

POROZUMIENIE

w sprawie zasad zwiększenia wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Opolskiego
oraz odpisu na ZFŚS w 2026 roku
zawarte w dniu 9 marca 2026 roku

Pomiędzy:

Uniwersytetem Opolskim

reprezentowanym przez:

Prof. dr. hab. Jacka Lipoka Rektora Uniwersytetu Opolskiego

a działającymi w Uniwersytecie Opolskim organizacjami związkowymi:

Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Uniwersytecie Opolskim

reprezentowanym przez:

Dr. Barbarę Dawidowską-Marynowicz, Prezesa

oraz

KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Uniwersytetu Opolskiego

reprezentowanej przez:

Dr. hab. Andrzeja Szymańskiego, Przewodniczącego

§ 1

W związku ze zwiększeniem subwencji Uniwersytetu Opolskiego na rok 2026 w wysokości: 5 921 300,00 zł - Komunikat Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 5 lutego 2026 roku o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz badawczego przyznanych na rok 2026 (zwanym dalej Komunikatem) strony zgodnie ustaliły, że wskazana pula, na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu, zostanie przeznaczona na finansowanie kosztów zwiększeń wynagrodzeń pracowników UO oraz odpisu na ZFŚS.

§ 2

1. Kwota 5 921 300,00 zł (zwana dalej jako Subwencja), odpowiadająca zwiększeniu subwencji 2026 roku (Komunikat), zostanie przeznaczona na podwyższenie wynagrodzeń brutto Pracowników UO i finansowanie pochodnych od tych zwiększeń w tym odpis na ZFŚS.
2. Subwencja pomniejszona o narzuty pracodawcy (z tyt. wysługi lat, premii regulaminowej, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, funduszu nagród, składek na ubezpieczenia społeczne, funduszu pracy, składek PPK, odpisu na ZFŚS, nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych) zostanie podzielona na dwie grupy pracownicze: nauczycieli akademickich (NA) i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (NNA).
3. Pozostała pula środków po potrąceniu pochodnych od wynagrodzeń zostanie rozliczona zgodnie z zasadami określonymi ust. 2.
4. Przyjęto wariant kwotowy wzrostu wynagrodzeń.
5. Kwota podwyżki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników UO, z uwzględnieniem podziału, o którym mowa w ust. 2, w przeliczeniu na pełen etat i w zaokrągleniu w górę do pełnych złotych wynosi:
 - a) **197,00 zł brutto** dla nauczyciela akademickiego,
 - b) **156,00 zł brutto** dla pracownika niebędącego nauczycielem akademickim.

§ 3

Podwyżki wynagrodzeń zasadniczych będą obowiązywały od 1 stycznia 2026 roku i obejmują wszystkich pracowników z zastrzeżeniem § 4.

§ 4

1. Do pracowników uprawnionych do podwyżek **nie zalicza się:**
 - a) pracowników, których stosunek pracy uległ rozwiązaniu przed dniem zawarcia niniejszego porozumienia lub są w okresie wypowiedzenia.
 - b) pracowników z grupy NNA, którzy otrzymali podwyżki równe lub przekraczające kwotę 156,00 zł brutto w związku z wyrównaniem wynagrodzenia zasadniczego do poziomu minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego w drodze rozporządzenia Rady Ministrów, proporcjonalnie do wymiaru etatu.
 - c) pracowników z grupy NA, którzy otrzymali podwyżki równe lub przekraczające kwotę 197,00 zł brutto w związku z wyrównaniem wynagrodzenia zasadniczego do poziomu minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej, ustalonego w drodze rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, proporcjonalnie do wymiaru etatu.
 - d) osoby, które w dniu 01.01.2026 r. przebywały na urlopie bezpłatnym.
 - e) pracowników, którzy zostali zatrudnieni w UO po 1 stycznia 2026 r.
2. Pracownicy zatrudnieni na podstawie dwóch stosunków pracy w UO tj. w grupie nauczycieli akademickich i w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi otrzymają podwyżkę wyłącznie z tytułu zatrudnienia w charakterze nauczyciela akademickiego. Pozostałe stosunki pracy nie są objęte niniejszym porozumieniem.

§ 5

Informacja o wynikach rozliczenia podwyżek zostanie przekazana organizacjom związkowym w terminie do dnia 31 marca 2027 roku.

§ 6

Na podstawie art. 262 ustawy przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018.1669) uzgadnia się zwiększenie odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w 2026 roku o: **2 441 808 zł** z tego:

- a) 271 808 zł – tytułem odpisu od zwiększeń wynagrodzeń osobowych w 2026 r. finansowanych ze zwiększeń subwencji 2026 r., o których mowa w § 1;
- b) 390 000 zł – tytułem odpisu od zwiększeń wynagrodzeń osobowych w 2025 r. finansowanych ze zwiększeń subwencji 2025 r., ta część odpisu nie jest finansowana ze zwiększeń, o których mowa w § 1;
- c) 1 780 000 zł – tytułem odpisu od zwiększeń wynagrodzeń osobowych w 2024 r. finansowanych ze zwiększeń subwencji 2024 r., ta część odpisu nie jest finansowana ze zwiększeń, o których mowa w § 1.

§ 7

Porozumienie podpisano w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Organizacje związkowe przy UO

Prezes
Zarządu Uczelnianego ZNP
Barbara Dawidka
dr Barbara Dewitowska-Merynowicz

Zastępca przewodniczącego
Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność"
w Uniwersytecie Opolskim
RENATA KAMIŃSKA - WANECKA

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Zakładowej
NSZZ "Solidarność"
w Uniwersytecie Opolskim
prof. ucz. dr hab. Andrzej Szymański

Uniwersytet Opolski

Rektor
Uniwersytetu Opolskiego
prof. dr hab. Jacek Lipok