

Biuletyn *informacyjny*

SOLIDARNOSĆ

REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO
www.solidarnosc.org.pl/opole

MARZEC-KWIECIEŃ 2024 r. Nr 3-4 (478-479)
e-mail: opole@solidarnosc.org.pl

Wielkanoc

2024



***Błogosławionych Świąt Wielkanocnych,
pełnych spokoju i radości.***

***Niech zmartwychwstanie Chrystusa niesie ze sobą
światło nadziei, a czas rodzinnych spotkań
wypełnia nasze domy ciepłem i miłością.***



życzy

w imieniu Zarządu Regionu

NSZZ
SOLIDARNOSĆ

Śląska Opolskiego
Przewodniczący ZR

BRZĘCZEK
Dariusz Brzączek

Manifestacja 10 maja i referendum ws. Zielonego Ładu

Obradująca 11-12 marca w Spale Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” podjęła dwie bardzo ważne decyzje. Pierwsza z nich dotyczy demonstracji, która odbędzie się 10 maja w Warszawie. Druga – ogólnokrajowego referendum w sprawie tzw. Zielonego Ładu.

W posiedzeniu uczestniczyli: przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Dariusz Brzęczek oraz jego zastępca – Grzegorz Adamczyk.

Zastępca przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Bartłomiej Mickiewicz rozpoczął obrady Komisji Krajowej od modlitwy. W Roku ks. Popiełuszki modlono się jego słowami. W trakcie obrad zaprzysiężono nowego członka Komisji Krajowej Zbigniewa Kobana, wybranego na przewodniczącego Zarządu Regionu Elbląskiego NSZZ „S”. Z kolei po 15 latach z funkcją



rzecznika przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” i z jej członkami pożegnał się Marek Lewandowski. – To była niesamowita, wspinała przygoda – praca dla Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, praca dla dwóch przewodniczących, praca dla was, dla Komisji Krajowej. To jest coś, co się może zdarzyć tylko tutaj. Chciałem wam podziękować przede wszystkim za ogromną życzliwość i wsparcie – powiedział Marek Lewandowski.

Członkowie Komisji Krajowej dyskutowali m.in. na temat dalszych działań Solidarności oraz podsumowali



udział w niedawnym proteście rolników. Powołany został także zespół ds. pakietu klimatycznego. Działacze przyjęli stanowisko ws. zmian w edukacji.

Odnosząc się do podjętej decyzji dot. ogólnokrajowego referendum w sprawie tzw. Zielonego Ładu przewodniczący KK P. Duda w rozmowie z Tygodnikiem Solidarność mówił: (...). Chcemy też powtórzyć to, co robiliśmy już w 2012 roku, też za rządu pana premiera Donalda Tuska, czyli ogólnokrajowe referendum, tym razem w sprawie tzw. Zielonego Ładu. Chcemy spytać o tę politykę Polaków (...), bo przecież te „zielone” dyrektywy dosięgną każdego obywatela. Wczoraj na przykład została przegłosowana tzw. dyrektywa budowlana. Ona od 2025 roku dosięgnie każdego, kto ma mieszkanie czy dom. Dlatego chcemy doprowadzić do powołania komitetu ogólnopolskiego dotyczącego procedury referendum w sprawie Zielonego Ładu, aby Polacy mogli się wypowiedzieć na ten temat. Chcemy jak najszybciej zebrać 500 tys. podpisów – mówił przewodniczący Komisji Krajowej.

Zielony Ład jest do wyrzucenia

– Obecny kształt unijnych regulacji w postaci Zielonego Ładu i pakietu „Fit for 55” jest nie do przyjęcia – ocenia w wywiadzie dla nt Dariusz Brzęczek, przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego.

Jakie są główne przyczyny protestów rolników i innych grup zawodowych w Europie?

Protesty, które obserwujemy w całej Europie, są reakcją na szereg regulacji unijnych, które dotyczą bardzo szerokiego spektrum gospodarki – od rolnictwa, przez przemysł



cd. ze str. 2

Zielony Ład jest do wyrzucenia

futerkowy, małych przedsiębiorców, aż po duże zakłady przemysłowe. Głównym powodem jest wprowadzenie pakietu klimatycznego „Fit for 55”, który zakłada drastyczną redukcję emisji CO₂, co niesie za sobą konieczność przeprowadzenia głębokich i często kosztownych zmian w sposobie prowadzenia działalności gospodarczej. Rolnictwo, będące na pierwszej linii zmian, boryka się z ograniczeniami, które zmniejszają opłacalność produkcji, wprowadzając jednocześnie wymogi dotyczące zmniejszenia emisji i stosowania środków ochrony roślin. To doprowadza do sytuacji, w której wielu rolników widzi swoją przyszłość w bardzo mrocznych barwach, obawiając się o swoje źródło utrzymania oraz możliwość kontynuowania rodzinnego biznesu.

Zielony Ład i pakiet „Fit for 55” nie dotyczą tylko rolnictwa, ponieważ mają ogromny wpływ na cały sektor gospodarki.

