



MINISTER
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

DSW.WSP.615.4.2018.1.MN

Warszawa, 16 listopada 2018 r.

Pani
dr hab. Maria Kalczyńska
Przewodnicząca
ZOZ NSZZ „Solidarność”
przy Politechnice Opolskiej

Pan
Stanisław Tomczyk
Przewodniczący
Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”
na Uniwersytecie Opolskim

Szanowni Państwo,

w nawiązaniu do Państwa pisma z dnia 3 września 2018 r. w sprawie regulacji płacowych dla osób niebędących nauczycielami szkół wyższych, dziękując za przesłaną opinię, przedstawiam następujące wyjaśnienia.

Na wstępie pragnę podkreślić niezwykle istotną rolę pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, którzy współtworząc wspólnotę każdej uczelni przyczyniają się nie tylko do realizacji jej podstawowych zadań, ale także do realizacji misji o szczególnym znaczeniu dla państwa i narodu w zakresie rozwoju systemu szkolnictwa wyższego i nauki.

W nowej ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. – *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. poz. 1668 i poz. 2024) od 1 stycznia 2019 r. przewidziano wzrost wynagrodzeń nauczycieli akademickich. Natomiast wzrost środków na wynagrodzenia pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, w wysokości 7%, jest ujęty w planie budżetu państwa na 2019 r. Wyjaśniam także, że tryb i kryteria podziału dodatkowych środków finansowych na wskazane wynagrodzenia powinien zostać uregulowany na poziomie uczelni z poszanowaniem obowiązujących w uczelni procedur oraz w uzgodnieniu z działającymi w uczelni związkami zawodowymi.

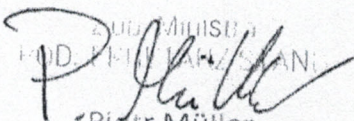
Odnosząc się do obecnie obowiązujących uregulowań prawnych należy wyjaśnić, że zgodnie z art. 18^{3c} § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – *Kodeks pracy* (Dz.U. z 2018 r. poz. 108 z późn. zm.), wynagrodzenie obejmuje wszystkie jego składniki, bez względu na ich nazwę i charakter, a także inne świadczenia związane z pracą, przyznawane pracownikom w formie pieniężnej lub w innej formie niż pieniężna.

Minimalne wynagrodzenie pracowników szkół wyższych niebędących nauczycielami akademickimi, zatrudnionych w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy, nie może być niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia ustalonego zgodnie z ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 poz. 650) i wynosi obecnie 2.100 zł brutto. Do obliczenia wysokości wynagrodzenia pracownika przyjmuje się przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, zaliczone według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez Główny Urząd Statystyczny do wynagrodzeń osobowych, z wyjątkiem: nagrody jubileuszowej, odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych oraz dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej.

Pragnę również poinformować Państwa, że Rada Ministrów przyjęła rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r., przedłożone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2019 r. będzie wynosić 2.250 zł, co oznacza wzrost o 7,1 proc. i stanowi 47,2 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej na 2019 r. Natomiast minimalna stawka godzinowa w 2019 r. została ustalona na poziomie 14,70 zł.

Ponadto, należy podkreślić, iż zgodnie z art. 126 ust. 1 i 2 ustawy – *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*, w uczelni wprowadza się regulamin pracy. Uczelnia publiczna będzie samodzielnie ustalać warunki wynagradzania za pracę w regulaminie wynagradzania albo w zakładowym układzie zbiorowym pracy. Wynagrodzenia pracowników administracyjnych oraz pracowników naukowo-technicznych w uczelni, zostaną ustalone indywidualnie w zależności od zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji. Natomiast, do zadań rektora należy m. in. wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy oraz prowadzenie polityki kadrowej w uczelni, zgodnie z art. 23 ustawy – *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*. To właśnie rektor będzie decydował, w oparciu o indywidualną sytuację finansową danej jednostki, o możliwości przeznaczenia dodatkowych środków finansowych na zwiększenia wynagrodzeń, jeżeli uczelnia będzie posiadała na ten cel środki, zgodnie z art. 126 ust. 3 ustawy – *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*.

Z wyrazami szacunku

MINISTER
RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Piotr Müller