



Niezależny Samorządny  
Związek Zawodowy  
"Solidarność"  
w Uniwersytecie Opolskim

DS. MROWISKO pok. 5  
ul. Katowicka 89,  
45-061 Opole  
e-mail: solidarnosc@uni.opole.pl,  
Konto: PKO BP SA O/I Opole  
73 1020 3668 0000 5902 0009 8319

Opole, 23 marca 2026 r.

**KZ/7/2026**

KOMISJA ZAKŁADOWA  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
w Uniwersytecie Opolskim  
ul. Katowicka 89  
45-061 Opole  
DS. Morwisko, pok. 5

33105.102.5.2026

Jego Magnificencja  
Rektor Uniwersytetu Opolskiego  
**prof. dr hab. Jacek Lipok**  
w miejscu

Magnificencjo,

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Uniwersytecie Opolskim w ostatnim czasie otrzymała bardzo wiele sygnałów od pracowników UO, zaniepokojonych nowym podejściem Biura Zarządzania Majątkiem UO do kwestii parkowania na terenie kampusu przy ul. Katowickiej i Oleskiej.

Rzeczne Biuro rękami swego pracownika umieszczało za wycieraczkami zaparkowanych samochodów karteczki (jedna z nich znajduje się w załączeniu do niniejszego pisma). W piśmie tym (niepodpisanym przez konkretną osobę, która jakoby dokonała oceny sposobu parkowania) znajduje się informacja, że „pojazd został zaparkowany w miejscu niedozwolonym”, za co grozi blokada umowy o parkowanie na terenach UO, a nawet odholowanie pojazdu „na koszt właściciela”. Jako podstawa prawna przywołany jest paragraf 3 *Regulaminu korzystania z terenów Uniwersytetu Opolskiego w celu pozostawienia na nich czasowo pojazdów mechanicznych*, który stanowi załącznik do zarządzenia nr 120/2021 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 29 września 2021 r. We wskazanym paragrafie regulaminu istotnie są takie zapisy. Na marginesie można dodać, że jest to interesujący dokument, w którym uczelnia ma same prawa, natomiast korzystający z miejsc do parkowania (głównie pracownicy i studenci) – wyłącznie obowiązki. W związku z tym Komisja Zakładowa pozwala sobie przedstawić, co następuje:

1. Pracodawca nie jest zobowiązany zapewnić pracowników miejsc do parkowanie – Uniwersytet Opolski udostępnia takie miejsca;
2. Pracodawca nie jest prawnie zobowiązany do pobierania opłaty za korzystanie z miejsc do parkowania dla swoich własnych pracowników i studentów – Uniwersytet Opolski to robi. Opłata jest obowiązkowa i dość wygórowana – obecnie 100 zł za każdy rok akademicki od pracownika. Należy zauważyć, że miejsc do parkowania prawie zawsze jest zbyt mało, a jakość parkingów – więcej niż wątpliwa. Uniwersytet Opolski w zamian za pobrane pieniądze nie gwarantuje możliwości parkowania. Jeśli zaparkować się uda – jest to świadczenie niskiej jakości, chociażby ze względu na nawierzchnię (szczególnie chodzi tu o część kampusu przylegającą do budynku przy ul. Oleskiej).
3. **Od pewnego czasu na miejscach dotychczas dostępnych do parkowania pojawiają się masowo betonowe pachółki, donice, łańcuchy itd., które zmniejszają drastycznie liczbę takich miejsc. Działanie takie odbierane jest przez część osób do nas się zgłaszających jako celowe utrudnianie życia pracownikom posiadającym wykupione karty parkingowe.**
4. Zarówno w okolicy cmentarza żołnierzy Armii Radzieckiej przy ul. Katowickiej, jak i w okolicach Biblioteki Głównej UO przy ul. Strzelców Bytomskich znajdują się **miejsca parkingowe dla osób uprzywilejowanych, zabezpieczone łańcuchami bądź metalowymi blokadami** (brak informacji, jakie to są osoby, rozumiemy, że chodzi o członków kadry zarządzającej UO). Miejsca te są w 90% niewykorzystywane, co budzi rozgoryczenie tych szeregowych pracowników, którzy nie mają gdzie zaparkować.
5. **Co najistotniejsze, pracownicy UO nie korzystają z miejsc parkingowych w celach rekreacyjnych lecz są im one niezbędne do dotarcia do swego miejsca pracy. Dla nikogo nie jest przyjemne przemykanie się ciasnymi „uliczkami” na terenie kampusu, ryzykując uszkodzenie swego lub cudzego pojazdu. Jak mówią interweniujący w Komisji Zakładowej pracownicy: „Robimy to po to, aby zgodnie z umową o pracę, świadczyć pracę na rzecz Pracodawcy, od którego spodziewamy się pomocy, nie zaś utrudnień”.**
6. Prawdą jest, że nie należy parkować w miejscach do tego niewskazanych, jednak **w przypadku konfliktu dwóch dóbr należy wybrać większe, czyli w tym przypadku umożliwienie pracownikom UO i studentom dotarcie do ich miejsc pracy i nauki.**
7. Komisja Zakładowa doskonale rozumie potrzebę walki z blokowaniem miejsc dla inwalidów lub podjazdów dla wózków inwalidzkich. Nie należy jednak w tej materii stosować odpowiedzialności zbiorowej.
8. Pogróżki zawarte w piśmie ulotnym autorstwa Biura Zarządzania Majątkiem UO są trudne do spełnienia i prawnie wątpliwe, bo a). nie wiadomo, kto będzie oceniał sposób parkowania, ukarany pracownik nie będzie zatem miał możliwości odwołania się od „decyzji” anonimowego rozdawcy kartek, który z nieznanych przyczyn uzurpuje sobie jakieś uprawnienia quasi - policyjne, b). nie wiadomo, czy z każdej czynności sporządzana jest niezbędna dla bezpieczeństwa prawnego Uczelni dokumentacja, w tym dokumentacja fotograficzna i wreszcie c). samo odholowywanie pojazdów jest

praktycznie niewykonalne w realiach kampusu (brak możliwości dojazdu lawety przez większą część dnia). Gdyby jednak do odholowania pojazdu rzeczywiście doszło, należy się spodziewać pozwów o odszkodowania ze strony właścicieli samochodów, którzy najprawdopodobniej będą w stanie wykazać, że podczas takiej czynności doszło do uszkodzenia ich pojazdów (rysy na lakierze, wgniecenia karoserii itp.). Reakcji pracowników zwyczajnie oburzonych na podobne działania Komisja Zakładowa nie jest w stanie ani przewidzieć, ani nawet sobie wyobrazić. Rozwiązanie opłaconej przez pracownika umowy o parkowanie z powodu trudnych do udowodnienia „wykroczeń” stwierdzanych przez nieprzeszkolonego zapewne pracownika nieposiadającego (dalej w domyśle) w swoim zakresie obowiązków dokonywania kontroli parkowania, jest prawnie wątpliwa, tym bardziej, że należałoby najpierw zbadać zgodność przepisów *Regulaminu korzystania z terenów Uniwersytetu Opolskiego w celu pozostawienia na nich czasowo pojazdów mechanicznych* z przepisami ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz.U.2025.1071) i innymi aktami prawnymi powszechnie obowiązującymi.

