Biuletyn informacyjny SOLIDARNOŚĆ

REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO
www.solidarnosc.org.pl/opole

LIPIEC - SIERPIEŃ 2024 r. Nr 7-8 (482-483)
e-mail: opole@solidarnosc.org.pl

Kolejna fatalna wiadomość

Na zwołanym na szybko spotkaniu w poniedziałek 29 lipca związkowcy NSZZ "Solidarność" w Generator Produkcja Opole Sp. z o. o. zostali zaskoczeni nagłą informacją o planowanych zwolnieniach i likwidacji zakładu. Decyzja ta wywołała szok i niepewność wśród liczącej ponad 200 osób załogi, która do tej pory cieszyła się stabilnym zatrudnieniem i perspektywami zawodowymi. **– *Na spotkaniu poinformowano nas, że 31 października nastąpi zakończenie produkcji w opolskim zakładzie. Za powód wskazano ekonomię, oznajmiono nam, że cała produkcja zostanie przeniesiona do Niemiec* – relacjonuje Marek Szafosz, przewodniczący OZ NSZZ "Solidarność" w Generator Produkcja Opole Sp. z o. o.**

Następnego dnia po tych szokujących informacjach z członkami KZ NSZZ "Solidarność" w Generator Produkcja Opole Sp. z o. o. na czele z jej przewodniczącym Markiem Szaforzem spotkał się przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ "Solidarność" Śląska Opolskiego Dariusz Brzęczek. Tematem rozmów była bieżąca sytuacja pracowników spółki i zakres działań "Solidarności", które wymagają wsparcia Regionu. W spotkaniu uczestniczył prawnik Regionu dr Paweł Szewczyk.

Nie ma odwrotu od likwidacji zakładu GPO w Opolu

W Opolu od 2016 roku działa firma Generator Produkcja Opole, produkująca generatory do turbin wiatrowych w ramach niemieckiej Grupy Enercon, jednego z globalnych potentatów dostarczających infrastrukturę do elektrowni wiatrowych. Firma stała się ważnym pracodawcą w mieście, oferując stabilne zatrudnienie i dobre warunki pracy.

Wielu pracowników GPO ma wieloletni staż pracy i ceni sobie stabilność oraz perspektywy zawodowe, jakie oferowała firma.

– Większość ludzi ma ponad 7 lat stażu pracy. Byliśmy zapewniani, że wszystko, co robiliśmy przez te lata, było doceniane i że firma dobrze prosperuje. Było dużo nadgodzin, a wypłaty były bardzo dobre. Naprawdę cieszyliśmy się z tej pracy – mówi członek zarządu zakładowej „Solidarności".

Rzeczywistość okazała się jednak brutalna, kiedy po powrocie z dwutygodniowej przerwy technologicznej pracownicy zostali nagle poinformowani o likwidacji zakładu.

– Na spotkaniu dowiedzieliśmy się, że nasz zakład zostaje zamknięty i nie ma od tego odwrotu – dodaje inny członek „Solidarności".

Pracownikom GPO z Opola zaproponowano pracę… w Niemczech

Zarząd GPO zaoferował pracownikom możliwość przeniesienia się do zakładu w Magdeburgu w Niemczech, jednak ta opcja nie spotkała się z zainteresowaniem. Wręcz przeciwnie – pracownicy czują się nią upokorzeni.

Pracownicy podkreślają, że przeprowadzka do innego kraju jest dla nich nierealna ze względu na zobowiązania rodzinne i zawodowe w Polsce.

– Mam małe dziecko, tutaj rodzinę, żona pracuje w Opolu i nie wyobrażam sobie, że teraz miałbym zmieniać całe swoje życie – mówi jeden z pracowników.

Pracownicy GPO oczekują teraz konkretnych działań i wsparcia ze strony pracodawcy. Najważniejszymi postulatami są wysokie odprawy, aby zapewnić pracownikom płynność finansową na czas poszukiwania nowej pracy, pomoc w znalezieniu nowego zatrudnienia oraz wykorzystanie funduszu socjalnego na wsparcie pracowników w tej trudnej sytuacji.

Zarząd zakładowej „Solidarności" rozpoczął już negocjacje z pracodawcą, które mają potrwać 20 dni. Pracownicy liczą na to, że uda się wynegocjować jak najkorzystniejsze warunki odejścia.

dok. na str. 2

Nie chcemy Zielonego Ładu!

Od 10 maja br. trwa akcja zbierania podpisów poparcia dla inicjatywy przeprowadzenia ogólnokrajowego referendum, w którym Polacy odpowiedzą na pytanie:

„Czy jest Pani/Pan za zobowiązaniem Prezydenta RP, Parlamentu RP, Rządu RP do odrzucenia przez Polskę polityki klimatycznej UE w obecnym kształcie, zawartej w europejskim Zielonym Ładzie?”

Akcja zbierania podpisów prowadzona jest przez wszystkie struktury związku. A więc osoby chcące poprzeć idee referendum, mogą to zrobić w macierzystych organizacjach NSZZ „Solidarność”, w terenowych oddziałach Regionu, a także w Zarządzie Regionu NSZZ “Solidarność” Śląska Opolskiego w Opolu przy ul. Damrota 4.

Opole

Opole

Głuchołazy

Kolejna fatalna wiadomość

GRN]H VWU

Solidarność broni pracowników z Opola

Dariusz Brzęczek, przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” zwraca uwagę, że większość załogi GPO to młodzi ludzie, którzy dopiero zaczynają swoje życie zawodowe i rodzinne.

