



**Niezależny Samorządny
Związek Zawodowy
"Solidarność"**
w Uniwersytecie Opolskim

ul. Oleska 48, pok. nr 9
45-052 Opole
e-mail: solidarnosc@uni.opole.pl,
tel.: 77 452 7009
Konto: PKO BP SA O/I Opole
73 1020 3668 0000 5902 0009 8319

Opole, dn. 26 kwietnia 2019

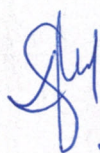
KOMISJA ZAKŁADOWA
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
w Uniwersytecie Opolskim
ul. Oleska 48
45-052 Opole

JM Rektor UO
prof. dr hab. Marek Masnyk
w/m

OPINIA

Komisji Zakładowej Związku Zawodowego NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w Uniwersytecie Opolskim do projektu Statutu Uniwersytetu Opolskiego przyjętego przez Komisję Senacką ds. Statutu w dniu 4 kwietnia 2019 r., zgodnie z art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce

Od wejścia w życie nowego prawa o szkolnictwie wyższym Związek Zawodowy NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w Uniwersytecie Opolskim, zwany dalej Związkiem, był żywotnie zainteresowany pracami nad nowym projektem Statutu Uniwersytetu Opolskiego. Niestety z przyczyn obiektywnych przedstawiciel Związku obecny był jedynie na dwóch ostatnich posiedzeniach Komisji Senackiej ds. Statutu tj. dnia 28 marca 2019 r. i 4 kwietnia 2019 r. W czasie obrad przedstawiciel Związku zobowiązany przez Komisję Zakładową Związku Zawodowego NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w Uniwersytecie Opolskim zwaną dalej Komisją, przedstawił poprawki do projektu ustawy. Poprawki dotyczyły:


23. 04. 2019



**Niezależny Samorządny
Związek Zawodowy
"Solidarność"**
w Uniwersytecie Opolskim

ul. Oleska 48, pok. nr 9
45-052 Opole
e-mail: solidarnosc@uni.opole.pl,
tel.: 77 452 7009
Konto: PKO BP SA O/I Opole
73 1020 3668 0000 5902 0009 8319

1. ustalenia dnia obchodów święta Uniwersytetu dniem wolnym dla wszystkich pracowników i studentów Uniwersytetu Opolskiego.
2. realizacji przez Dyrektorów Instytutów polityki kadrowej podległych pracowników we współdziałaniu ze Związkami Zawodowymi.
3. uczestnictwa z głosem doradczym w Radach Instytutów przedstawiciela związków zawodowych.
4. dopisania w ROZDZIALE XV - Zgromadzenia, zapisu ujętego w Statucie obowiązującym dot. braku konieczności wymaganego zezwolenia władz Uniwersytetu na zebrania zwoływane przez związki zawodowe, organizacje akademickie zarejestrowane przez rektora oraz zebrania zwoływane przez samorząd studencki, jeśli te zebrania wynikają z ich działalności statutowej lub regulaminowej, oraz iż zebrania te mogą się odbywać na terenie Uniwersytetu Opolskiego.

Niestety, żadna z podnoszonych poprawek nie została uwzględniona w projekcie Statutu. Poprawka pierwsza wniesiona została z powodu niedawnego nieporozumienia na granicy rozporządzenia JM Rektora Uniwersytetu Opolskiego a Ustawy o bibliotekach z dnia 27 czerwca 1997 r. (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 574, 1669.). Wprowadzenie takiego zapisu uniemożliwiłoby powstanie podobnych nieporozumień w przyszłości.

Poprawki 2. i 3. dotyczą przede wszystkim obowiązków Związku wynikających z Ustawy o związkach zawodowych z dnia 23 maja 1991 (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 263.), a szczególnie współuczestnictwa Związku w tworzeniu korzystnych warunków pracy oraz kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy przez pracodawcę (Art. 6. oraz Art. 23 ust. 1 i 2). Pamiętając, iż ww. Ustawa jest aktem nadrzędnym nad Statutem uczelni Związek liczy na dobrą współpracę z Dyrektorami instytutów, którzy będą zasięgać opinii związków zawodowych w Uniwersytecie Opolskim przy podejmowaniu decyzji kadrowych oraz w sprawach warunków i higieny pracy, natomiast Rady Instytutów będą zapraszać przedstawicieli związków zawodowych w przypadku debat nad sprawami kadrowymi pracowników Instytutów.



**Niezależny Samorządny
Związek Zawodowy
"Solidarność"**
w Uniwersytecie Opolskim

ul. Oleska 48, pok. nr 9
45-052 Opole
e-mail: solidarnosc@uni.opole.pl,
tel.: 77 452 7009
Konto: PKO BP SA O/I Opole
73 1020 3668 0000 5902 0009 8319

Związek wyraża głęboką obawę, iż usunięcie paragrafu omówionego w punkcie 4. może uniemożliwić Komisji wykonywanie jej zadań statutowych takich jak: podejmowanie działań w duchu dialogu społecznego, zmierzających do zharmonizowania interesów pracodawcy z interesami pracowników; szerzenie zasad demokracji i występowanie w obronie uniwersalnych wartości humanitarnych; kształtowanie aktywnej postawy działania dla dobra Ojczyzny; a przede wszystkim ochrona i promocja kultury oraz szeroko pojętej edukacji. Jednocześnie nadmieniamy, że w dotychczasowej dobrej współpracy z władzami uczelni na tym polu, Komisja nigdy nie nadużywała ww. paragrafu dotyczącego zgromadzeń. Wszelkie spotkania organizowane przez Komisję poprzedzone były zgodą JM Rektora, a w przypadku odmowy Komisja odstępowała od organizacji zgromadzenia na terenie Uniwersytetu Opolskiego. Dodatkowo ustawa o związkach zawodowych w art. 33 ust. 1 zobowiązuje pracodawcę, na warunkach określonych w układzie zbiorowym pracy lub umowie, do udostępnienia zakładowej organizacji związkowej pomieszczeń i urządzeń technicznych niezbędnych do wykonywania działalności związkowej u pracodawcy.

Komisja z ulgą przyjęła wprowadzenie do statutu w ust. 2. §13. zapisu zgodnego zarówno z Ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz o związkach zawodowych, iż JM Rektor przy realizacji swojej funkcji uwzględnia rolę i zadania związków zawodowych na Uniwersytecie.

Dodatkowo zwracamy uwagę na określone w Ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym dodatkowych szczegółowych zapisów dot. związków zawodowych, które nie zostały ujęte w Statucie 2.0 Uniwersytetu Opolskiego, a to:

Art. 33. Rozstrzygnięcia organów uczelni nie naruszają uprawnień związków zawodowych wynikających z ustaw.

Art. 128. ust. 3. Kryteria oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk oraz tryb i podmiot dokonujący oceny okresowej określa rektor po zasięgnięciu opinii senatu, związków zawodowych, samorządu studenckiego oraz samorządu doktorantów. Opinia jest przedstawiana w terminie wskazanym we wniosku o jej wyrażenie, nie krótszym niż 30 dni. W przypadku bezskutecznego upływu tego



**Niezależny Samorządny
Związek Zawodowy
"Solidarność"**
w Uniwersytecie Opolskim

ul. Oleska 48, pok. nr 9
45-052 Opole
e-mail: solidarnosc@uni.opole.pl,
tel.: 77 452 7009
Konto: PKO BP SA O/I Opole
73 1020 3668 0000 5902 0009 8319

terminu, wymóg zasięgnięcia opinii uważa się za spełniony. Kryteria nie mogą dotyczyć obowiązku uzyskania stopnia doktora, stopnia doktora habilitowanego lub tytułu profesora. Kryteria przedstawia się nauczycielowi akademickiemu przed rozpoczęciem okresu podlegającego ocenie.

Art. 144. ust. 1. Dla pracowników uczelni publicznej dokonuje się odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w wysokości 6,5% planowanych przez uczelnię w roku poprzednim rocznych wynagrodzeń osobowych. Wysokość odpisu może być zmniejszona po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w uczelni.

Art. 293. ust. 5. Rozprawa dyscyplinarna jest jawna tylko dla pracowników danej uczelni, przedstawicieli samorządu studentów i doktorantów, jeżeli przewinienie dyscyplinarne dotyczy praw studenta lub doktoranta, pokrzywdzonego, przedstawicieli RGNiSW, przedstawicieli ministra oraz, za zgodą obwinionego, dla przedstawiciela związku zawodowego, którego obwiniony jest członkiem.

Liczymy, iż odpowiednie zapisy zostaną wprowadzone do Statutu 2.0 Uniwersytetu Opolskiego lub innych aktów normatywnych Uczelni.

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” podczas zebrania, które odbyło się dnia 26 kwietnia 2019r. podjęła uchwałę nr 17/2018-2022 o poparciu projektu Statutu 2.0 Uniwersytetu Opolskiego jedynie pod warunkiem uwzględnienia powyższych wniosków w zapisach Statutu.

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Zakładowej
NSZZ "Solidarność"
na Uniwersytecie Opolskim
(-) Stanisław Tomczyk