Przykładowo, w rolnictwie, wymogi ograniczenia stosowania środków ochrony roślin oraz zmniejszenie emisji z hodowli zwierząt mają bezpośredni wpływ na koszty produkcji i jej efektywność. W przemyśle, zwłaszcza w takich sektorach jak energetyka, hutnictwo, czy cementownie, cele redukcyjne są wyjątkowo ambitne i nierzadko wykraczają poza aktualne możliwości technologiczne. Wymagają one olbrzymich inwestycji w nowe technologie, które często są jeszcze na wczesnym etapie rozwoju. W rezultacie, wiele firm stoi przed dylematem: zainwestować ogromne środki w niepewne projekty, czy też zmierzyć się z ryzykiem utraty konkurencyjności. Dodatkowo, droższe opłaty za emisję CO₂ oraz plan likwidacji darmowych limitów CO₂ bezpośrednio przekłada się na wzrost kosztów produkcji, co może być szczególnie obciążające dla konsumentów i małych przedsiębiorstw.

Dlaczego kwestie związane z pakietem klimatycznym Fit for 55 i redukcją emisji CO₂ do roku 2030 są tak kontrowersyjne?

Kontrowersje wokół pakietu „Fit for 55” wynikają przede wszystkim z jego ambitnych celów redukcyjnych. Obawiamy się, że tak szybkie tempo zmian może nie tylko zagrozić stabilności ekonomicznej wielu sektorów, ale również wprowadzić znaczące dysproporcje społeczne. Wiele branż, w tym rolnictwo i przemysł, są obecnie w trakcie transformacji, która wymaga czasu i stabilnych warunków do przeprowadzenia. Nagłe wprowadzenie rygorystycznych regulacji może doprowadzić do sytuacji, w której koszty dostosowania będą tak wysokie, że wiele przedsiębiorstw może zostać zmuszonych do ograniczenia działalności lub nawet jej zaniechania. Kontrowersje budzi również fakt, że podobne regulacje nie są wprowadzane globalnie, co stawia europejską gospodarkę w niekorzystnej pozycji konkurencyjnej względem krajów, które nie podjęły się równie rygorystycznych zobowiązań klimatycznych.

Warto to podkreślić, że regulacje klimatyczne wprowadzane w ramach Zielonego Ładu nie mają swojego odpowiednika w wielu krajach spoza Unii Europejskiej. Jak to wpływa na sytuację polskich rolników i przedsiębiorców?

To oznacza, że produkty importowane mogą być tańsze, ponieważ ich produkcja nie podlega takim ścisłym regulacjom środowiskowym, co z kolei wpływa na konkurencyjność europejskich producentów. Szczególnie dotkliwie może to być w rolnictwie, gdzie importowane produkty rolne mogą być oferowane po niższych cenach, pomimo że nie spełniają one wysokich standardów środowiskowych i jakościowych obowiązujących w Unii. To stawia polskich rolników w niekorzystnej sytuacji, zmuszając ich do konkutowania na nierównych zasadach. Podobnie, przedsiębiorstwa produkcyjne mogą napotykać trudności związane z wyższymi kosztami produkcji wynikającymi z konieczności dostosowania się do unijnych regulacji klimatycznych, co czyni ich produkty mniej konkurencyjnymi na rynkach międzynarodowych. Rozwiązaniem tego problemu mogłoby być wprowadzenie mechanizmów, takich jak cło węglowe na granicach UE, które wyrównałyby szanse producentów europejskich poprzez nakładanie dodatkowych opłat na produkty importowane z krajów, gdzie obowiązują mniej restrykcyjne przepisy środowiskowe.

Na czym polegają ograniczenia dotyczące upraw rolnych i hodowli zwierząt wymienione w Zielonym Ładzie?

Ograniczenia wprowadzane w ramach Zielonego Ładu mają na celu zmniejszenie wpływu rolnictwa na środowisko poprzez redukcję emisji gazów cieplarnianych oraz ograniczenie stosowania środków chemicznych w uprawie roślin. Dotyczy to zarówno ograniczeń w zakresie stosowania pestycydów i nawozów sztucznych, co ma na celu ochronę bioróżnorodności, jak i wprowadzenia wymogów dotyczących metod hodowli zwierząt, aby zmniejszyć emisję metanu. Chociaż cele te są zrozumiałe z punktu widzenia ochrony środowiska, rodzą one poważne wyzwania dla rolników. Ograniczenia te mogą prowadzić do zmniejszenia wydajności produkcji rolnej, co przy jednoczesnym wzroście kosztów może znacząco wpłynąć na rentowność gospodarstw rolnych. Dodatkowo, wymagania te mogą wymusić na rolnikach inwestycje w nowe technologie i metody produkcji, co dla wielu małych i średnich gospodarstw może być trudne do zrealizowania bez odpowiedniego wsparcia finansowego.

A jakie konsekwencje gospodarcze i społeczne może przynieść wprowadzenie regulacji klimatycznych dla zwykłych obywateli?

