



Niezależny Samorządny
Związek Zawodowy
"Solidarność"
w Uniwersytecie Opolskim

DS. MROWISKO pok. 5
ul. Katowicka 89,
45-061 Opole
e-mail: solidarnosc@uni.opole.pl,
Konto: PKO BP SA O/I Opole
73 1020 3668 0000 5902 0009 8319

Opole, 25 listopada 2025 r.

KZ/15/2025

KOMISJA ZAKŁADOWA
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
w Uniwersytecie Opolskim
ul. Katowicka 89
45-061 Opole
DS. Morwisko, pok. 5

Szanowna Pani
dr hab. Anna Weissbrot – Koziarska, prof. UO
prorektor ds. kształcenia
Uniwersytetu Opolskiego
w miejscu

Szanowna Pani Rektor,
w związku z ukazaniem się dokumentu pt. *Postanowienie nr 1/2025 Prorektora ds. kształcenia Uniwersytetu Opolskiego z dnia 17 listopada 2025 r. w sprawie: zasad realizacji zajęć na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych oraz konsultacji nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Opolskim* Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w UO uprzejmie prosi o pilne wyjaśnienie następujących kwestii:

- A. W § 4 1. i 2. Postanowienia czytamy: *Nauczyciel akademicki powinien być dostępny dla studentów, doktorantów, słuchaczy w terminie konsultacji bez konieczności wcześniejszego umawiania się. [...] Konsultacje wymienione w ust. 1 powinny odbywać się co najmniej dwa razy w tygodniu i trwać min. po 45 minut w okresie trwania zajęć dydaktycznych oraz sesji egzaminacyjnych. Zatem:*
1. czy w związku z powyższym pracownikom, którzy mają obowiązek wykonywać dodatkową pracę dydaktyczną (konsultacje są niewątpliwie pracą o takim charakterze, nie chodzi o samą obecność) semestralnie przez dodatkowe 30 godzin poza zajęciami wykładowymi, ćwiczeniowymi, seminaryjnymi etc. wliczanymi do *pensum*, przysługiwać będzie zwiększenie przydziałów godzin właśnie o 30 w jednym semestrze, a 60 w pełnym roku akademickim? W przypadku odpowiedzi negatywnej, prosimy o podanie podstawy prawnej.
 2. Jaki jest – według Pracodawcy – cel „dostępności dla studentów, doktorantów i słuchaczy”? Prosimy o rozwinięcie i objaśnienie tego terminu. Czy tak zakreślony obowiązek jest zgodny z zadaniowym trybem pracy nauczyciela akademickiego?
 3. Czy taka dostępność ma być realizowana w gabinecie pracownika, czy też w może być ona wykonywana w innym miejscu wskazanym przez niego lub też w inny sposób (np. platforma MS Teams i podobne, dyżur telefoniczny)?

- B. Czy zapis umieszczony w § 3 ust. 6 Postanowienia: *W przypadku gdy istnieje możliwość zrealizowania godzin dydaktycznych przez nauczyciela akademickiego po powrocie ze zwolnienia lekarskiego, to na jego wniosek, po akceptacji dziekana, koordynator kierunku ustala Harmonogram odrabiania zajęć dydaktycznych*, oznacza *de facto* wprowadzenie przez Pracodawcę obowiązku odpracowywania przez pracownika czasu spędzonego na zwolnieniu lekarskim? Ewentualne wprowadzenie takiego obowiązku w naszej opinii jest bardzo wątpliwe prawnie. Co więcej, według naszej wiedzy Uniwersytet kilka lat temu przegrał już podobną sprawę sądową (*vide* sprawa śp. dra Macieja Makowskiego). Dalej, jak należy rozumieć użyte w tym zapisie słowa: „W przypadku, gdy istnieje możliwość” i „na jego [pracownika] wniosek”? Czy w przypadku, gdy pracownik stwierdzi, że jest to niemożliwe (bez podania przyczyn) i nie złoży stosownego wniosku nie będzie miał – według Pracodawcy – takiego obowiązku?

Z szacunkiem

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Uniwersytecie Opolskim:

- | | |
|-------------------------------------|----------------------------|
| 1/ Andrzej Szymański | - Przewodniczący KZ |
| 2/ Renata Kamińska – Wanecka | - Z-ca Przewodniczącego KZ |
| 3/ Andrzej Trzebuniak | - Skarbnik KZ |
| 4/ Magdalena Mucha | - Sekretarz KZ |
| 5/ Bartosz Zarychta | - Członek KZ |