± 1LHPF\ FKURQL VZyM SU]HP\VáX GODF]HJR]DNáDGX L]PXV]D GR]PLDQ\ QLH SRWUD¿P\ FKURQLü VZRLFK SUDF\ RG ZLHORFLHWQLHM WUDG\FML *HE\ MHGQDN X QDV E\á\ VZRERGQ\ przewodniczący Brzęczek.

Brzęczek podkreśla, że zamknięcie zakładu GPO to kolejny cios dla regionu po likwidacji zakładu walcowni w Zawadzkiem, gdzie również doszło do masowych zwolnień.

± 7R EDUG]R EROHVQH GOD UHJLRQX SRQLHZD]H MHVW\ ]DPNQL FLH]DNáDGX *32 SRGREQLH MDN ZF] ORQ\FK ZáyZQLH PáRG]L ORGL NWyU]\ GRSLHUR]DF]\QDMą VZRMH]DZRGRZH]\FLH % G]LHP\ UREL ZV]\VWNR *HE\ ZHVSRá SU]HND]XMH GDQH ZW\F]QLH]DNáDGX ZVSRPLQD Dariusz Brzęczek.

Przyszłość energetyczna Unii Europejskiej w kontrze do rzeczywistości

Przewodniczący opolskiej Solidarności zwraca także uwagę, że paradoksalnie mimo że Unia Europejska intensywnie promuje rozwiązania związane z odnawialnymi źródłami energii, to zakład produkujący łopatki do turbin wiatrowych musi zostać zamknięty.

Przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” zaznacza, że takie działania mają dalekosiężne konsekwencje nie tylko dla zwalnianych pracowników, ale również dla całej lokalnej gospodarki.

± =DPNQL FLH *32 SRGREQLH MDN ZF] ORQ\FK ZáyZQLH PáRG]L ORGL NWyU]\ GRSLHUR]DF]\QDMą VZRMH]DZRGRZH]\FLH % G]LHP\ UREL ZV]\VWNR *HE\ ZHVSRá SU]HND]XMH GDQH ZW\F]QLH]DNáDGX ZVSRPLQD Dariusz Brzęczek.

źródło: nto.pl, red.

Wszystkiego dobrego w nowym roku szkolnym!

Z okazji rozpoczynającego się nowego roku szkolnego nauczycielom, pracownikom administracji, rodzicom i oczywiście uczniom życzę wzajemnej życzliwości, wytrwałości, satysfakcji z czasu spędzonego w szkole oraz dużo radości!

Przewodniczący Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność" Śląska Opolskiego
Dariusz Brzęczek

Zielony Ład - tak wzrosną koszty utrzymania przeciętnej rodziny

Już za dwa i pół roku polskie rodziny mogą spodziewać się wysokich podwyżek cen gazu, węgla i prądu. Wszystko za sprawą nowych unijnych regulacji związanych z Europejskim Zielonym Ładem. – Może okazać się, że 2027 rok dla takich krajów jak Polska to zbyt wczesna data, a gospodarstwa domowe i transport mogą nie podołać nowym regulacjom – stwierdziła minister Klimatu i Środowiska Paulina Hennig-Kloska.

Nowy unijny system handlu uprawnieniami do emisji CO2 zwany ETS2 wejdzie w życie już w 2027 roku, a swoim zasięgiem obejmie transport i budownictwo.

ETS2 nałoży dodatkowe obciążenia na emisje pochodzące ze spalania paliw kopalnych przez gospodarstwa domowe i firmy, które dotychczas takich opłat nie ponosiły. Oznaczać to będzie wyższe koszty dla każdego posiadacza budynku jednorodzinnego, który korzysta z gazu lub węgla, ale także dla małych ciepłowni, piekarni, gastronomii czy sklepów. Podwyżki dotyczyć będą także ropy i benzyny, co odczujemy, bezpośrednio tankując na stacjach, jak i pośrednio w cenach usług i towarów.

"Mogą nie podołać nowym regulacjom"

Polska ze względu na duże uzależnienie od węgla, położenie geograficzne i tym samym wysokie zapotrzebowanie na ciepło bardzo dotkliwie odczuje nowe unijne regulacje.

Minister Klimatu i Środowiska Paulina Hennig-Kloska w rozmowie z Rzeczpospolitą przyznała, że rok 2027 może się okazać zbyt wczesnym terminem dla Polski.

– Rozważamy i rozmawiamy z Komisją Europejską, na ile możliwe jest przesunięcie terminu wejścia w życie tej dyrektywy. Może okazać się, że 2027 rok dla takich krajów jak Polska to zbyt wczesna data, a gospodarstwa domowe i transport mogą nie podołać nowym regulacjom. Mogłoby to wówczas okazać się szkodliwe dla całej gospodarki, a do tego nie możemy dopuścić – powiedziała minister Hennig-Kloska.

Statystyczna rodzina

Była wiceminister cyfryzacji i wiceprezes Zarządu ds. Regulacji w PGE Wanda Buk oraz ekspert Fundacji Republikańskiej specjalizujący się w tematyce energetycznej i gospodarczej Marcin Izdebski przygotowali niedawno analizę dotyczącą kosztów systemu ETS2.

W raporcie możemy przeczytać, ile system ETS2 będzie kosztował przeciętną polską rodzinę korzystającą na co dzień z węgla bądź gazu, mieszkającą w domu o powierzchni 75 metrów kwadratowych.

W wariancie gazowym dodatkowe roczne koszty wyniosą 1 tys. zł w 2027 roku, 1835 zł w 2030 roku i 16,3 tys. w 2050 roku. Natomiast dla rodzin wykorzystujących węgiel będzie to odpowiednio 1628 zł, 2985 zł i 26,5 tys. zł.

