

The background is a light gray gradient. It is decorated with several realistic water droplets of various sizes, some clustered in the top left and others in the bottom right. In the center, there is a faint, circular, embossed-style logo that appears to be a coat of arms or a similar heraldic symbol.

UKŁADY ZBIOROWE PRACY

• ŹRÓDŁA PRAWA PRACY (ART. 9 KP)

- KODEKS PRACY
- INNE USTAWY
- AKTY WYKONAWCZE

OKREŚLAJĄCE PRAWA I OBOWIĄZKI PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW

- UKŁADY ZBIOROWE PRACY
- OPARTE NA USTAWIE POROZUMIENIA ZBIOROWE
- REGULAMINY
- STATUTY

OKREŚLAJĄCE PRAWA I OBOWIĄZKI STRON STOSUNKU PRACY

HIERARCHIA AKTÓW PRAWA PRACY

- USTAWY I ROZPORZĄDZENIA SĄ AKTAMI POWSZECHNIE OBOWIĄZUJĄCYMI NA TERENIE CAŁEGO KRAJU
- UKŁADY ZBIOROWE PRACY, POROZUMIENIA ZBIOROWE, REGULAMINY I STATUTY SĄ AKTAMI OBOWIĄZUJĄCYMI U PRACODAWCY LUB PRACODAWCÓW, DLA KTÓRYCH ZOSTAŁY ZAWARTE/ USTANOWIONE
- WEWNĄTRZZAKŁADOWE AKTY PRAWA PRACY SĄ ŹRÓDŁAMI PRAWA RÓWNYMI Z USTAWĄ
- WEWNĄTRZZAKŁADOWE AKTY PRAWA PRACY NIE MOGĄ BYĆ MNIEJ KORZYSTNE OD POSTANOWIEŃ USTAW I ROZPORZĄDZEŃ

STANOWIENIE WEWNĄTRZZAKŁADOWEGO PRAWA PRACY

W STANOWIENIU WEWNĄTRZZAKŁADOWEGO PRAWA PRACY UCZESTNICZĄ:

- PRACODAWCA
- ORGANIZACJE PRACODAWCÓW
- ZWIĄZKI ZAWODOWE DZIAŁAJĄCE U PRACODAWCY/ -ÓW
- PRZEDSTAWICIELE PRACOWNIKÓW POWOŁYWANI AD HOC W PRZYPADKACH PRZEWIDZIANYCH W USTAWACH

• RODZAJE UKŁADÓW ZBIOROWYCH PRACY

- WYRÓŻNIAMY PONADZAKŁADOWE UKŁADY ZBIOROWE PRACY (PUZP) ORAZ ZAKŁADOWE UKŁADY ZBIOROWE PRACY (ZUZP)
- PUZP JEST ZAWIERANY DLA CO NAJMNIEJ DWÓCH PRACODAWCÓW
- ZUZP JEST ZAWIERANY DLA JEDNEGO PRACODAWCY
- PRACODAWCA MOŻE BYĆ JEDNOCZEŚNIE OBJĘTY POSTANOWIENIAMI PUZP I ZUZP, PRZY CZYM UKŁAD ZAKŁADOWY NIE MOŻE BYĆ MNIEJ KORZYSTNY DLA PRACOWNIKÓW NIŻ UKŁAD PONADZAKŁADOWY

ZAKRES PODMIOTOWY UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY

- UKŁAD ZAWIERA SIĘ DLA WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH PRZEZ PRACODAWCÓW NIM OBJĘTYCH, CHYBA ŻE STRONY W UKŁADZIE POSTANOWIĄ INACZEJ
- POSTANOWIENIAMI UKŁADU OBJĘTA SĄ OSOBY ZATRUDNIONE NA PODSTAWIE:
 - UMOWY O PRACĘ
 - MIANOWANIA
 - POWOŁANIA
 - WYBORU
 - SPÓŁDZIELCZEJ UMOWY O PRACĘ
- UKŁADEM MOGĄ BYĆ OBJĘCI:
 - EMERYCI I RENCIŚCI
 - INNE NIŻ PRACOWNICY OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ ZAROBKOWĄ

