyjaśnienie [sposobu] traktowania pracowników obsługi Uniwersytetu Opolskiego.**

- 1. W przypadku portierów, kiedy pracownicy UO otrzymują dzień wolny od pracy, wynikający z decyzji Rektora lub Kanclerza, np. Wielki Piątek, wszyscy pracownicy Uniwersytetu, czyli pracownicy dydaktyczni, administracyjni oraz obsługa, mają dzień wolny, zaś pracownicy portierni w ten dzień pracują. Oczywiście, jest to związane ze specyfiką stanowiska i nikt nie ma o to pretensji ale [...] w poprzednich latach, było to rozwiązywane obniżeniem miesięcznej normy godzinowej i wypłacone w formie godzin nadliczbowych. Któryś już rok z rzędu pracownicy portierni są traktowani niekonsekwentnie. Jednym się wypłaca za przepracowane godziny w formie godzin nadliczbowych, a innym nie, albo tylko za część [przepracowanych] godzin. Za każdym razem konieczne są obszernie wyjaśnienia i prośby.**
- 2. Zwolnienia L-4 dla pracowników zmianowych. Godziny chorobowe są liczone i wypłacane tylko za dni, w których pracownik miał planowany dyżur. Jeśli pomiędzy kolejnymi dyżurami są dni wolne, za te dni nie jest naliczany zasiłek chorobowy. A zetem, pomiędzy dyżurami pracownik jest zdrowy? Dyżury są planowane np. na 12 godzin, a chorobowe płacone [jest] za 8 godzin i tylko w dniach planowych dyżurów.**
- 3. Dlaczego pracownicy obsługi są zmuszani do planowania urlopu wypoczynkowego w całości do końca roku kalendarzowego? Kodeks Pracy mówi, że czas do wykorzystania urlopu jest do końca miesiąca września następnego roku.**

4. *Dlaczego pracownicy obsługi, czyli panie porządkowe i portierzy, muszą na przygotowanych do tego listach wpisywać dokładnie godziny przyjscie i wyjścia z pracy, podczas gdy inni pracownicy Uniwersytetu nie mają takiego obowiązku?*
5. *Urlop wypoczynkowy portierów przy pracy zmianowej, a dokładnie wynagrodzenie za urlop, powinno uwzględniać także godziny nocne i być naliczane na podstawie średniego wynagrodzenia za okres 3 miesięcy poprzedzających urlop z uwzględnieniem dodatków za pracę w nocy. Obecnie wynagrodzenie miesięczne w miesiącu, w którym pracownik był na urlopie wypoczynkowym jest w naszym odczuciu niższe. Nie jest dla nas jasne, w jaki sposób naliczano godziny urlopowe i stawki godzinowe za te godziny. Na odcinkach z wynagrodzeniem, otrzymywanych z działu płac oraz na portalu pracowniczym, na koncie pracownika nie można niczego doczytać, a pracownicy Biura Rachuby Wynagrodzeń nie potrafią tego wytłumaczyć mówiąc, że wszystko liczy program, że system jest nieomylny, a pracownicy nie będą widzieć tyłu wyliczeń.*
6. *Dlaczego pracownikom obsługi nie są przyznawane coroczne nagrody rektora? Tłumaczy się nam, że pracownikom obsługi one się nie należą. Kilka lat temu należały się wszystkim, a teraz obsługę się dyskryminuje...*
7. *Dodatek do godzin drugozmianowych na stanowisku portiera. Kilka lat temu dano pracownikom portierni do podpisania aneksu do umowy o pracę. W nich do wynagrodzenia zasadniczego dodanych było 50 zł. Miała to być rekompensata za rezygnację z dodatku do godzin drugozmianowych. W aneksie nie było jednak o tym mowy. Było to obiecane w formie ustnej przez przełożonych z obietnicą, że jeśli będą podwyżki (np. płacy minimalnej), będzie to dopilnowane i zawsze będzie dodane te 50 zł. Z pełnym zaufaniem wszyscy pracownicy podpisali aneksy. Już po 3 miesiącach. Kiedy podniesiono kwotę płacy minimalnej, kwota 50 zł została wchłonięta przez tę podwyżkę. Pracownikom nie dodano już tych obiecanych 50 zł i tak już pozostało”.*

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w UO uprzejmie prosi Jego Magnificencję o szczegółowe wyjaśnienie każdego z 7 problemów zawartych w piśmie pracowników obsługi. Apelujemy również o polubowne uregulowanie przedstawionych powyżej wątpliwości, ku obopólnemu zadowoleniu stron.

Z szacunkiem

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Uniwersytecie Opolskim:

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| 1/ Andrzej Szymański | - Przewodniczący KZ |
| 2/ Renata Kamińska – Wanecka | - Z-ca Przewodniczącego KZ |
| 3/ Andrzej Trzebuniak | - Skarbnik KZ |
| 4/ Magdalena Mucha | - Sekretarz KZ |
| 5/ Bartosz Zarychta | - Członek KZ |