Dla zwykłych obywateli wprowadzenie regulacji klimatycznych może oznaczać wzrost kosztów życia. Z jednej strony, mówimy o wzroście cen energii, która jest kluczowym elementem w wielu aspektach codziennego życia – od ogrzewania domów po koszty produkcji żywności. Z drugiej strony, regulacje te mogą wpłynąć na ceny produktów i usług, ponieważ przedsiębiorstwa, w obliczu wyższych kosztów dostosowania się do nowych wymogów, mogą być zmuszone przerzucić część tych kosztów na konsumentów. Warto wspomnieć o potencjalnym wpływie na rynek pracy – w sektorach szczególnie narażonych na skutki wprowadzenia nowych regulacji, takich jak przemysł ciężki czy energetyka,

dok. na str. 4

Zielony Ład jest do wyrzucenia

dok. ze str. 3

może dojść do redukcji miejsc pracy. To z kolei może prowadzić do wzrostu nierówności społecznych i zwiększyć presję na systemy opieki społecznej w poszczególnych krajach.

Komisja Europejska dąży do zmian przede wszystkim z powodu walki ze zmianami klimatu. Bo bez konkretnych decyzji, nie uda się nigdy osiągnąć neutralności klimatycznej.

Argumenty za utrzymaniem obecnej formy Zielonego Ładu koncentrują się na potrzebie pilnych działań w zakresie ochrony środowiska i walki ze zmianami klimatycznymi. Podkreśla się, że bez zdecydowanych kroków w kierunku redukcji emisji gazów cieplarnianych możemy być świadkami dalszego pogarszania się stanu środowiska naturalnego, co z czasem przyniesie znacznie poważniejsze konsekwencje dla gospodarki i społeczeństwa. Trzeba jednak pamiętać o negatywnych skutkach ekonomicznych i społecznych, szczególnie dla sektorów i regionów najbardziej narażonych na koszty transformacji. Zbyt szybkie tempo zmian bez odpowiedniego wsparcia i adaptacji może prowadzić do utraty miejsc pracy, wzrostu nierówności i obciążenia najuboższych warstw społeczeństwa. Uważam więc, że debata na temat przyszłości Zielonego Ładu powinna koncentrować się na znalezieniu sposobów na osiągnięcie celów klimatycznych w sposób zrównoważony, uwzględniający różnorodne wyzwania i możliwości poszczególnych sektorów i społeczności.

Wprowadzenie opłat za emisję CO2 dla gospodarstw domowych i transportu drogowego może mieć znaczący wpływ na koszty życia przeciętnych obywateli?

Dla gospodarstw domowych, może to oznaczać wzrost cen energii, co szczególnie w okresach zimowych może stanowić znaczne obciążenie finansowe. Opłaty te mogą również wpłynąć na ceny paliw, co bezpośrednio przekłada się na wyższe koszty transportu i, w konsekwencji, na ceny wielu towarów i usług. W dłuższej perspektywie, opłaty za emisję CO2 mają na celu zachęcenie do inwestycji w bardziej efektywne energetyczne rozwiązania i technologie, takie jak pompy ciepła czy pojazdy elektryczne. Jednakże, dla wielu gospodarstw domowych początkowe koszty inwestycji w takie technologie mogą być zbyt wysokie bez odpowiedniego wsparcia finansowego. Dlatego ważne jest, aby polityka klimatyczna była akompaniowana przez kompleksowe programy wsparcia, które pomogą obywatelom i przedsiębiorstwom w przejściu na bardziej zrównoważone źródła energii i metody transportu, minimalizując tym samym negatywne skutki finansowe dla najbardziej narażonych grup społecznych.

Uważam więc, że obecny kształt unijnych regulacji w postaci Zielonego Ładu i pakietu „Fit for 55” jest nie do przyjęcia. Musimy skoncentrować się na znalezieniu zrównoważonego podejścia, które pozwoli na realizację ambitnych celów klimatycznych przy jednoczesnym zapewnieniu sprawiedliwości społecznej i ekonomicznej dla wszystkich obywateli i sektorów gospodarki.

źródło: nto.pl

Sukces Solidarności!

Podpisano europejską umowę dla branży gazowej w obronie przed negatywnymi skutkami Zielonego Ładu

To historyczna umowa. Jeszcze żadna branża nie podpisała podobnego dokumentu określającego jej sytuację w kontekście Zielonego Ładu – przekonuje Piotr Łusiewicz, przewodniczący Rady Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”. Przedstawiciele Związku z przewodniczącym KK NSZZ „S” Piotrem Dudą brali aktywny udział w pracach nad kształtem tego dokumentu.

– Dokument nie sprzeciwia się co prawda samemu Zielonemu Ładowi, ale jego zapisy mają na celu ochronę pracowników branży gazowej przed skutkami wprowadzanej przez UE polityki klimatycznej. Określono w nim m.in. to, że niektóre działania będą finansowane przez Unię Europejską, a nie przez pracodawców. Dzięki temu być może uda się ochronić przedsiębiorstwa przed upadkiem, a pracowników przed utratą pracy – podkreśla przewodniczący Łusiewicz.

W samej umowie napisano z kolei: „Chociaż dwójka transformacja energetyczno-cyfrowa w kierunku neutralności klimatycznej głęboko zmieni europejski sektor gazowy i doprowadzi do transformacji na poziomie przedsiębiorstw i pracowników, utoruje również drogę dla przyszłościowego przemysłu gazowego. Europejski Zielony Ład, a w szczególności pakiet wodorowy i gaz niskoemisyjny, będą miały wpływ na rozwój sektora, co będzie miało szerokie konsekwencje dla obecnej i przyszłej siły roboczej”.