- UKŁAD NIE MOŻE OKREŚLAĆ WARUNKÓW WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW ZARZĄDZAJĄCYCH W IMIENIU PRACODAWCY ZAKŁADEM PRACY, CZYLI:
 - PRACOWNIKÓW KIERUJĄCY JEDNOOSOBOWO ZAKŁADEM PRACY
 - ICH ZASTĘPCÓW
 - PRACOWNIKÓW WCHODZĄCYCH W SKŁAD KOLEGIALNEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO ZAKŁADEM PRACY
 - GŁÓWNYCH KSIĘGOWYCH
- UKŁAD NIE MOŻE OKREŚLAĆ WARUNKÓW WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW ZARZĄDZAJĄCYCH ZAKŁADEM PRACY NA INNEJ PODSTAWIE NIŻ STOSUNEK PRACY

ZAKRES PRZEDMIOTOWY UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY

- UKŁAD POWINIEN OKREŚLAĆ:
 - WARUNKI, JAKIM POWINNA ODPOWIADAĆ TREŚĆ STOSUNKU PRACY (CZĘŚĆ NORMATYWNA),
 - WZAJEMNE ZOBOWIĄZANIA STRON UKŁADU, W TYM DOTYCZĄCE STOSOWANIA UKŁADU I PRZESTRZEGANIA JEGO POSTANOWIEŃ (CZĘŚĆ OBLIGACYJNA)
- UKŁAD MOŻE OKREŚLAĆ INNE SPRAWY NIE UREGULOWANE W PRZEPISACH PRAWA PRACY W SPOSÓB BEZWZGLĘDNIE OBOWIĄZUJĄCY

ZAKRES ZOBOWIĄZAŃ

STRONY, OKREŚLAJĄC WZAJEMNE ZOBOWIĄZANIA PRZY STOSOWANIU UKŁADU, MOGĄ W SZCZEGÓLNOŚCI USTALIĆ:

- 1) SPOSÓB PUBLIKACJI UKŁADU I ROZPOWSZECZNIANIA JEGO TREŚCI;
- 2) TRYB DOKONYWANIA OKRESOWYCH OCEN FUNKCJONOWANIA UKŁADU;
- 3) TRYB WYJAŚNIANIA TREŚCI POSTANOWIEŃ UKŁADU ORAZ ROZSTRZYGANIA SPORÓW MIĘDZY STRONAMI W TYM ZAKRESIE

• TRYB USTALENIA TREŚCI UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY

- ZAWARCIE UKŁADU NASTĘPUJE W DRODZE ROKOWAŃ
- PODMIOT WYSTĘPUJĄCY Z INICJATYWĄ ZAWARCIA UKŁADU JEST ZOBOWIĄZANY POWIADOMIĆ O TYM KAŻDĄ ORGANIZACJĘ ZWIĄZKOWĄ REPREZENTUJĄCĄ PRACOWNIKÓW, DLA KTÓRYCH MA BYĆ ZAWARTY UKŁAD
- DO PROWADZENIA ROKOWAŃ SĄ UPRAWNIONE ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE, KTÓRE PRZYSTĄPIŁY DO ROKOWAŃ W TERMINIE WYZNACZONYM PRZEZ INICJATORA ZAWARCIA UKŁADU, NIE KRÓTSZYM NIŻ 30 DNI
- JEŻELI PRZED ZAWarciEM UKŁADU ZOSTANIE UTWORZONA ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA, MA ONA PRAWO PRZYSTĄPIĆ DO ROKOWAŃ