W opracowaniu znalazły się także wyliczenia dla rodziny 2+2, posiadającej dwa samochody i mieszkającej w domu o powierzchni 150 metrów kwadratowych.

Taka rodzina w wariancie gazowym zapłaci o 1156 zł więcej w 2027 roku, 2119 zł w 2030 roku i 18,8 tys. w 2050 roku. Gdyby ta rodzina do ogrzewania domu i podgrzewania wody wykorzysta z kolei węgiel, to zapłaciłaby więcej o odpowiednio 2363 zł, 4332 zł i 38,5 tys. zł.

Zamów kalendarz na 2025 r.

W Zarządzie Regionu NSZZ „Solidarność" Śląska Opolskiego można zamówić **kalendarze książkowe na 2025 rok.**
Koszt 1 egzemplarza to ok. 25 zł. (cena uzależniona jest od ilości całego zamówienia).
Zamówienia proszę składać do czwartku **19 września** tel. 77 4232364 lub e-mail: opole@solidarnosc.org.p

Konferencja „Bezpieczeństwo w budownictwie – wybór czy konieczność?”

Okręgowy Inspektorat Pracy w Opolu wspólnie z Politechniką Opolską zorganizował 25 czerwca konferencję z zakresu budownictwa pod nazwą „Bezpieczeństwo w budownictwie – wybór czy konieczność?”

W konferencji uczestniczył przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ “Solidarność” Śląska Opolskiego Dariusz Brzęczek.

Budownictwo jest branżą, w której od lat dochodzi do największej liczby wypadków przy pracy. Jednocześnie, częściej niż w pozostałych działach gospodarki, są to wypadki o najpoważniejszych skutkach. Kontrole prac budowlanych prowadzone przez Państwową Inspekcję Pracy potwierdzają wysoki poziom nieprawidłowości w zakresie bezpieczeństwa ich wykonywania.

W związku z powyższym Państwowa Inspekcja Pracy w całym kraju realizuje trzyletnią strategię prewencji i kontroli pod nazwą „Budowa. STOP wypadkom!” Celem strategii jest trwała poprawa poziomu bezpieczeństwa pracy na polskich budowach.

Uczestnikami konferencji pod wymownym hasłem “Grawitacji nie oszukasz” byli przedstawiciele branży budowlanej, firm wykonawczych, kierownicy budów.

W 2022 r. w budownictwie, wg danych PIP, w całym kraju zanotowano 534 wypadki przy pracy, w tym aż 86 śmiertelnych. Rok później liczby te zmniejszyły się do 466 i 66 śmiertelnych wypadków. To pokazuje, że warto organizować konferencje, jak ta na Politechnice Opolskiej.

Renta wdowia z podpisem Prezydenta

Wdowy i wdowcy będą mogli pobierać swoją emeryturę i rentę rodzinną po zmarłym małżonku. Owdowiała osoba będzie mogła zachować swoje świadczenie i powiększyć je o część renty rodzinnej po zmarłym małżonku lub pobierać świadczenie emerytalno-rentowe.

Najważniejsze założenia ustawy

Ustawa wejdzie w życie 1 stycznia 2025 roku, a prawo do korzystania ze świadczeń według reguły zbiegu i wypłata świadczeń na jej podstawie następowałyby od 1 lipca 2025 roku. Rozwiązanie to jest konieczne, aby Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz inne organy emerytalno-rentowe mogły odpowiednio przygotować się do wykonywania tego zadania.

Ustawa zakłada wypłatę świadczenia:

- od 1 lipca 2025 do 31 grudnia 2026 roku w wysokości 15 proc.,
- od 1 stycznia 2027 roku w wysokości 25 proc.

Renta wdowia będzie wypłacana bez konsekwencji zmniejszania sumy świadczeń do limitu wynoszącego trzykrotność najniższej emerytury. Nie będzie miało znaczenia, czy emerytura pochodziła z KRUS-u, ZUS-u czy z innego systemu. Także osoby, które owdowiały kilka lat temu, zyskają prawo do dodatkowych pieniędzy.

źródło: www.gov.pl

DRUKARNIA SOLPRESS
tel. 77 454 52 87
45-064 Opole, ul. Damrota 4
DRUK CYFROWY I OFFSETOWY
biuro@solpress.com.pl
KSERO • WYDRUKI
druk@solpress.com.pl

Relikwie dotarły do Nysy

W ramach obchodów 40. rocznicy porwania i męczeńskiej śmierci Patrona NSZZ "Solidarność" błogosławionego księdza Jerzego Popiełuszki delegacja Oddziału Zarządu Regionu NSZZ "Solidarność" Śląska Opolskiego w Nysie wraz z ks. Zbigniewem Cieślą, proboszczem parafii przy Bazylice św. Jakuba i św. Agnieszki wyruszyła 23 lipca z pielgrzymką do Diecezji Białostockiej po relikwie bł. ks. Jerzego Popiełuszki.

Po porannej mszy św. w kaplicy Kurii Metropolitalnej w Białymstoku z rąk Kanclerza ks. dr Ireneusza Korzińskiego 24 lipca delegaci otrzymali relikwie bł. ks. Jerzego Popiełuszki, które umieszczone zostaną i otoczone należytą czcią w Kaplicy Męczennika Nyskiej Bazyliki.

Realizację tego doniosłego wydarzenia wspierał Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność" Śląska Opolskiego.