„Aby zapewnić sprawiedliwą transformację, firmy muszą przewidzieć zmiany, które nastąpią, aby chronić pracowników i zapewnić zrównoważony rozwój firmy. Aby transformacja była udana gospodarczo i społecznie odpowiedzialna, należy uwzględnić te kwestie w długoterminowej strategii. Aby tak się stało, należy przewidzieć zmiany zarówno w zakresie zatrudnienia, jak i warunków pracy, w szczególności tam, gdzie mogą one ulec zmianie, a także w obszarach, w których powstaną nowe miejsca pracy” – przekonują sygnatariusze umowy.

Jak napisano w samym dokumencie, umowa określa minimalne wymogi dotyczące sprawiedliwej transformacji w sektorze gazu, aby: przewidywać zmiany i zapewniać odpowiednie rozwiązania i szkolenia, aby umożliwić pracownikom rozwijanie nowych umiejętności i w razie potrzeby zapewnić zmianę pracy lub inne odpowiednie środki ochrony, które zapewnią, że nikt nie zostanie pominięty, wyposażyć pracowników i towarzyszyć im w stawianiu czoła zmianom w odpowiednie umiejętności, aby przyspieszyć transformację w sektorze gazowym. Celem umowy jest też poprawa różnorodności, równości i integracji w miejscu pracy w celu włączenia wszystkich w transformację sektora.

źródło: www.tysol.pl

Benefity dla członków NSZZ „Solidarność”

Kwiaciarnia Salon Kwiatowy



Salon Kwiatowy

Tylko dla członków NSZZ „Solidarność”: 10% zniżki w kwiaciarni Salon Kwiatowy w Opolu. Zniżka naliczana będzie po okazaniu legitymacji członkowskiej.

Kwiaciarnia Salon Kwiatowy to wyjątkowe miejsce w Opolu, której właściciele stawiają przede wszystkim na kreatywność i oryginalność wykonywanych prac.

Oferta usług florystycznych:

Bukiety na każdą okazję * Flowerboxy * Kwiaty w opakowaniach * Wianki, kompozycje z kwiatów suszonych * Nasadzenia * Kompozycje z kwiatów sztucznych * Kompozycje funeralne (pogrzebowe)

Ponadto w ofercie znajdziemy: szeroki wybór kwiatów doniczkowych również tych wyjątkowych * kwiaty i rośliny ogrodowe, balkonowe, tarasowe * luksusowe świece zapachowe marki Vellutier * ręcznie robione kartki okolicznościowe * oryginalne upominki * ręcznie robioną ceramikę * wazon * kwiaty robione na szydełku

Chcesz sprawić swoim bliskim wyjątkowy prezent, lecz nie masz możliwości dostarczyć go osobiście? Dostarczamy kwiaty, bukiety, wiązanek, kompozycje kwiatowe w dowolne miejsce na terenie **Opola i okolic**.

Więcej znajdziesz na: salonkwiatowy.com

Kwiaciarnia Salon Kwiatowy

45-758 Opole, ul. Chmielowska 13C

Rodzinny Park Rozrywki Energylandia w Zatorze



Dla członków NSZZ „Solidarność” Region Śląsk Opolski i ich rodzin mamy preferencyjną ofertę zakupu biletów do Rodzinnego Parku Rozrywki Energylandia w Zatorze:

Ceny biletów całodniowych w sezonie NISKIM
(06.04.2024-21.06.2024 i 02.09.2024-27.10.2024)

– NORMALNY – 149 ZŁ (zamiast 179 zł)	– ULGOWY – 104 zł (zamiast 129 zł)
---	---------------------------------------

Ceny biletów całodziennych w sezonie WYSOKIM
(22.06.2024-01.09.2024)

– NORMALNY – 169 zł (zamiast 199 zł)	– ULGOWY – 124 zł (zamiast 149 zł)
---	---------------------------------------

Bilet normalny obowiązuje od 140 cm lub od 12 roku życia.	Bilet ulgowy obowiązuje do 140 cm wzrostu lub do 12 roku życia.
---	---

Bilety zakupione jako sezon wysoki są również ważne w sezonie niskim.

Więcej na: energylandia.pl

Zamówienia: sekretarz ZR Anna Lubasińska-Tabacznik,
tel.: 77 4232874, 604 550 096,

e-mail: sekretarz.opole@solidarnosc.org.pl



Park Wodny Suntago

Dla członków NSZZ „Solidarność” Region Śląsk Opolski i ich rodzin mamy preferencyjną ofertę zakupu biletów do największego w Polsce Parku Wodnego Suntago: Ceny biletów całodniowych w strefie JAMANGO (od poniedziałku do piątku):

- Dorosły oraz dziecko od 16 lat - 121,50 zł (zamiast 135 zł)	- Dziecko do 16 roku życia - 103,50 zł (zamiast 115 zł)	- Dziecko do 120 cm - 94,50 zł (zamiast 105 zł)	- Dziecko do 90 cm - 1 zł
---	---	---	---------------------------

Ceny biletów całodniowych w strefie JAMANGO (w weekendy i święta):

- Dorosły oraz dziecko od 16 lat - 145,60 zł (zamiast 160 zł)	- Dziecko do 16 roku życia - 127,40 zł (zamiast 140 zł)	- Dziecko do 120 cm - 118,30 zł (zamiast 130 zł)	- Dziecko do 90 cm - 1 zł
---	---	--	---------------------------