• ZDOLNOŚĆ UKŁADOWA ZWIAZKÓW ZAWODOWYCH

- JEŻELI PRACOWNIKÓW, DLA KTÓRYCH MA BYĆ ZAWARTY UKŁAD REPREZENTUJE WIĘCEJ NIŻ JEDNA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA, ROKOWANIA W CELU ZAWARCIA UKŁADU MOŻE PROWADZIĆ:
 - WSPÓLNA REPREZENTACJA WSZYSTKICH UPRAWNIONYCH DO ZAWARCIA UZP ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH LUB
 - DZIAŁAJĄCE WSPÓLNIE POSZCZEGÓLNE ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE
- UKŁAD ZAWIERAJĄ WSZYSTKIE ORGANIZACJE UCZESTNICZĄCE W ROKOWANIACH, BĄDŹ PRZYNAJMNIEJ WSZYSTKIE REPREZENTATYWNE ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE UCZESTNICZĄCE W ROKOWANIACH

OBLIGATORYJNOŚĆ ROKOWAŃ

- W CELU ZAWARCIA UKŁADU DLA PRACOWNIKÓW NIEOBJĘTYCH UKŁADEM
- W CELU ZMIANY UKŁADU UZASADNIONEJ ISTOTNĄ ZMIANĄ SYTUACJI EKONOMICZNEJ BĄDŹ FINANSOWEJ PRACODAWCY LUB POGORSZENIEM SIĘ SYTUACJI MATERIALNEJ PRACOWNIKÓW
- JEŻELI ŻĄDANIE ZOSTAŁO ZGŁOSZONE NIE WCZEŚNIEJ NIŻ 60 DNI PRZED UPŁYWEM OKRESU, NA JAKI UKŁAD ZOSTAŁ ZAWARTY, ALBO PO DNIU WYPOWIEDZENIA UKŁADU

SPOSÓB PROWADZENIA ROKOWAŃ

OBOWIĄZEK PROWADZENIA ROKOWAŃ W SŁUSZNEJ WIERZE I Z POSZANOWANIEM
SŁUSZNYCH INTERESÓW DRUGIEJ STRONY

- UWZGLĘDNIENIE POSTULATÓW STRONY ZWIĄZKOWEJ UZASADNIONYCH SYTUACJĄ
EKONOMICZNĄ PRACODAWCY
- POWSTRZYMANIE SIĘ OD POSTULATÓW, KTÓRYCH REALIZACJA W SPOSÓB OCZYWISTY
PRZEKRACZA MOŻLIWOŚCI FINANSOWE PRACODAWCY,
- POSZANOWANIE INTERESÓW PRACOWNIKÓW NIEOBJĘTYCH UKŁADEM

ZASADY I FORMA ZAWARCIA UKŁADU

- UKŁAD ZAWIERA SIĘ W FORMIE PISEMNEJ NA CZAS NIEOKREŚLONY LUB NA CZAS OKREŚLONY.
- W UKŁADZIE USTALA SIĘ ZAKRES JEGO OBOWIĄZYWANIA ORAZ WSKAZUJE SIEDZIBY STRON UKŁADU.
- PRZED UPŁYWEM TERMINU OBOWIĄZYWANIA UKŁADU ZAWARTEGO NA CZAS OKREŚLONY STRONY MOGĄ PRZEDŁUŻYĆ JEGO OBOWIĄZYWANIE NA CZAS OKREŚLONY LUB UZNAĆ UKŁAD ZA ZAWARTY NA CZAS NIEOKREŚLONY

ZMIANY TREŚCI UKŁADU

- WPROWADZA SIĘ W DRODZE PROTOKOŁÓW DODATKOWYCH, DO KTÓRYCH STOSUJE SIĘ ODPOWIEDNIO PRZEPISY DOTYCZĄCE UKŁADU
- JEŻELI UKŁAD ZOSTAŁ ZAWARTY PRZEZ WIĘCEJ NIŻ JEDNĄ ORGANIZACJĘ ZWIĄZKOWĄ, PRZEZ OKRES JEGO OBOWIĄZYWANIA WSZELKIE CZYNNOŚCI DOTYCZĄCE TEGO UKŁADU PODEJMUJĄ ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE, KTÓRE GO ZAWARŁY