Ustawa o ochronie sygnalistów

W Dzienniku Ustaw z 24 czerwca 2024 pod. poz. 928 roku ukazała się ustawa z dnia 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów. Ustawa wchodzi w życie po upływie 3 miesięcy, czyli 25 września 2024 roku z wyjątkiem przepisów dot. zgłoszeń zewnętrznych (do Rzecznika Prawa Obywatelskich albo organu publicznego), które wchodzą w życie po upływie 6 miesięcy od ogłoszenia tj. od 25 grudnia 2024 roku.

Ustawa w zakresie swojej regulacji wdraża dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 roku w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii.

Zgodnie z definicją zawartą w art. 4 przedmiotowej ustawy **„sygnalistą"** jest osoba fizyczna, która zgłasza lub ujawnia publicznie informację o naruszeniu prawa uzyskaną w kontekście związanym z pracą (sygnalistą, więc może być każdy, który w związku z wykonywaną pracą uzyska informacje o naruszeniu prawa, w szczególności może to być pracownik, zleceniobiorca, wykonawca, członek organu osoby prawnej, wspólnik, akcjonariusz).

Zgodnie z art. 3 ustawy **naruszeniem prawa jest działanie lub zaniechanie niezgodne z prawem lub mające na celu obejście prawa** w obszarach zagadnień wymienionych w tym przepisie (m.in. korupcji, zamówień publicznych, ochrony środowiska). **Ustawa nie obejmuje swoim zakresem naruszeń z zakresu prawa pracy.**

Na podstawie art.11 i in. ustawy **wobec sygnalisty nie mogą być podejmowane działania odwetowe ani próby lub groźby zastosowania takich działań.**

Przepisy ustawy na podstawie art. 23 – będą mieć zastosowanie, co do zasady, do podmiotu prawnego na rzecz którego według stanu na dzień 1 stycznia lub 1 lipca danego roku wykonuje pracę zarobkową co najmniej 50 osób (pracowników wlicza się w przeliczeniu na pełne etaty).

W zakresie zgłoszeń naruszeń prawa wewnętrznych należy ustalić stosowną procedurę przyjmowania tych zgłoszeń i podejmowania działań następczych. Procedurę ustala się po konsultacjach ze związkami zawodowymi, a jeżeli nie działają związki z przedstawicielami załogi.

Działając na podstawie art. 24 ustawy pracodawcy powinni skierować projekt procedury zgłoszeń wewnętrznych naruszeń prawa do konsultacji z zakładową organizacją związkową, albo zakładowymi organizacjami związkowymi jeżeli działa więcej niż jedna organizacja związkowa i go skonsultować w terminie nie krótszym niż 5 dni i nie dłuższym niż 10 dni od dnia przedstawienia tego projektu.

Tak, więc po wejściu w życie ustawy tj. od 25 września 2024 roku pracodawcy najwcześniej zaczną konsultacje ze związkami zawodowymi. Związki zawodowe mają uprawnienia do konsultacji, a więc pracodawca musi zwrócić się do nich z projektem i dochować terminu na konsultacje przed podaniem procedury do wiadomości, ale nie jest związany stanowiskiem związku zawodowego.

Procedura wejdzie w życie po upływie 7 dni od dnia podania jej do wiadomości osób wykonujących pracę w sposób przyjęty w podmiocie prawnym (art. 24. ust. 5 ustawy).

Na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pod adresem https://www.gov.pl/web/rodzina/ochrona-sygnalistow znajduje się tekst ustawy, podstawowe informacje a także odpowiedzi na pytania.

„S” alarmuje: Nawet 35 tys. pracowników pomocy społecznej nie otrzyma tysiąca złotych dodatku

Minister rodziny, pracy i polityki społecznej Agnieszka Dziemianowicz-Bąk z wielką pompą ogłosiła, że od 1 lipca pracownicy pomocy społecznej otrzymają dodatki, które pozwolą im godnie żyć. Jak się okazuje, lewicowa troska nie dotyczy wszystkich pracowników zatrudnionych w tej branży – alarmują przedstawiciele Krajowej Sekcji Pracowników Pomocy Społecznej NSZZ „Solidarność”.

Chodzi o dodatek w wysokości 1000 złotych brutto dla pracowników pomocy społecznej, pieczy zastępczej, instytucji opieki nad najmłodszymi dziećmi do lat 3, osobom pełniącym funkcje rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka.

Nowe prawo zostało już podpisane przez prezydenta Andrzeja Dudę, ale związkowcy z Krajowej Sekcji Pracowników Pomocy Społecznej NSZZ „Solidarność” wskazują na jego mankamenty.

– Jeśli nowa ustawa wejdzie w życie, to w tej samej firmie nastąpi podział na tych, którzy dostaną dodatek do pensji, i tych, którzy go nie zobaczą. Wykluczeni z tego świadczenia – dodajmy czasowego, bo na lata 2024–2027 – mają być pracownicy realizujący zadania z wielu innych ustaw, m.in. o dodatkach mieszkaniowych, świadczeniach rodzinnych, pomocy osobom uprawnionym do alimentów, pracowników obsługujących PEFRON, Powiatowe Zespoły ds. Orzekania o Niepełnosprawności, Kluby Integracji Społecznej czy działających na podstawie Ustawy o przeciwdziałaniu przemocy domowej – zwrócili uwagę związkowcy.

Nawet 35 tys. pracowników nie otrzyma dodatku

W ocenie Krajowej Sekcji Pracowników Pomocy Społecznej NSZZ „Solidarność” jest to „jawna niesprawiedliwość i stworzenie podziału niezrozumiałego dla pracowników”.

