

**w sprawie zasad zwiększenia wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Opolskiego  
oraz odpisu na ZFŚS w roku 2025**

zawarte w dniu 9 maja 2025 r.  
pomiędzy:

pracodawcą **Uniwersytetem Opolskim**  
reprezentowanym przez:  
**prof. dr. hab. Jacka Lipoka Rektora Uniwersytetu Opolskiego**

a działającymi w Uniwersytecie Opolskim organizacjami związkowymi:  
**Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Uniwersytecie Opolskim**  
reprezentowanym przez:  
**mgr. Jana Piotrowskiego, Z-cy Prezesa**  
oraz  
**KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Uniwersytetu Opolskiego**  
reprezentowanym przez:  
**dr. hab. Andrzeja Szymańskiego, Przewodniczącego**

§ 1

1. W związku ze zwiększeniem subwencji Uniwersytetu Opolskiego na rok 2025 w wysokości 8 217.000 zł – *Komunikat Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 25 lutego 2025 roku o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz badawczego przyznanych na rok 2025* (zwanym dalej Komunikatem) strony zgodnie ustaliły, że wskazana pula, na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu, zostanie przeznaczona na finansowanie kosztów zwiększeń wynagrodzeń pracowników UO od 1 stycznia 2025 r. oraz odpisu na ZFŚS w 2025 r.

§ 2

1. Kwota 8 217.000 zł (zwana dalej jako Subwencja), odpowiadająca zwiększeniu subwencji 2025 roku (Komunikat) zostanie przeznaczona na podwyższenie wynagrodzeń brutto Pracowników UO i finansowanie pochodnych od tych zwiększeń w tym odpis na ZFŚS.
2. Subwencja pomniejszona o narzuty pracodawcy (z tyt. usługi lat, premii regulaminowej, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, funduszu nagród, składek na ubezpieczenia społeczne, funduszu pracy, składek PPK, odpisu na ZFŚS, nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych) wynosi 5 790.697,67 zł.
3. Wskazana w ust. 2 kwota zostanie podzielona na wszystkich pracowników UO z uwzględnieniem wymiaru zatrudnienia każdego z pracowników z zastrzeżeniem §4.
4. Na podstawie ust. 3 ustala się, że kwota **podwyżki wynagrodzenia zasadniczego pracownika UO**, w przeliczeniu na pełen etat, wyniesie:
  - a) **264 zł** w grupie nauczycieli akademickich (NA);
  - b) **212 zł** w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (NNA);

### § 3

1. Podwyżki wynagrodzeń, o których mowa w § 2 zostaną przyznane od 1 stycznia 2025 roku.

### § 4

1. Do pracowników uprawnionych do podwyżek **nie zalicza się:**
  - 1) pracowników, których stosunek pracy uległ rozwiązaniu przed dniem zawarcia niniejszego porozumienia lub są w okresie wypowiedzenia;
  - 2) pracowników z grupy NNA, którzy otrzymali podwyżki, równe lub przekraczające kwotę 212 zł w przeliczeniu na pełen etat, w związku ze zwiększeniem od 1 stycznia 2025 r. minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego w drodze rozporządzenia Rady Ministrów;
  - 3) osoby, które w dniu 01.01.2025 r. przebywały na urlopie bezpłatnym;
  - 4) pracowników, którzy zostali zatrudnieni w UO po 31 grudnia 2024 r.
2. Pracownicy zatrudnieni na podstawie dwóch stosunków pracy w UO tj. w grupie nauczycieli i w grupie pracowników niebędących nauczycielami otrzymają podwyżkę wyłącznie z tytułu zatrudnienia w charakterze nauczyciela. Pozostałe stosunki pracy nie są objęte niniejszym porozumieniem.

### § 5

Informacja o wynikach rozliczenia podwyżek zostanie przekazana organizacjom związkowym w terminie do 31 grudnia 2025 r.

### § 6

Na podstawie art. 262 ustawy przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018.1669) uzgadnia się zwiększenie odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w 2025 roku o: **2 170.000 zł** z tego:

- a) 1.780.000 zł – tytułem odpisu od zwiększeń wynagrodzeń osobowych w 2024 r. finansowanych ze zwiększeń subwencji 2024 r., ta część odpisu nie jest finansowana ze zwiększeń o których mowa w § 1.
- b) 390.000 zł – tytułem odpisu od zwiększeń wynagrodzeń osobowych w 2025 r. finansowanych ze zwiększeń subwencji 2025 r., o którym mowa w § 1.

### § 7

Porozumienie podpisano w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....  
(pracodawca)

.....  
(zakładowe organizacje związkowe)