- STRONY UKŁADU MOGĄ WYRAZIĆ ZGODĘ, ABY W PRAWA I OBOWIĄZKI STRONY WSTĄPIŁA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA, KTÓRA NIE ZAWARŁA UKŁADU
- ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA, KTÓRA PO ZAWARCIU UKŁADU STAŁA SIĘ REPREZENTATYWNA NA PODSTAWIE [ART. 25² UST. 1](#) LUB [ART. 25³ UST. 1](#) USTAWY O ZWIĄZKACH ZAWODOWYCH, MOŻE WSTĄPIĆ W PRAWA I OBOWIĄZKI STRONY UKŁADU, SKŁADAJĄC W TYM CELU OŚWIADCZENIE STRONOM TEGO UKŁADU. DO ZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ STOSUJE SIĘ ODPOWIEDNIO [ART. 25³ UST. 3-6](#) USTAWY O ZWIĄZKACH ZAWODOWYCH, A W CELU STWIERDZENIA REPREZENTATYWNOŚCI - [ART. 25¹ UST. 2-12](#) USTAWY O ZWIĄZKACH ZAWODOWYCH
- INFORMACJA O WSTĄPIENIU ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ W PRAWA I OBOWIĄZKI STRONY UKŁADU PODLEGA ZGŁOSZENIU DO REJESTRU UKŁADÓW

• POROZUMIENIE O STOSOWANIU UKŁADU

- STRONY UPRAWNIONE DO ZAWARCIA UKŁADU MOGĄ ZAWRZEĆ POROZUMIENIE O STOSOWANIU W CAŁOŚCI LUB W CZĘŚCI UKŁADU, KTÓREGO NIE SĄ STRONAMI. DO POROZUMIENIA STOSUJE SIĘ ODPOWIEDNIO PRZEPISY DOTYCZĄCE UKŁADU
- ORGAN REJESTRUJĄCY POROZUMIENIE, O KTÓRYM MOWA W § 1, POWIADAMIA STRONY UKŁADU O REJESTRACJI TEGO POROZUMIENIA
- ZMIANA POSTANOWIEŃ UKŁADU PRZEZ STRONY, KTÓRE ZAWARŁY TEN UKŁAD, NIE POWODUJE ZMIAN W TREŚCI POROZUMIENIA

WYKŁADNIA POSTANOWIEŃ UKŁADU

- TREŚĆ POSTANOWIEŃ UKŁADU WYJAŚNIAJĄ WSPÓLNIE JEGO STRONY
- WYJAŚNIENIA TREŚCI POSTANOWIEŃ UKŁADU, DOKONANE WSPÓLNIE PRZEZ STRONY UKŁADU, WIAŻĄ TAKŻE STRONY, KTÓRE ZAWARŁY POROZUMIENIE O STOSOWANIU TEGO UKŁADU. WYJAŚNIENIA UDOSTĘPNIA SIĘ STRONOM POROZUMIENIA

ROZWIĄZANIE UKŁADU

UKŁAD ROZWIĄZUJE SIĘ:

- NA MOCY POROZUMIENIA STRON,
- Z UPŁYWEM OKRESU, NA KTÓRY ZOSTAŁ ZAWARTY,
- Z UPŁYWEM OKRESU WYPOWIEDZENIA DOKONANEGO PRZEZ JEDNĄ ZE STRON
- OŚWIADCZENIE STRON UKŁADU ORAZ WYPOWIEDZENIE UKŁADU NASTĘPUJE W FORMIE PISEMNEJ
- OKRES WYPOWIEDZENIA UKŁADU WYNOSI TRZY MIESIĄCE KALENDARZOWE, CHYBA ŻE STRONY W UKŁADZIE POSTANOWIĄ INACZEJ

PERSPEKTYWY ZMIAN

- DYREKTYWA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2022/2041 Z DNIA 19 PAŹDZIERNIKA 2022 R. W SPRAWIE ADEKWATNYCH WYNAGRODZEŃ MINIMALNYCH W UNII EUROPEJSKIEJ
- PROJEKT Z DNIA 20 CZERWCA 2024 R. USTAWY O UKŁADACH ZBIOROWYCH PRACY I POROZUMIENIACH ZBIOROWYCH