Ceny biletów całodziennych w strefie JAMANGO+RELAX (od poniedziałku do piątku) - Strefa Relax jest dostępna tylko od 16 roku życia bez limitu czasowego: - Dorosły oraz dziecko od 16 lat - 139,50 ZŁ (zamiast 155 zł)

Ceny biletów całodziennych w strefie JAMANGO+RELAX (weekendy i święta) - Strefa Relax jest dostępna tylko od 16 roku życia bez limitu czasowego: - Dorosły oraz dziecko od 16 lat - 163,80 ZŁ (zamiast 180 zł)

Ceny biletów całodziennych w strefie JAMANGO+RELAX+SAUNARIA (od poniedziałku do piątku) - Strefa Relax i Strefa Saunaria jest dostępna tylko od 16 roku życia bez limitu czasowego: - Dorosły oraz dziecko od 16 lat - 153 ZŁ (zamiast 170 zł)

Ceny biletów całodziennych w strefie JAMANGO+RELAX+SAUNARIA (w weekendy i święta) - Strefa Relax i Strefa Saunaria jest dostępna tylko od 16 roku życia bez limitu czasowego: - Dorosły oraz dziecko od 16 lat - 177,45 ZŁ (zamiast 195 zł)

Bilety są ważne 6 miesięcy. Za dodatkową opłatą możesz uzyskać dostęp do innych stref wykupując je bezpośrednio w obiekcie (+20 zł do strefy RELAX, +15 zł do strefy SAUNARIA)

Więcej informacji: Park of Poland - Suntago Wodny Świat - Strona główna

Zamówienia: sekretarz ZR Anna Lubasińska-Tabacznik, tel.: 77 4232874, 604 550 096, e-mail: sekretarz.opole@solidarnosc.org.pl

Stale pracujemy nad powiększeniem oferty benefitów dla naszych członków

29 marca swoje święto obchodzą Metalowcy

*Z tej okazji wszystkim pracownikom związanym z branżą metalową
składam najserdeczniejsze życzenia*

stabilizacji zawodowej i godziwego wynagrodzenia.

Życzę wiele radości, zdrowia i wszelkiej pomyślności.



*Przewodniczący Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność”
Śląska Opolskiego
Dariusz Brzęczek*

Prawnik Zarządu Regionu odpowiada:

Co może zrobić pracownik objęty ochroną szczególną by pozostać w zatrudnieniu w przypadku, gdy pracodawca wypowiedział mu umowę o pracę (jego zdaniem bezskutecznie)?

- Zgodnie z art. 7555 par. 1 ustawy z dnia 17 listopada 1964 r. kodeks postępowania cywilnego, w sprawach z zakresu prawa pracy, w przypadku pracowników podlegających szczególnej ochronie dochodzących roszczenia o uznanie wypowiedzenia stosunku pracy za bezskuteczne lub o przywrócenie do pracy, Sąd zobowiązany jest udzielić zabezpieczenia przez nakazanie dalszego zatrudnienia owego pracownika przez pracodawcę do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. Pracownik ten winien jednak złożyć stosowny wniosek, w którym uprawdopodobni istnienie dochodzonego roszczenia. Tym niemniej Sąd może odmówić udzielenia zabezpieczenia gdy uzna, że roszczenie pra-

cownika składającego przedmiotowy wniosek jest oczywiście bezzasadne. Co ciekawe, Sąd tenże wniosek rozpatruje na każdym etapie postępowania. Warto też zaznaczyć, iż postanowienie przychylające się do wniosku o udzieleniu zabezpieczenia podlega wykonaniu w drodze egzekucji.



*dr Paweł Szewczyk
prawnik Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego*

Sukces Solidarności!

Wzrasta odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

GUS podał, że wysokość przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2023 r wynosi 6445,71 zł. To oznacza duży wzrost odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.

Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych tworzy się z corocznego odpisu podstawowego, naliczanego w stosunku do przeciętnej liczby zatrudnionych.

Wysokość odpisu podstawowego ustala się na podstawie przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą.

Odpis na ZFŚS rośnie

W ubiegły piątek Główny Urząd Statystyczny podał, że

przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej wyniosło w 2023 r. 6246,13 zł, a w drugim półroczu 2023 r. – 6445,71 zł. W związku z tym odpis na ZFŚS w 2024 roku wyniesie 2417,14 zł na jednego pracownika (o 502,80 zł więcej niż w ubiegłym półroczu).

Sukces Solidarności

Przypomnijmy, odmrożenie odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych to pokłosie porozumienia, jakie NSZZ “Solidarność” podpisała 7 czerwca ubiegłego roku z rządem Zjednoczonej Prawicy. Po podpisaniu porozumienia wdrożono przepisy, wedle których od lipca 2023 r. nastąpiło odmrożenie odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych według podstawy na rok 2021, a w 2024 roku dalsze jego odmrożenie.

źródło: www.tysol.pl

Bieżące sprawy Regionu

Przyjęcie wykonania budżetu za 2023 r., przyjęcie planu budżetu na 2024 r., sytuacja w zakładach pracy – to główne tematy odbywającego się 12 lutego posiedzenia Zarządu Regionu NSZZ “Solidarność” Śląska Opolskiego.