9. Działania „dyscyplinujące”, którymi grozi się pracownikom, są i z tej przyczyny trudne do zrealizowania, że duża część zaparkowanych „nieprawidłowo” pojazdów należy zapewne do kadry dyrektorskiej i urzędniczej Uczelni, ważnych wykładowców, uczestników konferencji naukowych, gości – w tym zagranicznych - itp. Życie uczy, że w takiej sytuacji od pewnych działań się raczej odstępuje.
10. Znaczna część zgłaszających się do nas pracowników postrzega opisane wyżej działania jako **dyskryminację** dużej grupy osób zatrudnionych w Uniwersytecie Opolskim oraz **szczególnie szkodliwe działania mobbingowe**. Oczywiście, w ostatnim przypadku, aby wypełnić przesłanki przewidziane w art. 94<sup>3</sup> § 2 Kodeksu pracy<sup>1</sup> wymagane byłoby działanie mające cechy „uporczywego i długotrwałego nękania”, jednak próby zastraszania pracownika „wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników” są już raczej oczywiste. Co do działania „uporczywego i długotrwałego” należy stwierdzić, że „akcja dyscyplinująca” trwa już od pewnego czasu, czyli i taka przesłanka mogłaby być uznana za spełnioną. Dyskryminacja natomiast polegałaby w opisywanym przypadku na tym, że pracownicy, którzy przyjeżdżają do pracy na godzinę późniejszą (np. wykładowcy), nie mają często żadnej możliwości zgodnego z wymogami zaparkowania na terenie kampusu, co powoduje, że są inaczej (gorzej) traktowani przez skierowaną jedynie do nich groźbę zastosowania środków „dyscyplinujących”. Są narażeni na stres, który utrudniać może prowadzenie zajęć. Zatem zachodziłby tutaj przypadek nierównomiernego traktowania pracowników i karania niektórych z nich jedynie za chęć wywiązywania się ze swoich obowiązków.

---

<sup>1</sup> Art. 94<sup>3</sup>. KP. Obowiązki pracodawcy w zakresie przeciwdziałania mobbingowi

§ 1. Pracodawca jest obowiązany przeciwdziałać mobbingowi. § 2. Mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

Magnificencjo, reasumując, Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność w Uniwersytecie Opolskim uważa, że kwestie dostępności miejsc do parkowania dla pracowników uczelni są o tyle istotne, że dotyczą większości z nich. **Jeśli osobom dojeżdżającym utrudni się lub uniemożliwi dostępność tych miejsc, uniemożliwi się im także w dużej mierze możliwość dotarcia do miejsc pracy i nauki.** Dotyczy to także studentów. Kontrowersyjne traktowanie osób korzystających z miejsc do parkowania może spowodować w niedalekiej przyszłości pogłębienie się niedoborów kadrowych UO oraz być jedną z przyczyn odpływu studentów. **Wydaje się, że niezbędne jest wybudowanie parkingów z prawdziwego zdarzenia na miejscu obecnych terenów zielonych na terenie kampusu. Od takiego rozwiązania raczej uciec się nie da.** Do tego czasu prosimy o spowodowanie zaprzestania działań „dyscyplinujących” w stosunku do pracowników naszej uczelni. Pogłębiają one jedynie nieufność pracowników do kadry zarządzającej UO i niweczą godne pochwały działania podejmowane przez Magnificencję w celu integracji wspólnoty uniwersyteckiej.

Z szacunkiem

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu Opolskiego:

- |                                     |                            |
|-------------------------------------|----------------------------|
| 1/ <b>Andrzej Szymański</b>         | - Przewodniczący KZ        |
| 2/ <b>Renata Kamińska – Wanecka</b> | - Z-ca Przewodniczącego KZ |
| 3/ <b>Andrzej Trzebuniak</b>        | - Skarbnik KZ              |
| 4/ <b>Magdalena Mucha</b>           | - Sekretarz KZ             |
| 5/ <b>Bartosz Zarychta</b>          | - Członek KZ               |

Załącznik:

1. Kartka z informacją.

**INFORMACJA O NIEPRAWIDŁOWYM PARKOWANIU  
Teren Uniwersytetu Opolskiego**

Informujemy, że pojazd został zaparkowany **w miejscu niedozwolonym**.  
Na terenie Uniwersytetu Opolskiego obowiązuje zakaz pozostawiania pojazdów na:

chodnikach, poboczach, drogach ewakuacyjnych, drogach przeciwpożarowych, innych miejscach zastrzeżonych, terenach zielonych

Zgodnie z § 3 Regulaminu korzystania z terenów UO **nieprzestrzeganie regulaminu stanowi podstawę do odholowania pojazdu na koszt jego użytkownika oraz rozwiązania umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia.**

**Uwaga:**

W przypadku ponownego odnotowania nieprawidłowego parkowania **wjazd pojazdu na teren Uczelni może zostać czasowo zablokowany.**

Prosimy o przestrzeganie obowiązujących zasad parkowania.

**Biuro Zarządzania Majątkiem  
Uniwersytet Opolski**