PROJEKT USTAWY

- ZAKŁADOWY UKŁAD ZBIOROWY PRACY LUB PONADZAKŁADOWY UKŁAD ZBIOROWY PRACY ZAWIERA SIĘ W CELU OKREŚLENIA TREŚCI STOSUNKÓW PRACY LUB INNYCH STOSUNKÓW PRAWNYCH BĘDĄCYCH PODSTAWĄ WYKONYWANIA PRACY ZAROBKOWEJ ORAZ WARUNKÓW JEJ WYKONYWANIA
- ZAKŁADOWY UKŁAD ZBIOROWY PRACY LUB PONADZAKŁADOWY UKŁAD ZBIOROWY PRACY MOŻNA ZAWRZEĆ W CELU OKREŚLENIA SPRAW NIEUREGULOWANYCH W PRZEPISACH PRAWA PRACY W SPOSÓB BEZWZGLĘDNIE OBOWIĄZUJĄCY

• PROJEKT USTAWY – ZAKRES PRZEDMIOTOWY

MOŻE DOTYCZYĆ W SZCZEGÓLNOŚCI

- WYMIARU I NORM CZASU PRACY;
- SYSTEMÓW I ROZKŁADÓW CZASU PRACY;
- PRACY W GODZINACH NADLICZBOWYCH;
- WYMIARU URLOPU WYPOCZYNKOWEGO;
- WARUNKÓW WYNAGRADZANIA;
- ORGANIZACJI PRACY;
- BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY, W TYM ZAGROŻEŃ PSYCHOSPOŁECZNYCH;

- PRZECIWDZIAŁANIA NARUSZANIU GODNOŚCI ORAZ INNYCH DÓBR OSOBISTYCH PRACOWNIKA, NARUSZANIU ZASADY RÓWNEGO TRAKTOWANIA W ZATRUDNIENIU I MOBBINGOWI;
- TWORZENIA ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH;
- TRYBU I WARUNKÓW PODEJMOWANIA ROKOWAŃ, REPREZENTACJI STRON I UDZIAŁU EKSPERTÓW ORAZ POZOSTAŁYCH KWESTII PROWADZENIA DIALOGU SPOŁECZNEGO

OKRES OBOWIĄZYWANIA UKŁADU

- ZAKŁADOWY UKŁAD ZBIOROWY PRACY ZAWIERA SIĘ W FORMIE PISEMNEJ NA CZAS OKREŚLONY, NIE DŁUŻSZY NIŻ 5 LAT
- PRZED UPŁYWEM TERMINU OBOWIĄZYWANIA ZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY JEGO STRONY W PROTOKOLE DODATKOWYM MOGĄ ZDECYDOWAĆ O PRZEDŁUŻENIU TERMINU JEGO OBOWIĄZYWANIA NA CZAS OKREŚLONY NIE DŁUŻEJ NIŻ O KOLEJNE 5 LAT

- PONADZAKŁADOWY UKŁAD ZBIOROWY PRACY ZAWIERA SIĘ W FORMIE PISEMNEJ NA CZAS OKREŚLONY, NIE DŁUŻSZY NIŻ 10 LAT
- PRZED UPŁYWEM TERMINU OBOWIĄZYWANIA PONADZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY JEGO STRONY W PROTOKOLE DODATKOWYM MOGĄ ZADECYDOWAĆ O PRZEDŁUŻENIU TERMINU JEGO OBOWIĄZYWANIA NA CZAS OKREŚLONY NIE DŁUŻEJ NIŻ O KOLEJNE 10 LAT