Przewodniczący Sekcji Adam Ambroży podkreślił, że gdyby nowe prawo było należycie konsultowane z Solidarnością, tej sytuacji można byłoby uniknąć. W związku z powyższym związkowcy wystosowali pismo do minister Dziemianowicz-Bąk, w którym domagają się skorygowania założeń ustawy i zorganizowania pilnego spotkania w tej sprawie.

– **W branży pomocy społecznej zatrudnionych jest ok. 150 tys. osób. 115 tysięcy otrzyma dodatki.** Czy pominięcie kilkudziesięciu tysięcy osób ma jakiekolwiek uzasadnienie? Może dla urzędników ministerstwa tak, ale czy nie rozmija się to z elementarną sprawiedliwością i z deklaracjami pani minister, że przyznane „dodatki pozwolą godnie żyć i pozwolą poczuć, że ta trudna praca jest w Polsce szanowana” – podkreślili związkowcy z „S”, nadmieniając, że nawet niektórzy posłowie Lewicy złożyli w tej sprawie interpelacje, wskazując na wady ustawy.

źródło: tysol.pl

Konkurs plastyczny: „Zło dobrem zwyciężaj”

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego w ramach regionalnych obchodów 40. rocznicy męczeńskiej śmierci bł. ks. Jerzego Popiełuszki organizuje konkurs plastyczny: „Zło dobrem zwyciężaj” dla wszystkich osób powyżej 16 roku życia, zamieszkałych w województwie opolskim.

Prace plastyczne powinny być wykonane dowolną techniką plastyczną na papierze o formacie A3 i papierze typu brystol lub blok techniczny z wyłączeniem grafik komputerowych.

Prace należy składać osobiście lub wysłać pocztą do 04.10.2024 r., do godziny 14:00 na adres:

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
ul. Księdza Konstantego Damrota 4,45-064 Opole
z dopiskiem: konkurs plastyczny: „Zło dobrem zwyciężaj.”

* W przypadku wysłania pracy pocztą, za terminowe dostarczenie uznaje się datę jej wpłynięcia do Organizatora.

Ogłoszenie wyników Konkursu nastąpi do **14.10.2024 r.** na stronie internetowej http://www.solidarnosc.org.pl/opole/.

Na laureatów konkursu czekają nagrody:

Miejsce 1: Voucher na 6 dniowy pobyt (5 noclegów) w 4 osobowym apartamencie w jednym z ośrodków wypoczynkowych Holiday Park&Resort
Miejsce 2: Voucher do Lodziarni Sopelek o wartości 200 zł
Miejsce 3: Voucher do Księgarni Suplement o wartości 150 zł
Wyróżnienia: Vouchery do Pizzerii Alibaba w Opolu

Laureaci zostaną zaproszeni na uroczyste wręczenie nagród w dniu 18.10.2024 r. o godz. 12:00 w siedzibie głównej NSZZ „Solidarność” Region Śląsk Opolski.

Wybrane prace uczestników Konkursu będą prezentowane w Biuletynie Informacyjnym „Solidarność” i wystawie pokonkursowej w dniu 19.10.2024 r. w czasie koncertu upamiętniającego 40. rocznicę śmierci ks. Jerzego Popiełuszki.

Regulamin konkursu plastycznego i załącznik nr 1 do regulaminu znajdują się na naszej stronie internetowej: http://www.solidarnosc.org.pl/opole/. W zakładce KONKURSY

Zapraszamy do udziału!

Benefity dla członków NSZZ „Solidarność”

Western Tortilla

Dla członków NSZZ “Solidarność” mamy 15% rabatu na całe menu w lokalach Western Tortilla w Opolu. Wystarczy przy złożeniu zamówienia (czy to z dowozem czy na miejscu) powiedzieć hasło: “Solidarność” – kwota całego zamówienia zostanie obniżona o 15%.

Western Tortilla to lokal specjalizujący się w Tortillach Świata o różnych smakach oraz przekąskach.

Lokale Western Tortilla w Opolu:
ul. Rynek 21
ul. Ozimska 48
Więcej: https://westerntortilla.pl/z-opole-rynek-21

Statek pasażerski Silesia

Dla członków NSZZ “Solidarność” mamy specjalną ofertę: 10 % zniżki na grupowe rejsy ze Stoczni Damen K-Koźle ul. Stoczniowców 2 po Odrze i Kanale Gliwickim statkiem pasażerskim Silesia.

Rejsy od 2 do kilku godzin. Koszt 1000zl\godz plus 8 proc. vat. Możliwość szkoleń i konferencji – oba pokłady nagłośnione. Możliwość poczęstunku – kiełbasa z grilla lub krupniok. Na statku bar [piwo, kawa, drinki i tp,]. Trasy mogą obejmować rejs na kanał i śluzowanie na najwyższej śluzie Kłodnica 10 m wysokości lub do centrum Koźla przez śluzę rzeczną z 1820 r., ewentualnie rejs w kierunku Januszkowic z pokonaniem śluzy na Odrze i dopłynięcie do promu rzecznego Józef na wysokości Zdzieszowic. Wszystkie kierunki ciekawe i godne polecenia.

Rejsy indywidualne wyłącznie w niedziele godz. 15.00 – 50 zł osoba dorosła, 40 zł dziecko (3 lata do 18).
Konieczna rezerwacja telefoniczna 500 201 389

PROSAT – Technika Grzewcza i Ogrodnicza

Dla członków NSZZ “Solidarność” mamy specjalną ofertę firmy PROSAT:

- rabat w wysokości 3% na pompy ciepła z montażem
- rabat w wysokości 5 % na kosiarki, w tym roboty koszące z montażem
- rabat w wysokości 10 % na instalację fotowoltaiczną z montażem

Zniżka dotyczy zakupów w sklepach stacjonarnych, nie łączy się z innymi promocjami i nie obejmuje zakupów na raty 0%. Rabat naliczany jest na podstawie okazanej Elektronicznej Legitymacji Członkowskiej. W przypadku pomp ciepła i fotowoltaiki z montażem prosimy poinformować o posiadanej legitymacji ELC przy wycenie.

Więcej informacji na:
Facebook lub na stronach:
https://www.prosat.pl/; https://www.kotly.com/;
https://www.kosiarka.pl/

Firma Usługowo-Handlowa “Pach”

Dla członków NSZZ Solidarność: 7% rabatu na usługi i materiały budowlane.

Firma Usługowo-Handlowa “Pach” udziela dla członków NSZZ “Solidarność” 7% rabatu na usługi budowlane oraz na zakup materiałów budowlanych.

Zniżka naliczana będzie po okazaniu legitymacji imiennej NSZZ “Solidarność” wraz z dokumentem tożsamości.

Stale pracujemy nad powiększeniem oferty benefitów dla naszych członków

Tylko nowy inwestor może uratować Walcownię Rur „Andrzej” w Zawadzkiem. Jest nadzieja na przełom w sprawie

W Walcowni Rur „Andrzej” w Zawadzkiem tli się nadzieja na znalezienie nowego inwestora, który uratuje zakład i wznowi produkcję. Jeśli to się nie uda, ponad 400 pracowników straci pracę.

Dariusz Brzęczek, przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego i szef związkowców w Alchemia S.A., podkreśla, że pracownicy żywią nadzieję na znalezienie nowego inwestora i szybkie wznowienie produkcji.

± =DNáDG MHVW JRWRZ\ GR -XUXE EKR PDLQ QL DQ Z F QD JX HW L HR QLH QRZHJR GQLD :V]\VWNLH XU] G]HQLD V ZY SU DZ QH FK SH ED RZ QL WH á R ZLDWHáNR Z V\JQDá RG QRZHJR ZáD FLFLHO D E/HJ SD F*\HGR NRDFQ ZK HR JURPQH Z\ZD QLD SRMDZL VL NWR Brzęczek. UyZQLH* ZDON R SU]\VáR ü – Zd HOX URG kreśla Brzęczek.

Pracę ma stracić ponad 400 osób, nie wszyscy znajdą nowe zatrudnienie

Od 1 sierpnia zakład opuści 50 pracowników, co jest dopiero pierwszą falą zwolnień, które mają potrwać do września. Brzęczek zauważa, że choć na rynku pracy w powiecie strzeleckim jest około 500 ofert, nie gwarantuje to zatrudnienia dla wszystkich zwolnionych.

± 3URFHV]QDOH]LHQLD QRZHM SUDF RZQLND SR]\ FRGDZF\Z FR QLH]DZVJHG – wyjaśnia Brzęczek.

Pracownicy mają jednak różne możliwości, w tym przebranżowienie się, rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej czy skorzystanie ze świadczeń przedemerytalnych. Niektórzy myślą również o wcześniejszej emeryturze, co daje im pewną ulgę w trudnej sytuacji.

± &] ü SUDFRZQLNyZ] RGSRZLHGQLP VWDæHP SU]HM FLH QD HPH – dodaje Brzęczek.

Zakład może uratować tylko inwestor z dużym kapitałem

Nadzieję pracowników podtrzymują informacje o zainteresowaniu zakładem przez inwestora z Ukrainy.

± :LHP\ *H MHVW]DLQWHUHV PDP\ MHGQDN SHZQR FL LOX SU SURGXNFMD E G]LH NRQW\QXRZDQD – mówi przewodniczący Solidarności.

Pracownicy Walcowni Rur „Andrzej” mają jednak nadzieję, że ich zakład będzie mógł kontynuować swoją działalność, zapewniając stabilne zatrudnienie setkom mieszkańców Zawadzkiego i okolic. Walcownia Rur Andrzej to bowiem największy pracodawca w gminie Zawadzkie i czwarty największy zakład w powiecie strzeleckim. Likwidacja Walcowni Rur Andrzej to także ogromny cios dla gminy Zawadzkie. Spółka odprowadzała do kasy gminy około 3 mln zł rocznie w ramach podatku.

Zarząd Alchemii wyłuszczył powody swojej decyzji, przywołując przede wszystkim trudną sytuację Oddziału do konkurowania na rynku, z uwagi na przestarzałą technologię produkcyjną, wysokie koszty utrzymywania działalności produkcyjnej Oddziału i przewidywany stały wzrost tych kosztów (…) – czytamy w raporcie.

Hutnicy od początku nie zgadzają się zarówno z planami, jak i z argumentacją zarządu. Wskazują, że decyzja jest pochopna i szkodliwa dla pracowników oraz polskiego przemysłu. W czwartek głośno zamanifestowali swój protest na ulicach Zawadzkiego.

± 5XU\ EH]V]ROH NWyUH SU GXNRZD NLHP WR REHFQLH WRZDU GH¿F\WRZ\ PXV] F]HNDü QD ZHW – zauważa Dariusz Brzęczek, przewodniczący Solidarności. – Dlatego apelujemy do polskiego rządu, aby podjął działania, które pozwolą uratować zakład.

źródło: nto

Zmarł Tadeusz Wojtowicz

Z ogromnym smutkiem
informujemy,
że 26 czerwca zmarł

Tadeusz Wojtowicz.

Rodzinie i bliskim
składamy wyrazy współczucia.

Śp. Tadeusz Wojtowicz był wieloletnim delegatem na WZD Regionu NSZZ “Solidarność” Śląska Opolskiego, członkiem Zarządu Regionu NSZZ “Solidarność” Śląska Opolskiego, przewodniczącym Rady O/ZR w Namysłowie, przewodniczącym OM NSZZ “Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Namysłowie (1989 r. – 2018 r.).

Pracownicy Opolskiego Centrum Onkologii nie chcą outsourcingu

Na wniosek Regionalnej Sekcji Ochrony Zdrowia NSZZ "Solidarność" Śląska Opolskiego 25 lipca odbyło się spotkanie strony związkowej z przedstawicielami Urzędu Marszałkowskiego i Wojewódzkiego w temacie przeniesienia personelu pomocniczego Opolskiego Centrum Onkologii do zewnętrznej firmy.

Regionalną Sekcję reprezentował przewodniczący Marcin Laskowski i jego zastępca Ewa Brykalska.W spotkaniu uczestniczył przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ "Solidarność" Śląska Opolskiego Dariusz Brzęczek. Gospodarzem spotkania była wicemarszałek Województwa Opolskiego Zuzanna Donath – Kasiura. Obecny był także dyrektor onkologii Marek Staszewski.

Każda ze stron przedstawiła swoje racje i po przeprowadzonej dyskusji pozostała na swoim stanowisku.

Zdaniem przewodniczącego OM NSZZ "Solidarność" w USK Marcina Laskowskiego outsourcing oznacza znaczne pogorszenie warunków pracy.

– Po 30 latach pracy, jeżeli ktoś ma zostać przekazany do podmiotu prywatnego, to uważam, że nie jest to dobre – uważa Marcin Laskowski, przewodniczący Regionalnej Sekcji Ochrony Zdrowia NSZZ Solidarność Śląska Opolskiego. Aby znaleźć oszczędności, a także wyeliminować problemy związane z absencją pracowników, władze placówki zdecydowały powierzyć takie usługi jak utrzymanie czystości, czy transport prywatnej firmie, co nie podoba się pracownikom szpitala.

Co prawda mają oni mieć zagwarantowaną kontynuację części swoich dotychczasowych przywilejów, ale tylko przez pewien czas.

– Będąc pracownikiem Opolskiego Centrum Onkologii jest też dużo benefitów. Pracownicy otrzymują premie za nadwykonania, "karpiowe", do tego jest ubezpieczenie grupowe. Te osoby w tym momencie tracą możliwość skorzystania z tego. Na razie, przez rok czasu, mają oni zapewniony dodatek stażowy, nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne. Pytanie brzmi, co po tym roku? Stąd ten lęk i obawy tych ludzi – dodaje Laskowski.

'\UHNWRU QLH Z\FRIDá VL] SRGM WH
Z NLHUXQNX SU\ZDW\]DFML WHJR VHNWR

Prawnik Zarządu Regionu odpowiada

- Jakie terminy obowiązują organizacje związkowe w zakresie składania pracodawcy informacji o liczbie członków?

Zgodnie z art. 251 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, zakładowa organizacja związkowa przedstawia pracodawcy, co 6 miesięcy – według stanu na dzień 30 czerwca i 31 grudnia – w terminie do 10. dnia miesiąca następującego po tym okresie, informację o liczbie członków. Warto mieć przy tym na uwadze, że zakładowa organizacja związkowa, która nie wypełniła w terminie tego obowiązku, nie będzie posiadać uprawnień zakładowej organizacji związkowej. Ponadto, pracodawca lub inna organizacja związkowa funkcjonująca u tego pracodawcy może zgłosić pisemne zastrzeżenie co do liczebności danej zakładowej organizacji związkowej w terminie 30 dni od dnia przedstawienia informacji o liczbie członków. Tym samym stosowne prawa i obowiązki występują i po stronie organizacji związkowej i po stronie pracodawcy.

GU 3DZHá 6]HZF]\N SUDZQLN =DU] GX 5HJL RQX
16== Ä6ROLGDUQR ü´ O VND 2SROVNLHJR

Zapraszamy na 42. Pielgrzymkę Ludzi Pracy

Region Śląsk Opolski NSZZ „Solidarność" organizuje wyjazd na 42. Pielgrzymkę Ludzi Pracy na Jasną Górę w niedzielę 15 września 2024 r. Wyjazd z Opola nastąpi o godz. 7.30 z ul. Dubois.

Zapraszamy członków związku wraz z rodzinami.

Tegoroczna pielgrzymka odbędzie się pod hasłem: „Matko tych, którzy zawsze są wierni – módl się za nami".

Organizacje związkowe zachęcamy do licznego udziału wraz z Pocztami sztandarowymi.

Podczas pielgrzymki będziemy modlić się: za Ojczyznę, o pokój na świecie, rychłą kanonizację kapelana „Solidarności" bł. ks. Jerzego Popiełuszki oraz we wszystkich naszych osobistych intencjach.

Koszt pielgrzymki: członek NSZZ „S" - 25 zł
Sympatyk NSZZ „S" - 40 zł.
Zapisy do 6 września przyjmuje sekretariat ZR,
tel. 77 42 32 860

Program pielgrzymki:

- ***godz. 7.30 – wyjazd z Opola z ulicy Dubois***
- ***godz. 11.00 – uroczysta Msza Św. na Szczycie***

Uwaga!
W tej sprawie wyjazdy organizują właściwe Oddziały ZR.