Po szczegółowej analizie członkowie ZR NSZZ “Solidarność” Śląska Opolskiego jednogłośnie przyjęli wykonanie budżetu za 2023 r. oraz plan budżetowy na 2024 rok.

Powołano zespół organizacyjny XXXI WZD Regionu, który zaplanowano na 22 maja. W związku z istniejącymi wakacjami na członków ZR zebranie będzie miało charakter sprawozdawczo – wyborczy.

Przewodniczący Zarządu Regionu Dariusz Brzęczek omówił przebieg spotkania KK NSZZ “S” z Prezydentem RP Andrzejem Dudą oraz posiedzenia on-line KK, które odbyło się 7 lutego.



Członkowie Zarządu Regionu, przewodniczący O/ZR i regionalnych Sekcji omówili sytuację w zakładach pracy.

Omówiono szczegóły organizacji regionalnej Pielgrzymki do Sanktuarium Bożego Miłosierdzia do Łagiewnik, która odbędzie się 23 marca.

Szkolenia przewodniczących i skarbników OZ

Wprzeprowadzonych w lutym (8 i 23 lutego) szkoleniach dla przewodniczących i skarbników organizacji związkowych wzięło udział blisko 70 związkowców z całej Opolszczyzny. Podczas szkoleń omówiono procedury składania Deklaracji CIT – 8 i CIT-O, sprawozdania finansowego (Bilans i Rachunek Zysku i Strat oraz Informacja dodatkowa).

Szkolenia prowadzili: przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ “Solidarność” Śląska Opolskiego Dariusz Brzęczek i jego zastępca, trener związkowy Grzegorz Adamczyk.



Dariusz Brzęczek: emerytury stażowe to szansa dla wszystkich pracowników

Wśród inicjatyw, które zmierzają do zmiany oblicza polskiego systemu emerytalnego, ważne miejsce zajmuje obywatelski projekt ustawy o emeryturach stażowych, zgłoszony przez Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”. Jest to przedsięwzięcie o głębokich korzeniach historycznych i znaczącym potencjale społecznym, które zyskało ponownie na aktualności dzięki determinacji i ciężkiej pracy związkowców.

– Projekt ten nie jest tylko próbą zmiany systemu dla obecnych i przyszłych emerytów, ale stanowi również kluczowy element naszej długotrwałej misji. Dążymy do stworzenia sprawiedliwego systemu, który doceni lata ciężkiej pracy i poświęcenia polskich pracowników. Jest to nasza odpowiedź na potrzeby tych, którzy przez dekady przyczyniali się do budowania gospodarki naszego kraju, często kosztem własnego zdrowia i dobrostanu – **podkreśla Dariusz Brzęczek, przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego.**

Emerytury stażowe w DNA „Solidarności”

Emerytury stażowe nie są nowym pomysłem na polskiej scenie politycznej. Swój początek biorą z sierpnia 1980 roku, kiedy to stanowiły **jeden z 21 postulatów strajkujących robotników Stoczni Gdańskiej.**

– Nasze zaangażowanie w sprawę emerytur stażowych sięga korzeni ‘Solidarności’ i jest żywym świadectwem naszej niezłomnej walki o godność i sprawiedliwość pracowniczą. Te postulaty były nie tylko wyrazem naszych dążeń w tamtym okresie, ale również przypomnieniem o ciągłej potrzebie dbania o prawa pracownicze – **tłumaczy przewodniczący Brzęczek.**

Jak dodaje, to historyczne dziedzictwo jest dla nas zobowiązaniem do działania na rzecz emerytur stażowych, jako formy uznania dla pokoleń Polaków, którzy swoją pracą budowali i nadal budują fundamenty naszego społeczeństwa.

Niezłomność „Solidarności” w kwestii emerytur stażowych

Mimo upływu lat, „Solidarność” nigdy nie zrezygnowała z idei emerytur stażowych.

– Zdajemy sobie sprawę, że droga do wprowadzenia emerytur stażowych nie jest prosta i napotyka na liczne przeszkody, w tym polityczne. Jednakże, niezmiennie wierzymy w słuszność naszego postulatu. Ponad 230 tysięcy podpisów zebranych pod naszym projektem to potężny głos poparcia społecznego, który potwierdza, że emerytury stażowe są potrzebne i oczekiwane przez polskie społeczeństwo. Nasze działania w tej sprawie są podyktowane głębokim przekonaniem o konieczności zapewnienia godnych warunków życia na emeryturze dla tych, którzy na to zasługują – **mówi szef opolskiej Solidarności.**

Czym w ogóle są emerytury stażowe?



Emerytury stażowe to propozycja systemu, w którym prawo do wcześniejszego przejścia na emeryturę zyskaliby ci pracownicy, którzy przez długie lata przyczyniali się do rozwoju polskiej gospodarki, często w bardzo trudnych warunkach. Związkowcy chcą, aby system emerytalny w Polsce był bardziej elastyczny i sprawiedliwy. Propozycja emerytur stażowych zakłada, że **kobiety po 35, a mężczyźni po 40 latach pracy mogliby decydować o przejściu na emeryturę, co jest formą uznania ich ciężkiej pracy.**

Brzęczek podkreśla, że projekt emerytur stażowych to próba rozwiązania problemu, z którym borykają się polscy pracownicy – konieczności pracy do późnej starości, często w złym stanie zdrowia.

– Naszym celem jest stworzenie systemu, który pozwoli na wcześniejsze zakończenie życia zawodowego bez obawy o utratę godności i stabilności finansowej. To także nasza odpowiedź na demograficzne i społeczne wyzwania, przed którymi stoi Polska. Dążymy do systemu, który będzie sprawiedliwy dla wszystkich – zarówno dla obecnych, jak i przyszłych emerytów – **podkreśla przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego.**

Projekt emerytur stażowych wprowadza element wyboru. Każdy pracownik powinien mieć bowiem możliwość decydowania o swojej przyszłości emerytalnej. Projekt „S” daje tę możliwość, promując jednocześnie legalne zatrudnienie i uczciwe odprowadzanie składek.

Regularne odprowadzanie składek jest inwestycją w przyszłość

Zdaniem związkowców, to krok w kierunku bardziej solidarnego społeczeństwa, w którym każdy, kto przez lata uczciwie pracował, może liczyć na zasłużony odpoczynek.

– Jesteśmy świadomi wyzwań wokół projektu emerytur stażowych. Nasze zaangażowanie wynika jednak z przekonania o jego słuszności i potrzebie. Debata na temat przyszłości polskiego systemu emerytalnego jest niezbędna, a my jesteśmy gotowi do konstruktywnego dialogu z wszystkimi stronami. Celem jest znalezienie najlepszego rozwiązania, które zabezpieczy interesy polskich pracowników i emerytów – **podsumowuje Dariusz Brzęczek.**

Zwraca także uwagę, że istotnym aspektem tej ustawy jest uświadomienie – szczególnie młodym – znaczenia systemu emerytalnego i korzyści płynących z uczciwego uczestnictwa w nim. A regularne odprowadzanie składek jest inwestycją w ich przyszłość, która zapewni nam stabilność i bezpieczeństwo na starość.

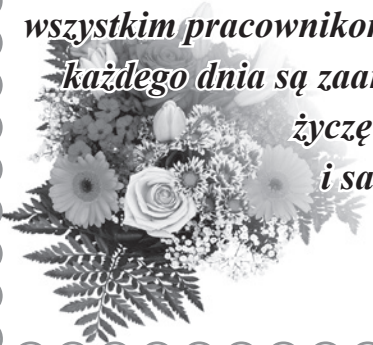
NSZZ „S” był autorem i pomysłodawcą Obywatelskiego projektu ustawy o emeryturach stażowych. Projekt zgłoszony przez lewicę jest niemalże kopią projektu „S”, z tą tylko różnicą, że gdy związkowcy zbierali pod nim podpisy, przedstawiciele lewicy nie chcieli go poprzeć.

źródło: nto.pl

7 kwietnia - Dzień Pracownika Ochrony Zdrowia

W Dniu Pracownika Ochrony Zdrowia

*wszystkim pracownikom medycznym, niemedycznym i administracyjnym, którzy
każdego dnia są zaangażowani w niesienie pomocy drugiemu człowiekowi,
życzą zdrowia, satysfakcji z pracy zawodowej
i samych pomyślności w życiu osobistym.*



*Przewodniczący Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność”
Śląska Opolskiego
Dariusz Brzęczek*

Posiedzenie Regionalnej Sekcji Ochrony Zdrowia

Podczas posiedzenia Regionalnej Sekcji Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego 23 lutego członkowie omówili sytuację w swoich zakładach pracy (USK w Opolu, ROPS w Branicach, Szpitalach w Kędzierzynie – Koźlu i Głubczycach, NFZ Oddz. w Opolu, WSSE i PSSE woj. opolskiego).

Omówiono także bieżącą działalność Sekretariatu Ochrony Zdrowia, w tym nowelizację ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych z 8 czerwca 2017 r. (Dz. U. 2020 poz. 830), ustawę o zawodzie ratownika medycznego oraz samorządzie ratowników medycznych, problem rosnących



kosztów stałych placówek służby zdrowia.

Omówiono zmiany i zapowiedzi w aktach prawnych, między innymi zmiany w ustawie o zawodach medycznych.



DRUKARNIA

SOLPRESS

*Druk cyfrowy i offsetowy
na który Cię stać*

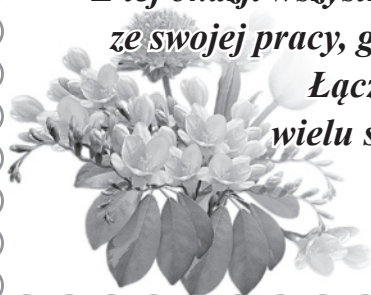
4 5 - 0 6 4 O P O L E
ul. Damrota 4
tel. 7 7 4 5 4 5 2 8 7

e-mail: biuro@solpress.com.pl

26 kwietnia obchodzimy Dzień Drogowca i Transportowca

Z tej okazji wszystkim pracownikom tych zawodów życzę dużo satysfakcji ze swojej pracy, godziwych stawek, a nade wszystko bezpiecznych tras.

*Łączę najlepsze życzenia spełnienia planów,
wielu sukcesów, zdrowia i wszelkiej pomyślności.*



Przewodniczący Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność”
Śląska Opolskiego
Dariusz Brzęczek

Pamiętaj o rozliczeniu z urzędem skarbowym

Zgodnie z ustawą o podatku dochodowym od osób prawnych wszystkie organizacje związkowe posiadające osobowość prawną podlegają obowiązkom prowadzenia ewidencji rachunkowej a co za tym idzie składania do Urzędu Skarbowego zeznania CIT-8, CIT-8/0.

Przypominamy organizacjom NSZZ „Solidarność” o podstawowych obowiązkach wynikających z posiadania przez nie osobowości prawnej.

Zgodnie ze zmianą ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych organizacje związkowe osiągające wyłącznie dochody wolne od podatku na podstawie art. 17 ust. 1 i niepełniące funkcji płatnika na podstawie odpowiednich przepisów o PIT mogą złożyć CIT – 8 za miniony rok w wersji papierowej. Mogą również złożyć deklaracje w wersji elektronicznej za pośrednictwem kwalifikowanego podpisu elektronicznego (własnego albo na podstawie udzielonego pełnomocnictwa).

Natomiast sprawozdanie finansowe tj. bilans rachunek zysków i strat oraz informację dodatkową organizacje związkowe niewpisane do KRS, obowiązane do sporządzenia sprawozdania finansowego, przekazują wyłącznie do Szefa Krajowej Administracji Skarbowej (KAS) w terminie 10 dni od daty zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego wyłącznie drogą elektroniczną:

- z wykorzystaniem bezpłatnej dedykowanej aplikacji dostępnej w zakładce Aplikacja.

Poniżej link do aplikacji: <https://e-sprawozdania.mf.gov.pl/ap/#/step2-start>

Terminy składania deklaracji oraz sprawozdania finansowego:

Sprawozdanie finansowe (bilans, RZiS, Informacja dodatkowa) 2023

- ustawowy termin sporządzenia (i podpisania) sprawozdania finansowego – 31 marca 2023 r.
- ustawowy termin zatwierdzenia sprawozdania finansowego – 30 czerwca 2023 r.

Zeznanie podatkowe CIT 8 2022

- ustawowy termin przesłania deklaracji CIT-8 (rozliczenia podatku dochodowego od osób prawnych) – do 31 marca 2023 r.

Ponadto przypominamy, iż każda organizacja związkowa jako odrębna od Zarządu Regionu osoba prawna, powinna mieć nadany Numer Identyfikacji Podatkowej (NIP) przydzielany przez właściwy miejscowo Urząd Skarbowy oraz numer REGON przydzielany przez Urząd Statystyczny.

W wasze pytań i wątpliwości proszę o kontakt:

Sekretarz ZR - Anna Lubasińska-Tabacznik
77 4232874, 604 550 096,
sekretarz.opole@solidarnosc.org.pl

Agata Pilawka Mistrzynią Polski No Gi Jiu Jitsu

Agata Pilawka jest członkiem NSZZ „Solidarność” OM Funkcjonariuszy i Pracowników Policji województwa opolskiego.

Z ogromną radością informujemy, że nasza związkowa koleżanka zdobyła I miejsce na zawodach Mistrzostw Polski No Gi Jiu Jitsu, które odbyły się 24 lutego w Poznaniu.

Agata Pilawka wykazała się ogromnym hartem ducha oraz świetnym przygotowaniem motorycznym docierając do finału, gdzie pokonała swoją przeciwniczkę.

Serdecznie gratulujemy!



Solidarność wspiera Rolników

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” wsparł zorganizowany 6 marca przez NSZZ Rolników Indywidualnych protest przeciwko Europejskiemu Zielonemu Ładowi. „Solidarność” od kilkunastu lat alarmuje, że efekty błędnej i restrykcyjnej polityki klimatycznej prowadzonej przez Brukselę odczuje całe społeczeństwo. W proteście uczestniczyli związkowcy ze Śląska Opolskiego na czele z przewodniczącym Dariuszem Brzęczkiem.



XVI Pielgrzymka



Region Śląsk Opolski

do Sanktuarium
Bożego Miłosierdzia
w Łagiewnikach

23 marca 2024

*W tym roku szczególnie będziemy się modlić
za naszą Ojczyznę, o pokój w Ukrainie
oraz rychłą kanonizację Patrona NSZZ „Solidarność”
Bł. ks. Jerzego Popiełuszki.*



Program pielgrzymki:

- ♦ **godz. 6.00** – wyjazd z Opola z ulicy Dubois (za sklepem Emma)
Wyjazdy z terenu organizują właściwe Oddziały ZR
- ♦ **godz. 12.00** – wyjazd z Krakowa do Łagiewnik
- ♦ **godz. 13.15** – zbiórka Pocztów sztandarowych
przy Bazylice Bożego Miłosierdzia w Łagiewnikach
- ♦ **godz. 13.30** – Uroczysta Msza św. w intencji Ojczyzny
oraz pielgrzymów z Regionu Śląska Opolskiego
- ♦ **godz. 15.00** – Godzina Miłosierdzia Bożego.

Koszt przejazdu dla członka Związku wynosi **50 złotych** (wyżywienie we własnym zakresie).