WEJŚCIE W ŻYCIE UKŁADU

- ZAKŁADOWY UKŁAD ZBIOROWY PRACY, PONADZAKŁADOWY UKŁAD ZBIOROWY PRACY ORAZ PROTOKÓŁ DODATKOWY WCHODZI W ŻYCIE W TERMINIE W NIM OKREŚLONYM, NIE WCZEŚNIEJ JEDNAK NIŻ Z DNIEM PRAWIDŁOWO DOKONANEGO ZGŁOSZENIA DO KRAJOWEJ EWIDENCJI UKŁADÓW ZBIOROWYCH PRACY, ZWANEJ DALEJ „KEUZP”
- NIE JEST DOZWOLONE NADAWANIE WSTECZNEJ MOCY POSTANOWIENIOM ZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY, PONADZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY ORAZ PROTOKOŁU DODATKOWEGO

KONTROLA SĄDOWA

- PODMIOT OBJĘTY POSTANOWIENIAMI ZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY LUB PONADZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY MOŻE WYSTĄPIĆ DO SĄDU PRACY Z WNIOSEM O USTALENIE, CZY JEGO TREŚĆ JEST ZGODNA Z POWSZECHNIE OBOWIĄZUJĄCYMI PRZEPISAMI LUB CZY ZOSTAŁ ZAWARTY ZGODNIE Z PRZEPISAMI O JEGO ZAWIERANIU
- WNIESIENIE WNIOSKU NIE WSTRZYMUJE WEJŚCIA W ŻYCIE I STOSOWANIA ZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY LUB PONADZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY
- W RAZIE STWIERDZENIA NARUSZENIA PRAWA, SĄD ORZĘKA O NIEOBOWIĄZYWANIU ZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY LUB PONADZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY W CAŁOŚCI LUB W CZĘŚCI OD DNIA UPRAWOMOCNIENIA SIĘ ORZECZENIA

- WARUNKI WYKONYWANIA PRACY ZAROBKOWEJ, KTÓRE WYNIKAJĄ Z ZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY LUB PONADZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY, WOBEC KTÓREGO SĄD WYDAŁ ORZECZENIE O NIEOBOWIĄZYWANIU, STOSUJE SIĘ DO DNIA ICH WYPOWIEDZENIA
- WYPOWIEDZENIE, O KTÓRYM MOWA W UST. 7, POWINNO NASTĄPIĆ NIE PÓŹNIEJ NIŻ W CIĄGU 2 MIESIĘCY OD DNIA UPRAWOMOCNIENIA SIĘ ORZECZENIA

ROZWIĄZANIE UKŁADU

- NA PODSTAWIE ZGODNEGO OŚWIADCZENIA STRON;
- Z UPŁYWEM OKRESU, NA KTÓRY ZOSTAŁ ZAWARTY;
- Z UPŁYWEM OKRESU WYPOWIEDZENIA DOKONANEGO PRZEZ JEDNĄ ZE STRON;
- Z DNIEM UPRAWOMOCNIENIA SIĘ ORZECZENIA SĄDU O JEGO NIEOBOWIĄZYWANIU.
- PODMIOT OBJĘTY PONADZAKŁADOWYM UKŁADEM ZBIOROWYM PRACY MOŻE Z NIEGO WYSTĄPIĆ PRZEZ ZŁOŻENIE OŚWIADCZENIA STRONOM TEGO UKŁADU WRAZ Z UZASADNIENIEM W PRZYPADKU, GDY Z UWAGI NA JEGO SYTUACJĘ EKONOMICZNĄ STOSOWANIE POSTANOWIEŃ PONADZAKŁADOWEGO UKŁADU UNIEMOŻLIWIŁOBY DALSZE FUNKCJONOWANIE PODMIOTU

OBOWIĄZEK ROKOWAŃ

- PRACODAWCA, U KTÓREGO DZIAŁA CO NAJMNIEJ JEDNA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA, ZATRUDNIAJĄCY CO NAJMNIEJ 50 OSÓB WYKONUJĄCYCH PRACĘ ZAROBKOWĄ I KTÓRY NIE JEST OBJĘTY ZAKŁADOWYM UKŁADEM ZBIOROWYM PRACY, PODEJMUJE RAZ NA DWA LATA ROKOWANIA W CELU ZAWARCIA ZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY