

POROZUMIENIE
w sprawie zasad zwiększenia wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Opolskiego
oraz odpisu na ZFŚS w roku 2024

zawarte w dniu.....2024 roku
pomiędzy:

pracodawcą **Uniwersytetem Opolskim**
reprezentowanym przez:
prof. dr. hab. Marka Masnyka Rektora Uniwersytetu Opolskiego

a działającymi w Uniwersytecie Opolskim organizacjami związkowymi:

Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Uniwersytecie Opolskim
reprezentowanym przez:
dr Barbarę Dawidowską-Marynowicz, Prezes

oraz KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Uniwersytetu Opolskiego
reprezentowaną przez:
dr. hab. Andrzeja Szymańskiego, prof. UO, Przewodniczącego

W związku ze zwiększeniem subwencji Uniwersytetu Opolskiego na rok 2024 w wysokości 38 284 500 zł (Komunikat Ministra Nauki z 23 lutego 2024 r.) Strony zgodnie ustaliły, że wskazana pula, na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu, zostanie przeznaczona na finansowanie kosztów zwiększeń wynagrodzeń pracowników UO oraz odpisu na ZFŚS.

§ 1

1. Kwota 38 284 500 zł (dalej jako *Subwencja*), odpowiadająca zwiększeniu subwencji na rok 2024 (Komunikat Ministra Nauki z 23 lutego 2024 r.) zostanie przeznaczona na podwyższenie wynagrodzeń brutto Pracowników UO i finansowanie pochodnych od tych zwiększeń, w tym odpisu na ZFŚS.
2. *Subwencja* zostanie podzielona na dwie grupy pracownicze: nauczyciele akademicki (NA) oraz pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi (NNA), według proporcji wynagrodzeń osobowych w tych grupach z 2022 r. Założenie to odpowiada zasadom podziału środków finansowych dla uczelni podległych Ministerstwu Nauki, opisanym w powołanym Komunikacie.
3. Z puli podziału dla nauczycieli akademickich (NA), tytułem finansowania kosztowych skutków wzrostu jednostkowych stawek wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe, zostanie potrącona kwota w wysokości nieprzekraczającej 2,1 mln zł. Wartość ta uwzględnia kosztowe skutki wzrostu tych wynagrodzeń i pochodnych od tych wynagrodzeń w tym odpis ZFŚS.
4. Pozostała pula środków po potrąceniu pochodnych od wynagrodzeń (wysługi lat, premii regulaminowej, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, funduszu nagród, składek na ubezpieczenia społeczne i fundusz pracy, składek PPK, odpisu ZFŚS, nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych) **zostanie rozliczona zgodnie z zasadami określonymi w § 2.**

§ 2

1. Podwyżki wynagrodzeń zasadniczych obowiązują od 1 stycznia 2024 r. i obejmują:

- 1) **Minimalny** wzrost wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w grupie **nauczycieli akademickich (NA)** na poziomie **26%** – dotyczy pracowników zatrudnionych na dzień 1 stycznia 2024 r. i pozostających w stosunku pracy z UO w dniu zawarcia niniejszego porozumienia oraz niebędących w okresie wypowiedzenia stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 2.
 - 2) **Minimalny** wzrost wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w grupie pracowników **niebędących nauczycielami akademickimi (NNA)** na poziomie **16%** – dotyczy pracowników zatrudnionych na dzień 1 stycznia 2024 r. i pozostających w stosunku pracy z UO w dniu zawarcia niniejszego porozumienia oraz niebędących w okresie wypowiedzenia stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 3.
 - 3) Podwyżki wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w grupie **nauczycieli akademickich (NA)** wynikające z Rozporządzenia Ministra Nauki z dnia 15 lutego 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej oraz zmiany Zarządzenia 7/2023 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 23 stycznia 2023 r. w sprawie zmiany i ogłoszenia tekstu jednolitego zarządzenia nr 71/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego w sprawie miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Uniwersytetu Opolskiego określa **załącznik nr 1**;
 - 4) Podwyżki wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w grupie pracowników **niebędących nauczycielami akademickimi (NNA)** wynikające ze zmiany Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. oraz zmiany Zarządzenia 7/2023 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 23 stycznia 2023 r. w sprawie zmiany i ogłoszenia tekstu jednolitego zarządzenia nr 71/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego w sprawie miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Uniwersytetu Opolskiego określają **załączniki nr 2 i 3**.
2. Podwyżka wynagrodzeń zasadniczych pracowników z grupy nauczycieli w wysokości 26% od wynagrodzenia zasadniczego (tj: ust. 1 pkt 1) nie dotyczy pracowników, którzy w 2024 r. otrzymali podwyżkę w wysokości 26% lub wyższą w ramach podniesienia minimalnego wynagrodzenia za pracę (ust. 1 pkt 3).
3. Podwyżka wynagrodzeń zasadniczych pracowników z grupy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w wysokości 16% od wynagrodzenia zasadniczego (tj: ust. 1 pkt 2) nie dotyczy pracowników, którzy w 2024 r. otrzymali podwyżkę w wysokości 16% lub wyższą w ramach podniesienia minimalnego wynagrodzenia za pracę (ust. 1 pkt 4).
4. Pracownicy zatrudnieni w ramach dwóch stosunków pracy w UO podwyżkę według przyjętych w niniejszym porozumieniu zasad otrzymają tylko w ramach jednego stosunku pracy tj. z grupy nauczycieli.

§ 3

Na podstawie art. 262 ustawy przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1669) uzgadnia się zwiększenie odpisu na ZFŚS w 2024 roku w wysokości: 1.780.000 zł

§ 4

Porozumienie podpisano w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
(pracodawca)

.....
(zakładowe organizacje związkowe)