Spotkanie związkowców w sprawie PKP CARGOTABOR w Gdańsku

Związkowcy z KZ NSZZ „S” Cargotabor, którzy przyjechali z zakładów rozsianych po całej Polsce oraz liderzy regionów naszego Związku wraz z przedstawicielami prezydium KK NSZZ „S” i struktur branżowych spotkali się 20 sierpnia w gdańskiej siedzibie związku by w gorącej, ale i merytorycznej dyskusji przygotować się do rozstrzygnięć w sprawie przyszłości PKP Cargotabor i jej spółki matki PKP Cargo.

W spotkaniu uczestniczył przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Dariusz Brzęczek. Organizację Podzakładową NSZZ „S” w Zakładzie Napraw Taboru PKP Cargotabor sp. z o.o. w Kluczborku reprezentował przewodniczący Krzysztof Kasprów i sekretarz Piotr Gmerek.

PKP Cargo ma 100 proc. akcji PKP Cargotabor i jest jego największym zleceniodawcą. Sytuacja jest dynamiczna. Ostatnio do Sądu Rejonowego dla m.st. Warszawy (XVIII Wydział Gospodarczy ds. upadłościowych i restrukturyzacyjnych) zostało przekazane 8 sierpnia br. pismo nadane przez zarząd PKP Cargotabor, w którym ten wnioskuje o wycofanie własnego wniosku o sanację spółki. Tymczasem Rada Nadzorcza PKP Cargotabor ogłosiła konkurs na stanowisko członka Zarządu PKP Cargotabor, preferując osoby z doświadczeniem nie tyle w operacjach kolejowych, co w zarządzaniu zespołem.

Grupa PKP Cargo zatrudnia 20 tys. osób, 1030 pracowników PKP Cargotabor należy do NSZZ „S”.

Plan naprawczy przewiduje cięcia kadrowe i likwidację niektórych sekcji i zakładów. Władze spółki nie podały szczegółów. Wcześniej dla ratowania miejsc pracy pracownicy zgodzili się na redukcję płac o 20 proc. Teraz czują się oszukani. Nie ma więc zgody na zwolnienia. Jest – związkowe żądanie merytorycznego dialogu i przestrzegania prawa pracy.

Komisja Zakładowa NSZZ „S” PKP Cargotabor na zebraniu w Gdańsku przyjęła stanowisko, w którym zapisano, że związkowcy sprzeciwiają się, by sprawy dotyczące zakładu pracy były rozstrzygane bez przedstawicieli związków zawodowych.

PKP Cargotabor to jedna z największych spółek zajmująca się naprawą, utrzymaniem i modernizacją taboru kolejowego w Europie. Swoją działalność prowadzi w 16 zakładach – sekcjach naprawy taboru m.in. w Gdyni, Toruniu i Tczewie.

Trudno uciec od kontekstu – krajowy przewoźnik PKP Cargo i jego spółki zależne powinien grać kluczową rolę w transporcie, gdy wreszcie ruszy budowa CPK, zacznie się odbudowa Ukrainy i wywóz zboża z Ukrainy. Szlaki transportowe wiodą bowiem przez Polskę, a konkurencja jest i nie śpi z Czech, z Niemiec, a nawet z Ukrainy. Bez profesjonalnych załóg pociągi z wagonami towarowymi staną na bocznicach.

Najnowsze informacje:

W środę 21 sierpnia w Warszawie odbyło się spotkanie funkcjonujących w PKP Cargotabor związków zawodowych z pracodawcą, podczas którego strona związkowa została poinformowana o likwidacji 5 lokalizacji Cargotabor w Polsce i przeprowadzeniu zwolnień grupowych w liczbie 925 osób. Po samoistnym odejściu pracowników ta liczba na chwilę obecną wynosi 752 osoby.

źródło: solidarnosc.gda.pl, red.

Zwycięzcy 28 Grand Prix Opolszczyzny w siatkówce plażowej

W ostatni weekend lipca na boiskach Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Kędzierzynie – Koźlu rozegrano finały 28 Grand Prix Opolszczyzny w siatkówce plażowej. W sobotę 27 lipca rywalizowały drużyny damskie, a dzień później zespoły męskie.

Pierwsze miejsce wśród zespołów żeńskich zajęła para Joanna Moczko-Knapiak i Katarzyna Szymoniak. Drugie miejsce zdobyły Karolina Nowak i Paulina Szymańska, a trzeci stopień podium zajęły Alina Biskupska i Aleksandra Lupa.

W turnieju mężczyzn najlepszy okazał się duet Dawid Czapla i Maciej Matyjasek. Drugie miejsce zajęli Mikołaj Sarnecki i Szymon Bąk, a trzecie Jakub Korczyk i Marek Setlak.

Najlepszą zawodniczką turnieju została Opolanka, Joanna Moczko-Knapiak, natomiast po stronie mężczyzn tytuł MVP przyznano Maciejowi Matyjaskowi z Kędzierzyna-Koźla.

Nagrody ufundowane przez organizatorów, w tym przez NSZZ „S”, wręczali wyróżnionym drużynom m.in. Dariusz Brzęczek przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego i jego zastępca Grzegorz Adamczyk.

Zawody zorganizowali NSZZ „Solidarność” Region Śląsk Opolski, Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Kędzierzynie-Koźlu i Wydział Siatkówki Plażowej Opolskiego Związku Piłki Siatkowej. Patronat honorowy nad imprezą objęła Prezydent Miasta Kędzierzyn-Koźle, Sabina Nowosielska oraz Marszałek Województwa Opolskiego Szymon Ogłaza.